

Sanne van de Pol  
Steunpunt Inburgering en Integratie  
Inter-Steunpunt/openbare activiteit  
Universiteit Antwerpen M106  
29 mei 2013

Religieuze vrijheid op de werkvloer: de kwestie van de hoofddoek nader bekeken

Tijdens deze presentatie is een uitleg gegeven over de werking van het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens (EVRM) in combinatie met godsdienstvrijheid en discriminatierecht. Allereerst is uiteengezet hoe het EVRM ontstaan is en welke artikelen relevant zijn voor deze presentatie. Het gaat dan om artikel 9 (vrijheid van gedachte, geweten en godsdienst) en artikel 14 (verbod op discriminatie). Artikel 14 is alleen in te roepen in combinatie met een ander recht. Er zijn verschillende rechtszaken behandeld van het Europees Hof waarbij steeds een aantal testen uitgevoerd worden omdat artikel 14 een relatief recht betreft. Met andere woorden, godsdienstvrijheid is geen absoluut recht. Het is mogelijk grenzen op te leggen aan de uitoefening ervan om de uitoefening van de rechten van anderen te waarborgen. Het Hof bekijkt achtereenvolgens de noodzakelijkheid, de proportionaliteit en de subsidiariteit van een maatregel. Hierbij wordt getracht de juiste balans te vinden tussen de het belang van de persoon in kwestie maar ook van anderen. Er is een zekere besluitvormingsruimte voor landen (marge van appreciatie) inzake een gevoelig onderwerp als godsdienstvrijheid waarover geen Europese consensus bestaat. In deze presentatie zijn de zaken Dahlab v. Zwitserland besproken (in de publieke sfeer) en Eweida e.a. v. Groot-Brittannië (in de private sfeer). Tot slot worden er enkele (sociologische) overwegingen aangeboden over deze rechtszaken. Deze hebben betrekking op de betekenis van de hoofddoek, de mening van de vrouwen in kwestie, de samenstelling van de rechters van het Hof, juridische terughoudendheid, polarisering en omwenteling van discriminatie.