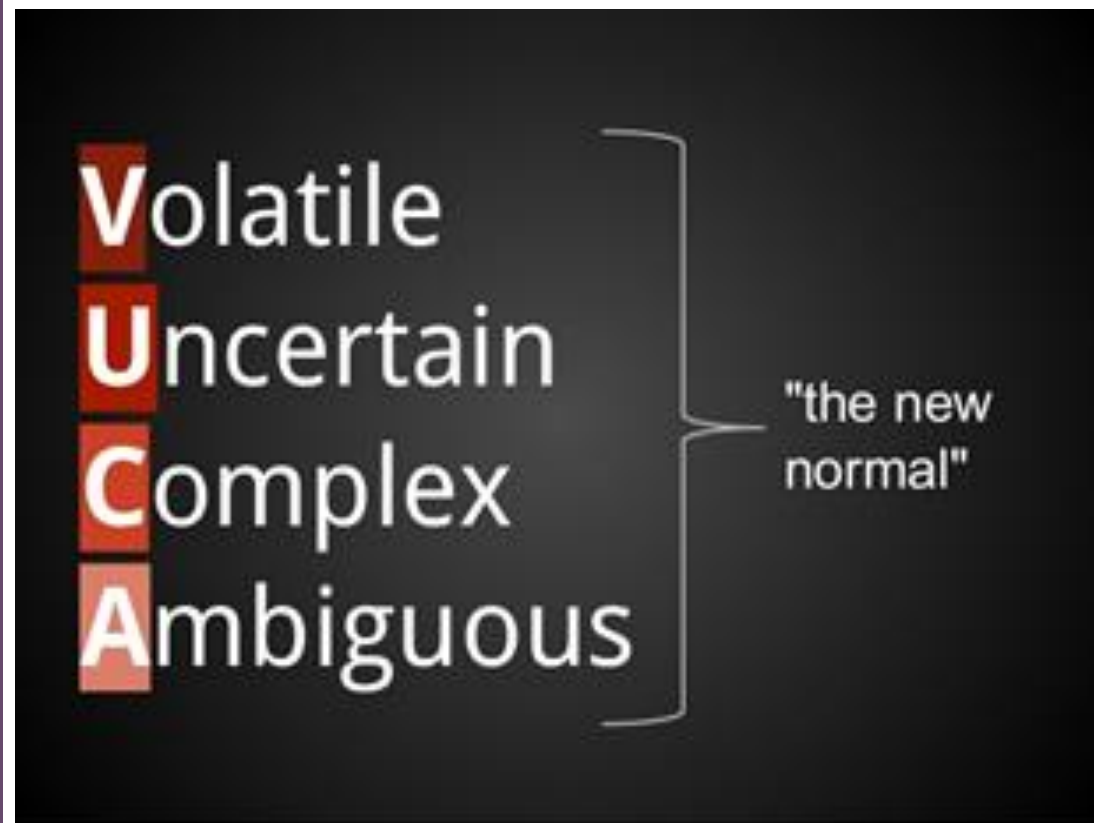


groep talent

samen waardenvol werken

Toekomst maken of toekomst ondergaan

- Werkloosheid in de doelgroep blijft hoog
- Doorstroom nihil
- Subsidies verhogen niet meer, tewerkstelling verhoogt niet meer
- Concurrentie groter dan ooit
- Innovatiekracht ontbreekt
- Versnippering, eilandjes in de sociale economie in de Kempen
- Expertise moet verhogen, professionalisering noodzakelijk
- Bestuursvermoeidheid



Activiteiten

- Kringwinkel Zuiderkempen

- Winkels en inzameling (Balen, Geel, Herentals, Lichtaart, Laakdal, Herselt, Heist-Op-Den-Berg, Putte)
- Energiesnoeiërs
- Klus en verhuis
- Trash Design
- In de Soep
- Kringkruidenier

- Boskat

- Groenonderhoud
- Natuuronderhoud

- TWERK

- Chocolate
- Administratie

- Ten Diensten

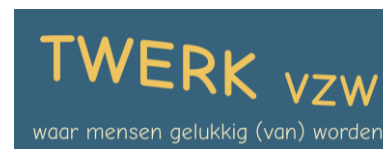
- Huishoudhulp

- 't Gerief ('t Plankske)

- Huishoudhulp
- Strijk

- Kaliber

- Verpakking
- Geschenken



Werkgever van velen

	Koppen
De Kringwinkel Zuiderkempen	432
Twerk	31
Boskat	60
Ten Diensten	106
t Gerief	568
Kaliber	248
Totaal	1.445



Samenwerken over sectoren heen?

- Diversiteit verhoogt de veiligheid
- Expertise verhogen om betere service te krijgen
- Innovatie om tewerkstelling te verhogen
- Leiding concentreren, professionaliseren
- Resources delen (financiën, patrimonium, personeel)
- Interne mobiliteitsmogelijkheden voor personeel
- Commercieel sterker



Missie

Groep Talent groepeert organisaties in de Kempen die ervoor zorgen dat mensen die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt op maat van hun talenten een goede job vinden. Daarvoor bundelt Groep Talent verschillende bedrijfsactiviteiten die met een grote autonomie in hun markt staan.

Groep Talent ontwikkelt, ondersteunt, versterkt en coördineert bestaande en nieuwe activiteiten. Volgens de principes van de sociale economie en duurzaam ondernemen zorgen we voor meer en betere jobs.



groep
talent

samen **waardenvol** werken

We werken samen waardenvol aan

- **Waarderend bedrijf**
 - Talentontwikkeling wordt op een systematische manier aangepakt
 - Jobrotatie is mogelijk en wordt gestimuleerd
 - Er is een levendige interne communicatie
 - Medewerkers participeren volop aan het beleid
 - Waardigheid is een leidmotief in het personeelsbeleid
 - Gezond leiderschap
- **Waarde-creërend bedrijf**
 - Meer jobs dan bij de start.
 - Meer activiteiten in de Groep Talent
 - Sterk ondernemerschap in alle delen van de Groep Talent
 - Schaalvoordelen van de samenwerking zijn onmiskenbaar voelbaar.
 - Eengemaakt bestuur en leiding
 - Financieel gezonde organisatie
- **Gewaardeerd bedrijf**
 - De kwaliteitsvolle partner in sociale economie
 - Positief imago
 - Natuurlijke netwerkpartner voor organisaties en overheden



groep
talent

samen **waardenvol** werken

Groeien op het ritme van onze mensen

- Focus op wat ons bindt
- Activiteiten met autonomie
 - Herkenbaar voor medewerkers en klanten
 - Ondernemerschap
 - Delegatie
- Samenwerken rond overheadstaken, bestuur en innovatie
 - Hoe kunnen we door samenwerking de activiteiten versterken?
 - Op zoek naar innovatie
- Van dochter naar moeder
 - Eerst vertrouwen verdienen, dan kantelen
 - Open voor nieuwe organisaties

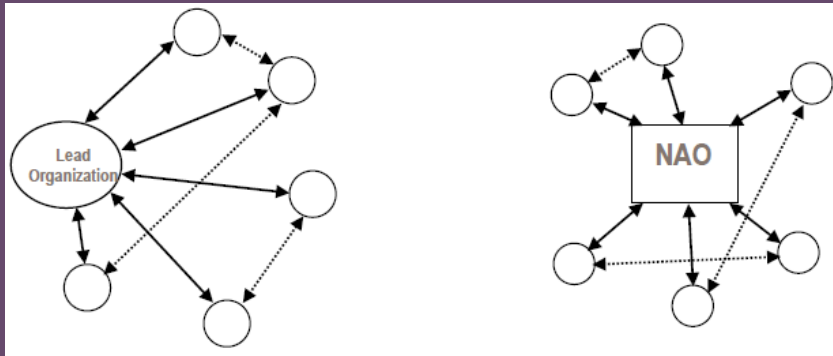


groep
talent

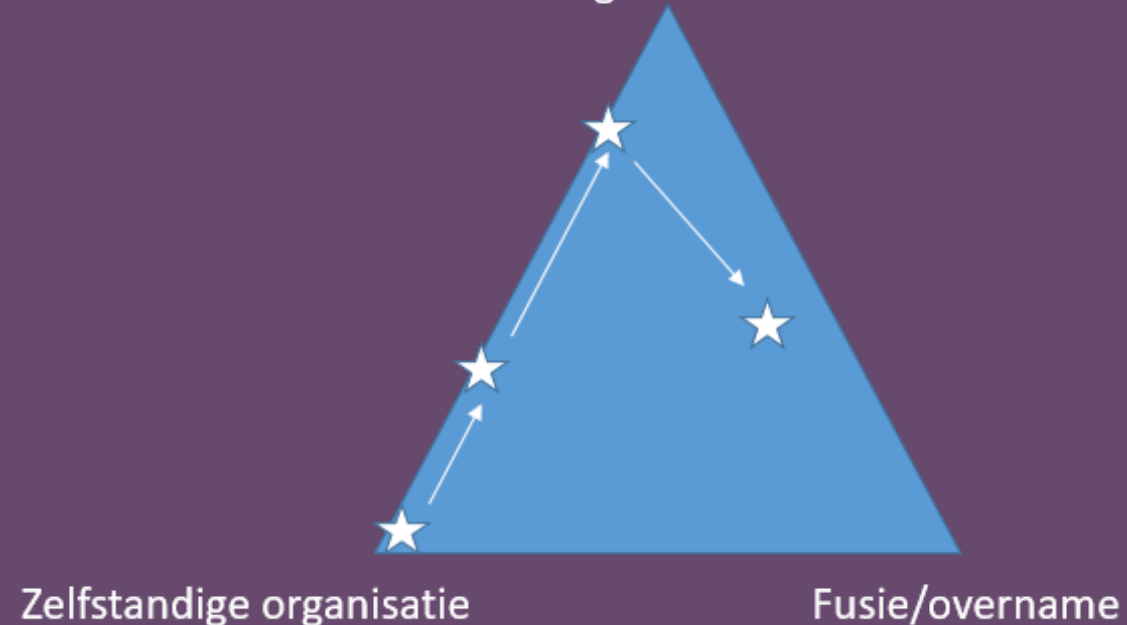
samen **waardenvol** werken

Waar staan we?

- De brug bouwen terwijl we erover lopen
- Uitgedacht tussen 2015 en 2017
- Groep Talent vzw werd opgericht in september 2017
- Werkgroepen ondersteunen de samenwerking
- kennismaking en samenwerking tegelijk
- Nieuwe ideeën worden doorgegeven en samen ontwikkeld
- Van 6 'soevereine' organisaties naar een samenwerkingsmodel



Samenwerkingsverband
van zelfstandige
organisaties



Groep Talent in actie

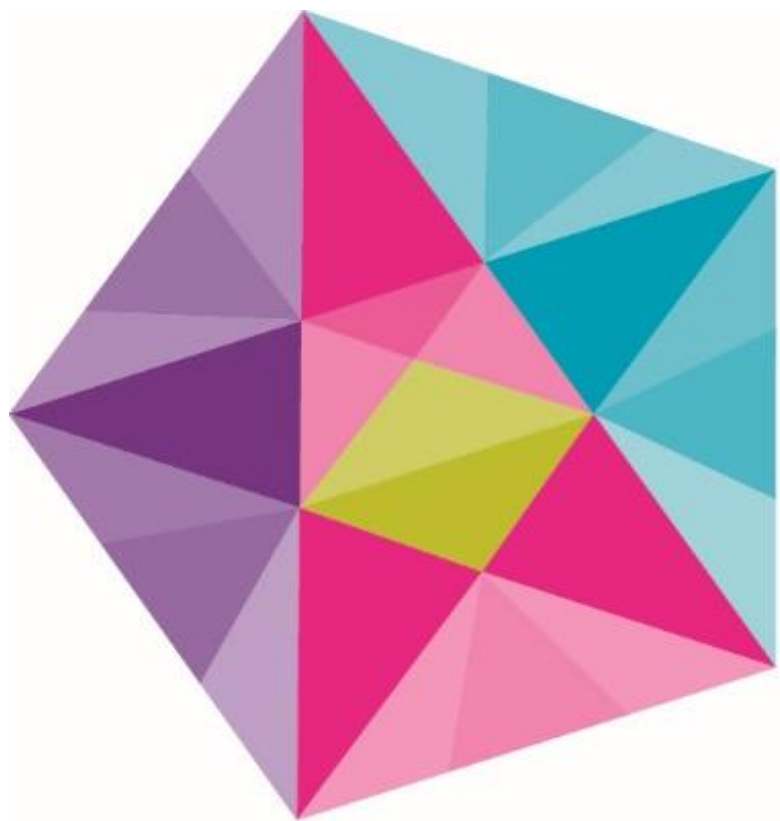
- Werkgroepen ondersteunen de verbinding en de innovatie
- Gezamenlijke vorming voor leidinggevenden
- Thuis Best: innovatiebootcamp
- Netwerkevents voor lokale besturen
- Concentratie van leiding



Uitdagingen voor de toekomst

- Groeien, in de diepte en de breedte
 - Nieuwe rendabele bedrijfjes starten
- Maatwerkdecreet
 - Instroom en doorstroom
 - Financiële consequenties in kaart
- DC-bedrijven: marge daalt, concentratie
- Professionalisering
 - Van begeleiding naar leiderschap
 - Processen verbeteren en op elkaar afstemmen
 - Sturingsgegevens vinden
 - Inspectieproof





groep talent

samen waardenvol werken