

Antwerpse haven heeft nood aan hooggeschoolden



De Standaard/Antwerpen - 22 Nov. 2017
Pagina 28

De rechtstreekse werkgelegenheid in de Antwerpse haven zal de komende jaren licht afkalven. Maar intern worden de verschuivingen pijnlijk: de 'middenbanen' gaan eruit. Wel groeit de nood aan hooggeschoolden, maar dan moet het onderwijs volgen.

Van onze medewerker Paul Verbraeken

AntwerpenRechtstreeks was het havengebied Antwerpen via de maritieme activiteiten én via de industrie de voorbije jaren goed voor zowat 60.000 banen (tegenover 70.000 in 1985).

Met de onrechtstreekse banen erbij gaf dit gebied in 2015 zelfs werk aan 140.000 mensen.

Maar net zoals overall ter wereld rukt ook hier de digitalisering, automatisering en robotisering op, worden schepen groter en fuseren internationale groepen.

Hoe kan Antwerpen tegenover die uitdagingen de werkgelegenheid de komende decennia veiligstellen? Welke vaardigheden zijn dan het meest nodig, wetende dat de vooral mannelijke werkende groep - slechts 17,5 procent is vrouw - in die haven nu ook snel aan het vergrijzen is? Wat zijn de knelpunten?

Dat uitvlooien was de opdracht die de Antwerpse gedeputeerde Ludwig Caluwé (CD&V) vorig jaar gaf aan een team onderzoekers onder leiding van professor Thierry Vanelslander.

Het resultaat, een boek van 137 pagina's, werd gisteren op een congres voorgesteld in het Bernarduscentrum in Antwerpen.

Zeer goed betaald

Het rapport levert alvast heel wat wetenswaardigheden op. Zo verdiende, vooral dankzij de chemie en petrochemie, in 2014 (recentere cijfers zijn er niet) 35 procent van de werkenden in de haven bruto meer dan 60.000 euro per jaar.

Dat was liefst 20.000 euro boven het Vlaamse gemiddelde én die loonklasse was de jongste jaren de sterkste groeier.

Dat hangt allicht ook samen met de vergrijzing, want het aantal 50-plussers steeg van 2010 tot 2014 van 22 naar 27 procent. In de transportsector is zelfs zes op de tien ouder dan 40 en één op de drie ouder dan 50 jaar.

Polarisering

Maar de belangrijkste vaststelling is dat alles wat routinematig gebeurt, geautomatiseerd kan worden. Die jobs zullen dus verdwijnen of zich op niches moeten richten. Vooral de expeditie sector wordt daardoor bedreigd. 'Onderaan' zullen laaggeschoolden voor manuele handelingen nodig blijven en zal het aantal dokwerkers min of meer stabiel blijven.

Daarentegen explodeert de roep om hooggeschoolden die niet alleen het belang van IT inzien, maar zelf ook kunnen nadenken, linken leggen, flexibel zijn en out-of-the-box denken. Kortom, een polarisering op de arbeidsmarkt.

Samenwerking

Daar rijpt het schoentje, want vooral de maritieme cluster zou te conservatief zijn. De industrie paste zich al aan, weliswaar langzaam. Ook het conservatisme van de vakbonden krijgt terzijde enkele keren een veeg uit de pan.

Volgens Vanelslander moet niet alleen het onderwijs uit zijn zuilen komen, maar moet ook de bedrijfswereld zelf vooruitziend meewerken aan een veel meer praktijkgericht onderwijs. 'Misschien is dit iets voor de bedrijfsassociaties om meer tot een echte samenwerking te komen tussen de scholen en de bedrijven.'

Paul Verbraeken

Copyright © 2017 Corelio. Alle rechten voorbehouden