



Centrum WeST
Werken en STuderen
Universiteit Antwerpen

Jaarverslag

2016-2017

Inhoud

1. INLEIDING.....	4
2. WERKSTUDENTENTRAJECTEN AAN UNIVERSITEIT ANTWERPEN	5
2.1 Huidige werkstudententrajecten	5
2.1.1 Rechten.....	5
2.1.2 Veiligheidswetenschappen.....	6
2.1.3 Wijsbegeerte.....	6
2.1.4 Opleidings- en onderwijswetenschappen.....	6
2.1.5 Sociaal werk, sociologie en communicatiewetenschappen.....	7
2.1.6 Verpleegkunde en vroedkunde.....	7
2.1.7 Geschiedenis.....	7
2.1.8 Milieuwetenschap.....	7
2.1.9 Erfgoedstudies.....	8
2.1.10 Stedenbouw en ruimtelijke planning.....	8
2.1.11 Revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie.....	8
2.2 Nieuwe werkstudententrajecten in 2016-2017	8
2.2.1 Uitbreiding van het aanbod	8
2.2.2 Perspectieven.....	9
2.3 Integratie aanbod Open Universiteit.....	9
3. GEREgistREERDE WERKSTUDENTEN	10
3.1 Registratie van werkstudenten aan Universiteit Antwerpen....	10
3.3 Registraties voor de Databank Hoger Onderwijs (DHO).....	16
3.3 Perspectieven: werkstudenten in SisA.....	18
4. DIENSTVERLENING EN ONDERSTEUNING DOOR CENTRUM WEST	20

4.1 Informatie & Communicatie	20
4.1.1 Website.....	20
4.1.2 Permanentie en individuele ondersteuning studenten	21
4.1.3 Nieuwsbrief.....	22
4.1.4 Brochures, folders en flyers.....	22
4.1.5 Infomarkten	23
4.2 Activiteiten	23
4.2.1 Onthaalavond en contactpersonen.....	23
4.2.2 Workshops.....	24
4.2.3 Boekenservice.....	25
4.2.4 Cultuurcheques.....	25
4.2.5 'Prof op café'	26
4.3 Interne en externe belangenbehartiging van werkende studenten	26
4.3.1 Aandachtsbeleid naar universitaire diensten en faculteiten	26
4.3.2 Vertegenwoordiging in beleidsorganen Universiteit Antwerpen.....	28
4.3.3 Samenwerking met externe partners.....	29
4.3.4 Samenwerking met internationale partners.....	29
4.4 Duurzame verankering in de universitaire structuren	30
5. PERSONEEL	31
5.1 Medewerkers	31
5.2 Bijscholing en vorming	31
6. BESLUIT	32

1. Inleiding

Ook in 2016-2017 bleef het aantal werkstudenten stijgen: 1 op 20 studenten van de Universiteit Antwerpen combineert zijn opleiding met een job. Deze tendens onderstreept het belang dat onze instelling hecht aan diversiteit in de studentenpopulatie. Ook werkstudenten passen immers niet in het klassieke plaatje van de 'modelstudent'. Om deze specifieke doelgroep de nodige flexibiliteit te kunnen bieden, doen zowel docenten als medewerkers van de centrale en facultaire onderwijsadministraties zeer veel inspanningen om werkstudenten zo vlot mogelijk door hun studietraject te loodsen.

A rato van gemiddeld dertig studiepunten wordt een masterdiploma een haalbare kaart, maar de combinatie van werk en studie is uiteraard niet de gemakkelijkste studieloopbaan. Daarom tracht Centrum WeST sinds 2008 de werkstudenten zo volledig mogelijk vooraf te informeren, zodat ze met de juiste verwachtingen aan de start komen.

Nauwere samenwerking met de Open Universiteit creëert hierbij de mogelijkheid om werkstudenten een breed spectrum van studietrajecten aan te bieden: van dagopleidingen in contactonderwijs over blended leren tot volledig afstandsonderwijs.

Werknemers met (studie)loopbaanvragen kunnen bij Centrum WeST ook intekenen voor een uitgebreidere begeleiding over een langere periode op basis van de loopbaancheques van VDAB. Op basis hiervan kunnen hoogopgeleiden aansluitend opleidingscheques aanvragen. Hiermee belooft de overheid in beperkte mate de inspanningen van studenten die werk en studie willen combineren. De complexiteit van de procedures voor betaald educatief verlof is echter nog steeds een heikel punt. We blijven dus ook in de komende jaren ijveren voor meer sociale en financiële voorzieningen om levenslang leren te promoten.

Sabine De Vriendt en Wim van Delft



2. Werkstudententrajecten aan de Universiteit Antwerpen

2.1 Huidige werkstudententrajecten

De Universiteit Antwerpen heeft een lange traditie in het aanbieden van werkstudententrajecten. In de jaren tachtig ontstonden de avondopleidingen voor rechten, sociologie, wijsbegeerte en toegepaste economische wetenschappen. Door de toenemende mogelijkheden van blended leren is de benaming avondonderwijs sinds 2012-2013 voor alle opleidingen vervangen door de term werkstudententrajecten. In het academiejaar 2015-2016 en 2016-2017 richtten ook de UFOO-projecten zich op de online ondersteuning van werkstudenten, vooral in de schakelprogramma's.

De werkstudentenprogramma's van de Universiteit Antwerpen zijn aangepast qua tijdstip en/of vorm en hanteren een mix aan onderwijsvormen. Sommige opleidingen groeperen de colleges op vaste dagen. Andere werkstudententrajecten steunen vooral op begeleide zelfstudie op basis van digitaal cursusmateriaal in Blackboard en weblectures via de Mediasite, met een beperkt aantal extra contactmomenten 's avonds.

2.1.1 Rechten

De Faculteit Rechten biedt al heel wat jaren een werkstudententraject aan voor de bachelor en de master in de rechten: module fiscaal recht. In de bacheloropleiding volgen de werkstudenten een blended leertraject met verschillende faciliteiten: online toegang tot webcolleges, vaardighedenoefeningen tijdens de avonduren, introductie- en repetitiecottes bij de plichtvakken tijdens de avonduren ...

Concreet betekent dit dat voor de "Grondslagen en hulpwetenschapsvakken" en de "Juridische plichtvakken" in de bachelor rechten de werkstudent na het inleidend college over de leerstof en de eindcompetenties de cursus doorneemt via zelfstudie. Hierbij kan de student gebruik maken van het aanvullend studiemateriaal dat via Blackboard beschikbaar is. Aan het einde van het semester is er een responsiecollege waar de studenten de mogelijkheid hebben om hun vragen over de leerstof voor te leggen aan de docent. Elk academiejaar zetten ook meer docenten in op videocolleges.

Voor de “Vaardighedenvakken” wordt een intense begeleiding verzekerd d.m.v. individueel contactonderwijs en oefeningen in kleine groepen. Voor de andere verplichte opleidingsonderdelen voorzien de docenten een inleidende sessie over de cursusinhoud en een responsiecollege voor vraag en antwoord, ter aanvulling van de zelfstudie. Dit geldt ook voor de plichtvakken in de masteropleiding. Met uitzondering van de module fiscaal recht (in avondonderwijs) dienen de werkstudenten zich voor de andere modules in de masteropleiding aan te sluiten bij de dagstudenten.

Vanaf het volgende academiejaar (2017-2018) stapt de faculteit rechten over op een meer geïntegreerd flexibel traject voor werkstudenten. Werkstudenten in de bachelor- en masteropleiding in de rechten vallen dan wel niet meer binnen de definitie die wordt gehanteerd door de Databank Hoger Onderwijs voor de extra financiering van werkstudenten.

2.1.2 Veiligheidswetenschappen

Als werkstudententraject ging het schakelprogramma reeds van start in 2012-2013. Vanaf 2013-2014 werd ook de tweejarige masteropleiding uitgerold. Centrum WeST zorgt voor ondersteuning van het blended leertraject in overleg met de opleidingscoördinator Leen Herrijgers en de betrokken docenten. Zo wordt er per semester ten minste één opleidingsonderdeel aangeboden tijdens de avonden en zijn ook weblectures beschikbaar voor een aantal opleidingsonderdelen.

2.1.3 Wijsbegeerte

In 2016-2017 werden geen wijzigingen aangebracht aan het bestaande werkstudententraject wijsbegeerte. Een groot deel van de werkstudenten in deze opleiding beschikt reeds over een masterdiploma en komt dus in aanmerking voor een verkort studieprogramma van ongeveer 100 studiepunten.

2.1.4 Opleidings- en onderwijswetenschappen

Deze opleiding is vanaf de start geconcipeerd als een werkstudententraject. Centrum WeST adviseert in samenspraak met de opleiding het deeltijds modeltraject van 30 studiepunten. Ook in 2016-2017 organiseerde Centrum WeST een workshop ‘academic reading’, gebaseerd op het studiemateriaal van de opleiding.

2.1.5 Sociaal werk, sociologie en communicatiewetenschappen

De schakelprogramma's in blended leren kunnen in 2016-2017 opnieuw op veel interesse rekenen van werkstudenten met een professioneel bachelordiploma. In overleg met de betrokken docenten werkt Centrum WeST de planning van het blended leertraject uit.

Het aanbod opgenomen hoorcolleges voor de schakelstudenten breidt verder uit, waardoor de noodzaak van extra contactmomenten afneemt. De werking van de masteropleidingen verloopt zoals voorgaande academiejaren.

2.1.6 Verpleegkunde en vroedkunde

In 2016-2017 werden geen wijzigingen aangebracht aan het bestaande werkstudententraject. Werkstudenten kiezen meestal voor het modeltraject van 30 studiepunten per academiejaar (op dinsdag of donderdag).

2.1.7 Geschiedenis

De bachelor- en masteropleiding geschiedenis is een erkend werkstudententraject en wordt in de huidige vorm aangeboden sinds het academiejaar 2014-2015. Als algemeen principe geldt dat voor de theoretische vakken via Blackboard voldoende informatie beschikbaar is om het opleidingsonderdeel ook op afstand te volgen. Voor vragen kunnen de werkstudenten zich altijd rechtstreeks tot de docenten wenden. Er wordt ook naar gestreefd op het einde van elke cursus een avondcollege te voorzien waar werkstudenten met hun vragen over de cursus terecht kunnen.

Binnen het methodologische traject, waarbinnen veel belang wordt gehecht aan samenwerking tussen de studenten onderling en aan vormen van peer assessment, is afstandsonderwijs moeilijker te organiseren. Bij het begin van elke cursus binnen dit traject overleggen de werkstudenten bij welke contactmomenten zij wel aanwezig kunnen zijn. Bovendien wordt hier veel gebruik gemaakt van de interactieve mogelijkheden die Blackboard biedt.

2.1.8 Milieuwetenschap

Het schakelprogramma en de master milieuwetenschap zijn in de huidige vorm erkend als werkstudententraject sinds het academiejaar 2014-2015. De studietrajectbegeleider volgt de werkstudenten op.

2.1.9 Erfgoedstudies

De masteropleiding erfgoedstudies heeft reeds jaren ervaring met studenten, die werk en studie combineren, en heeft een heel aantal onderwijsfaciliteiten uitgewerkt. Zo kunnen werkstudenten zich voor alle theoretische opleidingsonderdelen inschrijven onder examencontract en starten een aantal opleidingsonderdelen pas om 16 uur. Voor het researchproject en de masterproef zijn individuele consults en extra contactmomenten voorzien.

Anderzijds heeft de opleiding ook een aantal examenfaciliteiten uitgebouwd. Zo kan een werkstudent mondelinge examens of jurypresentaties doen na 16 uur. Voor schriftelijke examens wordt eventueel na overleg met de docent een aparte regeling na 16 uur getroffen of een aparte opdracht voorzien.

2.1.10 Stedenbouw en ruimtelijke planning

Het schakelprogramma en de master stedenbouw en ruimtelijke planning zijn erkend als werkstudententraject en worden aangeboden in de huidige vorm sinds het academiejaar 2014-2015. De studietrajectbegeleider volgt de werkstudenten op.

2.1.11 Revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie

Het werkstudententraject (schakelprogramma en de master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie) werd in het academiejaar 2015-2016 aangevraagd en goedgekeurd. Voor de aanvang van het academiejaar legt de opleiding een aantal onderwijs- en examenfaciliteiten vast. Naast deze faciliteiten kan het traject verder aangepast worden qua vorm en inhoud in functie van de combinatie van werk en studie. De studietrajectbegeleider volgt de werkstudenten op.

2.2 Nieuwe werkstudententrajecten in 2016-2017

2.2.1 Uitbreiding van het aanbod: epidemiologie

Voor het academiejaar 2016-2017 diende Centrum WeST in overleg met de opleiding met succes een aanvraag in voor het werkstudententraject van het schakelprogramma en de master in de epidemiologie. Het Engelstalig masterprogramma werd eveneens omgezet naar een werkstudententraject.

Als een werkstudent 15 studiepunten per academiejaar opneemt, duurt het traject (schakel- en masterprogramma) acht academiejaren. De hoorcolleges in het eerste jaar worden hoofdzakelijk in de voormiddag georganiseerd op dinsdag en vrijdag, in het tweede jaar op maandag en donderdag en dan weer op maandag en donderdag. Daarnaast zijn er ook opnames beschikbaar via videolink op Blackboard voor enkele hoorcolleges en zijn er activiteiten na 16 uur.

2.2.2 Perspectieven

Met het oog op een verdere uitbreiding en optimalisering van het aanbod in van blended leren werd in 2015-2016 ook bij andere opleidingen afgetoetst in hoeverre zij interesse hadden om specifieke werkstudententrajecten te organiseren. Centrum WeST bereidde in nauwe samenspraak met de Faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen voor de **bachelor sociaal-economische wetenschappen** de erkenning als werkstudententraject voor. Het werkstudententraject wordt over de komende academiejaren uitgerold met academiejaar 2016-2017 als startpunt.

2.3 Integratie aanbod Open Universiteit

In 2016-2017 zette Centrum WeST verder in op nauwere samenwerking met het Studiecentrum Antwerpen van de Open Universiteit: gerichte doorverwijzing van kandidaat-werkstudenten naar trajecten in volledig afstandsonderwijs, gezamenlijke infosessies en workshops ... Maandelijks is er een overkoepelend teamoverleg voor de collega's van beide diensten ingesteld. Het systeem van 'gedeelde' medewerkers onderstreept het belang van de verdere integratie van de dienstverlening.

Samen met het Departement Communicatie brachten beide diensten ook een gezamenlijke flyer (drieluik) uit die de complementaire werking van Centrum WeST en het Studiecentrum Open Universiteit illustreert (meer informatie zie punt 4.1.4).

3. Geregistreeerde werkstudenten

3.1 Registratie van werkstudenten aan Universiteit Antwerpen

Sinds het academiejaar 2009-2010 kunnen studenten die werk en studie combineren een aanvraag tot registratie indienen. Als de registratie wordt goedgekeurd, staan zij bij de faculteit bekend als erkend werkstudent. Per semester stuurt Centrum WeST de registratielijsten per faculteit naar alle onderwijsadministraties en ombudspersonen. Voor het eerste semester is er ook een tussentijdse lijst aan het einde van de bijzondere inschrijvingsperiode. De definitieve lijst wordt verstuurd op 15/11/2016. Deze datum werd afgesproken in functie van de examenroostering van de facultaire onderwijsadministraties (1/12/2016 - Uiterste datum examenroosters eerste semester). Voor het tweede semester kan de registratie (voor nieuwe werkstudenten) tot en met 15/03/2017. Na deze datum zijn geen registraties meer mogelijk voor het verdere academiejaar.

De registratie biedt de mogelijkheid om onderwijs- en/of examenfaciliteiten aan te vragen. Sinds 2011 verzamelt Centrum WeST geen tewerkstellingsattesten meer en volstaat een online verklaring op eer. De registratie dient wel elk academiejaar te worden hernieuwd.

Als norm voor werkstudenten geldt dat ze minstens 19 uur per week werken als werknemer, zelfstandige of in vrij beroep. Ook een aantal andere categorieën komen in aanmerking. Een werkstudent kan zich registreren, als minstens één van onderstaande werksituaties op hem/haar van toepassing is:

- Minstens halftijds werken als werknemer
- Zelfstandige in hoofdberoep
- Vrije beroepen in hoofdberoep
- Kunstenaarsstatuut
- Uitkeringsgerechtigd werkzoekende en de opleiding kadert (niet) binnen het door een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling voorgestelde traject
- Opname van volledig tijdscrediet met het oog op het volgen van een opleiding
- Zelfstandig student met een studietoelage van de Vlaamse Gemeenschap
- Minstens halftijds onbezoldigd werken in het kader van gezinslast of mantelzorg.

Met de VLOR werd overeengekomen dat vanaf 2016-2017 ook uitkeringsgerechtigde werklozen, waarvan de opleiding niet kadert in een traject naar werk, in aanmerking komen voor registratie. Doctoraatsstudenten blijven uitgesloten. Bij de VLOR werd aangedrongen om werkstudenten, die reeds over een masterdiploma beschikken, eveneens op te nemen in de registratiecriteria op Vlaams niveau.

Een bijkomende voorwaarde is dat de werkstudent is ingeschreven met een diplomacontract of met een combinatie van examencontract (diplomagericht) en creditcontract. Sinds academiejaar 2012-2013 komen ook studenten die een master-na-master opleiding (manama) of een postacademische vorming (PAVO) volgen in aanmerking voor registratie. Studenten die enkel ingeschreven zijn onder examencontract, creditcontract of onder diplomacontract en examencontract (diplomagericht) kunnen wel gebruik maken van de praktische dienstverlening van Centrum WeST, maar niet registreren.

De stijging van het aantal geregistreerde werkstudenten zet zich ook in 2016 - 2017 voort. UAntwerpen telt momenteel 1055 werkstudenten. Ten opzichte van vorig academiejaar betekent dit een stijging van 4%.

Tabel 1: Aantal geregistreerde werkstudenten per faculteit 2016-2017

Faculteiten/Instituten	aantal	percentage
Antwerp School of Education	24	2,3%
Farmaceutische, Biomedische en Diergeneeskundige Wetenschappen	19	1,8%
Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen	246	23,3%
Instituut voor Ontwikkelingsbeleid en -beheer	1	0,1%
Letteren en Wijsbegeerte	133	12,6%
Ontwerpwetenschappen	43	4,1%
Rechten	154	14,6%
Sociale Wetenschappen	332	31,5%
Toegepaste Economische Wetenschappen	47	4,5%
Toegepaste Ingenieurswetenschappen	21	2,0%
Wetenschappen	35	3,3%
Totaal	1055	100,0%

OVERZICHT OPLEIDINGEN PER FACULTEIT OF INSTITUUT

Antwerp School of Education	aantal	percentage
Postgraduaat	8	33,3%
Specifieke lerarenopleiding	16	66,7%
Totaal	24	100,0%

Farmaceutische, Biomedische en Diergeneeskundige Wetenschappen	aantal	percentage
Bachelor in de biomedische wetenschappen	6	31,6%
Bachelor in de diergeneeskunde	5	26,3%
Bachelor in de farmaceutische wetenschappen	4	21,1%
Master in de biochemie en biotechnologie	1	5,3%
Master in de geneesmiddelenontwikkeling	1	5,3%
Postgraduaat	1	5,3%
Schakelprogramma biomedische wetenschappen	1	5,3%
Totaal	19	100,0%

Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen	aantal	percentage
Bachelor in de geneeskunde	8	3,3%
Bachelor in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	8	3,3%
Master-na-master	4	1,6%
Master in de epidemiologie	3	1,2%
Master in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	2	0,8%
Master in de verpleegkunde en vroedkunde	97	39,4%
Postgraduaat	14	5,7%
Schakelprogramma epidemiologie	2	0,8%
Schakelprogramma verpleegkunde en vroedkunde	107	43,5%
Vorbereidingsprogramma geneeskunde	1	0,4%
Totaal	246	100,0%

Letteren en Wijsbegeerte	aantal	percentage
Bachelor in de geschiedenis	11	8,3%
Bachelor in de taal- en letterkunde	10	7,5%
Bachelor in de toegepaste taalkunde	9	6,8%
Bachelor in de wijsbegeerte	48	36,1%
Master in de geschiedenis	4	3,0%
Master in de meertalige professionele communicatie	3	2,3%
Master in de taal- en letterkunde	9	6,8%
Master in de taalkunde	1	0,8%
Master in de theater- en filmwetenschap	6	4,5%
Master in de wijsbegeerte	15	11,3%
Master vertalen	1	0,8%
Postgraduaat	1	0,8%
Schakelprogramma geschiedenis	5	3,8%
Schakelprogramma meertalige professionele communicatie	2	1,5%
Schakelprogramma taal- en letterkunde	5	3,8%
Schakelprogramma theater- en filmwetenschap	1	0,8%
Vorbereidingsprogramma wijsbegeerte	2	1,5%
Totaal	133	100,0%

Ontwerpwetenschappen	aantal	percentage
Bachelor architectuur	2	4,7%
Bachelor conservatie en restauratie	2	4,7%
Bachelor interieurarchitectuur	1	2,3%
Bachelor productontwikkeling	3	7,0%
Master architectuur	1	2,3%
Master conservatie en restauratie	1	2,3%
Master in de erfgoedstudies	6	14,0%
Master interieurarchitectuur	1	2,3%
Master stedenbouw en ruimtelijke planning	19	44,2%
Schakelprogramma erfgoedstudies	4	9,3%
Schakelprogramma stedenbouw en ruimtelijke planning	3	7,0%
Totaal	43	100,0%

Rechten	aantal	percentage
Bachelor in de rechten	72	46,8%
Master-na-master	18	11,7%
Master in de rechten	24	15,6%
Master veiligheidswetenschappen	7	4,5%
Postgraduaat	19	12,3%
Schakelprogramma rechten	12	7,8%
Schakelprogramma veiligheidswetenschappen	2	1,3%
Totaal	154	100,0%

Sociale Wetenschappen	aantal	percentage
Bachelor in de communicatiewetenschappen	7	2,1%
Bachelor in de politieke wetenschappen	3	0,9%
Bachelor in de sociaaleconomische wetenschappen	1	0,3%
Bachelor in de sociologie	5	1,5%
Master in de communicatiewetenschappen	8	2,4%
Master in de filmstudies en de visuele cultuur	6	1,8%
Master in de internationale betrekkingen & diplomatie	15	4,5%
Master in de opleidings- en onderwijswetenschappen	64	19,3%
Master in de politieke communicatie	3	0,9%
Master in de politieke wetenschappen	3	0,9%
Master in de sociaaleconomische wetenschappen	1	0,3%
Master in de sociologie	6	1,8%
Master in gender en diversiteit	2	0,6%
Master in het sociaal werk	18	5,4%
Postgraduaat	2	0,6%
Schakelprogramma communicatiewetenschappen	15	4,5%
Schakelprogramma filmstudies en visuele cultuur	3	0,9%
Schakelprogramma internationale betrekkingen & diplomatie	2	0,6%

Schakelprogramma opleidings- en onderwijswetenschappen	111	33,4%
Schakelprogramma politieke communicatie	3	0,9%
Schakelprogramma sociaal werk	21	6,3%
Schakelprogramma sociologie	13	3,9%
Schakelprogramma vergelijkende en Europese politiek	1	0,3%
Specifieke lerarenopleiding	1	0,3%
Vorbereidingsprogramma communicatiewetenschappen	4	1,2%
Vorbereidingsprogramma internationale betrekkingen & diplomatie	1	0,3%
Vorbereidingsprogramma opleidings- en onderwijswetenschappen	7	2,1%
Vorbereidingsprogramma politieke communicatie	1	0,3%
Vorbereidingsprogramma sociaal werk	1	0,3%
Vorbereidingsprogramma sociaaleconomische wetenschappen	2	0,6%
Vorbereidingsprogramma sociologie	2	0,6%
Totaal	332	100,0%

Toegepaste Economische Wetenschappen	aantal	percentage
Bachelor in de sociaaleconomische wetenschappen	6	12,8%
Bachelor in de TEW: bedrijfskunde	12	25,5%
Bachelor in de TEW: economisch beleid	1	2,1%
Bachelor in de TEW: handelsingenieur in de beleidsinformatica	1	2,1%
Master-na-master	1	2,1%
Master in de TEW: bedrijfskunde	4	8,5%
Master in de TEW: handelsingenieur	2	4,3%
Master in de TEW: handelsingenieur in de beleidsinformatica	1	2,1%
Master in het cultuurmanagement	2	4,3%
Master in organisatie en management	5	10,6%
Master of applied economics	3	6,4%
Schakelprogramma cultuurmanagement	3	6,4%
Schakelprogramma organisatie en management	3	6,4%

Vorbereidingsprogramma organisatie en management	1	2,1%
Vorbereidingsprogramma TEW: bedrijfskunde	2	4,3%
Totaal	47	100,0%

Toegepaste Ingenieurswetenschappen	aantal	percentage
Bachelor afstudeerrichting Elektromechanica	3	14,3%
Bachelor afstudeerrichting Elektronica-ICT	1	4,8%
Master afstudeerrichting Bouwkunde	4	19,0%
Master afstudeerrichting Elektromechanica	5	23,8%
Schakelprogramma afstudeerrichting Chemie	2	9,5%
Schakelprogramma afstudeerrichting Elektromechanica	4	19,0%
Schakelprogramma Industriële wetenschappen	2	9,5%
Totaal	21	100,0%

Wetenschappen	aantal	percentage
Bachelor in de biologie	2	5,7%
Bachelor in de chemie	1	2,9%
Bachelor in de fysica	2	5,7%
Bachelor in de informatica	2	5,7%
Bachelor in de wiskunde	1	2,9%
Master in de biologie	1	2,9%
Master in de chemie	1	2,9%
Master in de milieuwetenschap	15	42,9%
Master of computer science	2	5,7%
Schakelprogramma in de milieuwetenschap	8	22,9%
Totaal	35	100,0%

3.3 Registraties voor de Databank Hoger Onderwijs (DHO)

Om in aanmerking te komen voor extra financiering gelden strengere criteria. Een werkstudent dient een erkend werkstudententraject te volgen en mag nog niet in het bezit zijn van een masterdiploma. Werkstudenten onder examencontract of zelfstandigen in hoofdberoep komen niet in aanmerking.

Werkstudenten die een postacademische vorming of master-na-masteropleiding volgen, worden eveneens niet erkend.

In totaal voldoen 547 studenten uit de Databank Hoger Onderwijs aan bovenstaande voorwaarden. Dit komt neer op 51.9% van alle werkstudenten die zich registreerden als werkstudent aan de Universiteit Antwerpen in het academiejaar 2016-2017.

Tabel 2: Erkende DHO werkstudenten

Opleidingen	aantal	percentage
Bachelor in de geschiedenis	5	0,9%
Bachelor in de rechten	43	7,9%
Bachelor in de sociaal-economische wetens.	6	1,1%
Bachelor in de wijsbegeerte	19	3,5%
Master in de communicatiewetenschappen	3	0,5%
Master in de geschiedenis	3	0,5%
Master in de milieuwetenschap	6	1,1%
Master in de opleidings- en onderwijswetenschappen	47	8,6%
Master in de rechten	12	2,2%
Master in de revalidatiewetenschappen	1	0,2%
Master sociaal werk	11	2,0%
Master in de sociologie	1	0,2%
Master in de stedenbouw en ruimtelijke planning	4	0,7%
Master in de veiligheidswetenschappen	2	0,4%
Master in de verpleegkunde en vroedkunde	72	13,2%
Master in de wijsbegeerte	6	1,1%
Schakelprogramma communicatiewetenschappen	14	2,6%
Schakelprogramma milieuwetenschap	9	1,6%
Schakelprogramma opleidings- en onderwijswetenschappen	105	19,2%
Schakelprogramma rechten	11	2,0%
Schakelprogramma sociaal werk	25	4,6%
Schakelprogramma sociologie	13	2,4%
Schakelprogramma stedenbouw en ruimtelijke planning	2	0,4%
Schakelprogramma	2	0,4%

veiligheidswetenschappen		
Schakelprogramma verpleegkunde en vroedkunde	125	22,9%
Totaal	547	100,0%

3.3 Perspectieven: werkstudenten in SisA

De VLIR-VLHORA Werkgroep Registratie Kansengroepen stelde in het voorjaar van 2017 een charter op met uniforme definities voor verschillende kansengroepen, met inbegrip van de werkstudenten. Op deze manier is een objectieve vergelijking van de cijfers mogelijk voor de verschillende Vlaamse universiteiten en hogescholen.

Ter opvolging van dit charter plande UAntwerpen een overleg met collega's van de ICT-dienst, de Centrale Onderwijsadministratie en Business Intelligence: Kansengroepen om de rapportage te stroomlijnen. Uit dit overleg volgde het idee om vanaf volgend academiejaar (2017-2018) niet meer te werken met een online formulier op de website van Centrum WeST, maar de registratie van de werkstudenten te incorporeren in SisA (net zoals alle andere kansengroepen).

Deze aanpassing heeft onder andere als voordeel dat de registratie als werkstudent gekoppeld wordt aan de andere informatie in SisA. Werkstudenten krijgen de code "WS". De onderwijssecretariaten kunnen ook op elk moment registratielijsten opvragen en docenten kunnen via de Selfservice werkstudenten identificeren en individueel mailen.

De werkgroep Werkend STuderen keurde deze vernieuwing in april 2017 goed, met inbegrip van de aanpassing van de registratievoorwaarden i.v.m. tewerkstelling en opleiding voor het volgende academiejaar (2017-2018).

Werkstudenten kunnen zich registreren als werkstudent aan de Universiteit Antwerpen voor het volgende academiejaar (2017-2018), als ze voldoen aan de volgende drie voorwaarden:

1. Tewerkstelling

Je bent een student die:

- een studietoelage van de Vlaamse Gemeenschap en het statuut van zelfstandige student heeft
- een uitkeringsgerechtigde werkzoekende is. De opleiding kadert (niet) binnen een door VDAB voorgesteld traject naar werk.
- In het kader van gezinslast of mantelzorg, in dienstverband werkt met een omvang van **minder** dan de helft van een voltijdse opdracht
- werkt als zelfstandige (of vrij beroep) in hoofdberoep
- werkt in dienstverband met een omvang van **minder** dan 80 uren per maand maar **minstens** de helft van een voltijdse opdracht
- werkt in dienstverband met een omvang van minstens 80 uren per maand

De Werkgroep bevestigde dat jobstudenten en doctoraatsstudenten geen gebruik kunnen maken van extra faciliteiten. Wie de studies combineert met het statuut van zelfstandige in bijberoep, kan eventueel wel in aanmerking komen voor het statuut van student-ondernemer. Student-ondernemers vragen dan bijzondere faciliteiten voor onderwijs en/of examens aan bij de Dienst voor Studieadvies en Studentenbegeleiding.

2. Opleiding

- Bacheloropleiding
- Masteropleiding
- Ma-na-ma opleiding erkend voor BEV onder diplomacontact
- Postacademische vorming erkend voor BEV onder diplomacontact
- Schakel- of voorbereidingsprogramma
- Specifieke lerarenopleiding

3. Studiecontract

- Diplomacontract (deeltijds of voltijds)
- Combinatie van een examencontract (diplomagericht) en een creditcontract

4. Dienstverlening en ondersteuning door Centrum WeST

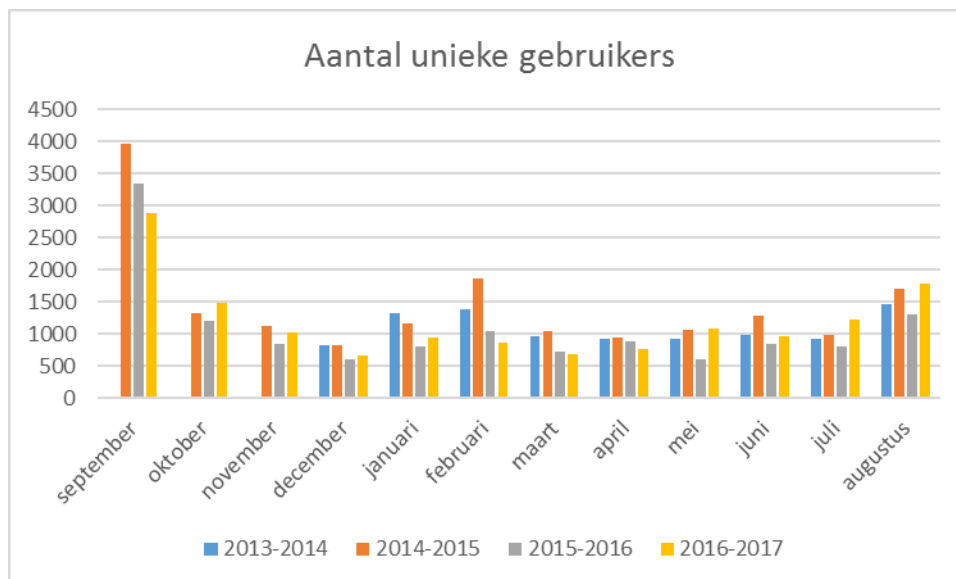
4.1 Informatie & Communicatie

4.1.1 Website

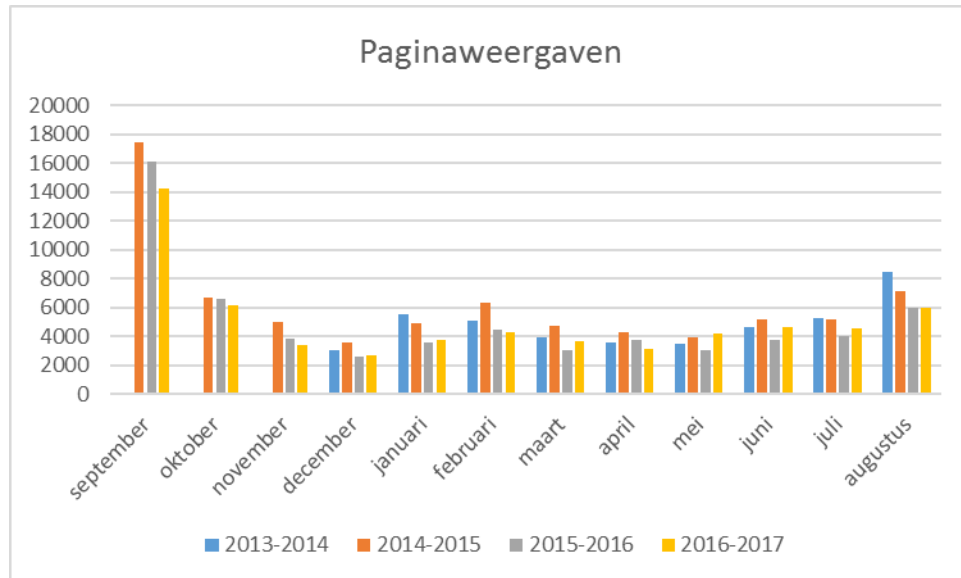
De website van Centrum WeST blijft het belangrijkste informatiekanaal voor de werkstudent. De pagina's worden regelmatig aangevuld en geactualiseerd. De onderstaande grafieken over het websiteverkeer vergelijken telkens het academiejaar 2016-2017 met voorgaande academiejaren.

Vanaf het academiejaar 2015-2016 werkt Centrum WeST met een FAQ en een helpdesk (<http://uahost.uantwerpen.be/helpdesk/centrumwest/>). (Werk)studenten die rechtsreeks naar de helpdesk surfen, worden niet opgenomen in de statistieken van de website.

Van 1 september 2016 t.e.m. 31 augustus 2017 bezochten in totaal 14.373 unieke bezoekers de website van Centrum WeST. Dit komt overeen met 1.06% van alle gebruikers die tijdens die periode de website van de Universiteit Antwerpen bezochten. De website wordt het vaakst bezocht in de maand september. Ten opzichte van vorig academiejaar steeg het aantal bezoekers met 10%, ook al was de uitschieter van september minder groot.



Wanneer we het aantal paginaweergaves per maand bekijken, zien we een gelijkaardig beeld. Tijdens het academiejaar 2016-2017 werd 60.591 keer een pagina van Centrum WeST aangeklikt.



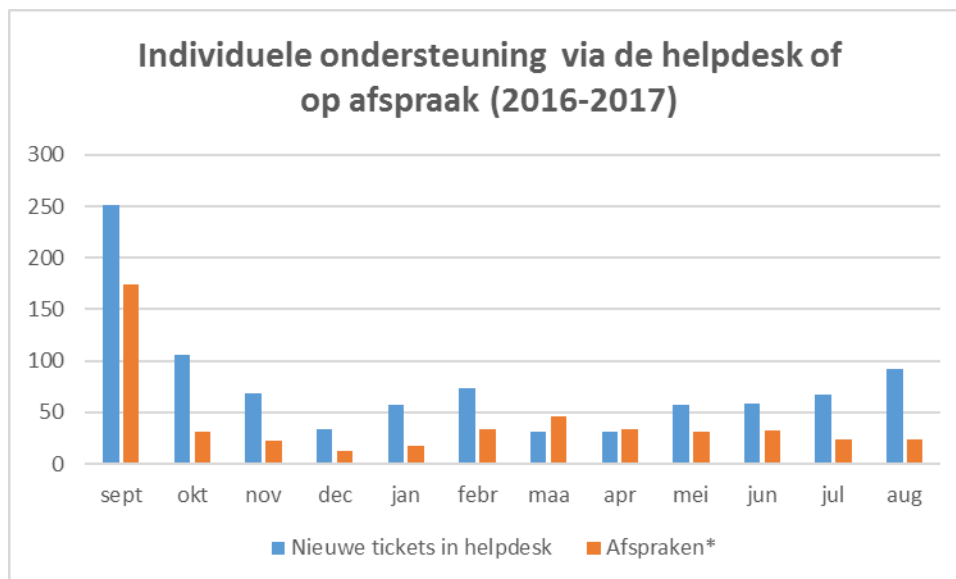
De top drie van meest bezochte pagina's zijn: 1. [Werken en studeren](#), 2. [Werkstudententraject](#) en 3. [Registratie](#). De meeste bezoekers vinden de website van Centrum WeST via een zoekmachine.

4.1.2 Permanentie en individuele ondersteuning studenten

Werkstudenten zijn enkele weken vóór de start van het academiejaar volop op zoek naar informatie, wat de individuele hulpvragen bij Centrum WeST steeds doet pieken in september. Ook na de start van de colleges blijft er bij de werkstudenten een grote interesse om nog in te schrijven.

Om deze toestroom van vragen te verwerken, organiseerde Centrum WeST ook een aantal algemene infosessies tijdens de drukste maanden (augustus en september). Studenten die zich een algemeen beeld willen vormen van de werkstudententrajecten krijgen tijdens deze sessies essentiële informatie en kunnen nadien vragen stellen.

Grafiek: Individuele ondersteuning per communicatiemiddel 2016-2017



Dienstverlening Centrum WeST												
	sept	okt	nov	dec	jan	febr	maa	apr	mei	jun	jul	aug
Nieuwe tickets In de helpdesk	251	106	69	34	57	73	31	31	57	58	67	92
Individuele afspraken*	174	31	23	13	18	34	46	33	31	32	24	24
Totaal	486	240	129	100	93	121	138	82	79	97	104	136

* inclusief gesprekken op infomarkten ...

4.1.3 Nieuwsbrief

Centrum WeST brengt zijn doelgroep op de hoogte van specifieke informatie voor werkstudenten aan de Universiteit Antwerpen via een digitale nieuwsbrief die driemaal per jaar verschijnt: in april, augustus en december. De lay-out werd in 2015-2016 vernieuwd. Centrum WeST maakt gebruik van het mailprogramma (CiviCRM) van eCampus. De mailinglist telt ongeveer 3.000 personen (werkstudenten, collega's, geïnteresseerden ...).

4.1.4 Brochures, folders en flyers

In 2016-2017 werd een update uitgevoerd voor de brochure 'Flexibel studeren' en de brochure 'Sociale en financiële voorzieningen'. In samenspraak met de socioculturele dienst was Centrum WeST opnieuw verantwoordelijk voor de tekst over betaald educatief verlof. De brochure

bevat belangrijke informatie voor werkende studenten die doorgaans studeren “op maat”.

Er werd ook een nieuw drieluik ontwikkeld om de combinatie werk en studies te promoten. De brochure bevat telkens een pagina voor Centrum WeST en Open Universiteit om zo de werking, de verschillende mogelijkheden en opleidingen in beeld te brengen.

4.1.5 Infomarkten

Centrum WeST besteedt veel aandacht aan public relations. Zo is het Centrum aanwezig op alle infomarkten en opencampusdagen van de Universiteit Antwerpen, op de studie-informatiedagen (SID-in) in Antwerpen en op het Talentforum. Het grootste aantal vragen wordt gesteld tijdens een opencampusdag en op de fleximarkt (Infomarkt flexibel studeren), waar Centrum WeST in samenwerking met Open Universiteit in de avonden ook een infosessie verzorgt.

Samen met het Departement Communicatie werd de werking van de fleximarkt (avondsessie van de infomarkt) grondig herbekeken. Voor september 2017 is er een nieuw concept voorgesteld, waarbij kandidaat-werkstudenten/geïnteresseerden kunnen deelnemen aan infosessies (door de werkstudententrajecten en Centrum WeST/Open Universiteit). Nadien volgt nog een praatcafé met een aantal ervaren werkstudenten.

4.2 Activiteiten

4.2.1 Onthaalavond en contactpersonen

Centrum WeST organiseert traditiegetrouw rond de start van het academiejaar in het Agora Café (Stadscampus) een onthaalavond voor werkstudenten uit alle opleidingen. Voor de onthaalavond in september 2016 schreven 89 werkstudenten zich in.

Na een algemene inleiding door het departementshoofd onderwijs, de medewerkers van Centrum WeST en een collega van het Monitoraat op Maat is er per opleiding een gesprekstafel onder leiding van één of twee contactpersonen: ervaren werkstudenten die de nieuwe studenten op weg helpen. Momenteel telt ons bestand een 30-tal contactpersonen met een evenwichtige spreiding over de verschillende opleidingen. Tijdens de

onthaaltavond kunnen nieuwe werkstudenten ook advies inwinnen bij de medewerkers van Centrum WeST.

4.2.2 Workshops

In 2016-2017 plande Centrum WeST opnieuw een aantal voorbereidende workshops voor werkstudenten rond de start van het academiejaar. De workshops zijn gratis, soms in samenwerking met andere universitaire diensten en tijdens de avonduren of op zaterdag. Verschillende sessies worden op dezelfde dag ingepland, zodat werkstudenten twee workshops op dezelfde dag kunnen bijwonen. Het programma van 2016-2017 omvat volgende workshops:

- Reguliere bibliotheekintroductie en *webinar* (via www.webex.com) door bibliotheekmedewerkers van de Stadscampus
- Infosessie Blackboard en SisA in samenwerking met eCampus*
- Kennismaking met academisch Nederlands in samenwerking met Monitoraat op Maat
- Academic reading
- Studievaardigheden- en planning in samenwerking met Dienst voor Studieadvies en Studentenbegeleiding**
- Presenteren
- Van stress naar succes
- opnames van de workshop Endnote (door Prof. D. Mortelmans in 2012)
- Statistiek: PPT-presentaties van de onthaalweek van de Faculteit Sociale Wetenschappen*** en het online studiepakket wiskunde van "Aan de slag"

Tabel 3: Workshops 2016-2017

Workshops 2016-2017	Deelnemers
workshop SisA en Blackboard	17
wan stress naar succes' en/of academisch Nederlands	14
academic reading	17
reguliere bibliotheekintroductie	5
online bibliotheekintroductie	7
workshop presenteren	14

* Niet meer aangeboden volgend academiejaar.

**Afgelast door het lage aantal inschrijvingen en in volgende academiejaren

niet meer aangeboden.

*** Vanaf volgend academiejaar (2017-2018) wordt de onthaalweek van FSW opgenomen zodat studenten de informatie ook op een later tijdstip kunnen bekijken.

4.2.3 Boekenservice

Ook in 2016-2017 hadden werkstudenten de mogelijkheid om besteld studiemateriaal af te halen na de werkuren: op maandag- en donderdagavond kan een student op kantoor cursussen afhalen tot en met 19 uur tijdens de wekelijkse permanentie of tot en met 20 uur bij de collega's van Open Universiteit. De regeling van de voorbije jaren in samenwerking met Acco en Universitas bleef behouden. De samenwerking met de cursusdienst Sofia voor werkstudenten rechten werd verdergezet. Intussen maken bijna tweehonderd studenten op regelmatige basis gebruik van deze boekenservice.

Tabel 4: Boekenservice

Boekenservice	Aantal
2008-2009	24
2009-2010	20
2010-2011	21
2011-2012	40
2012-2013	72
2013-2014	92
2014-2015	192
2015-2016	139
2016-2017	152

4.2.4 Cultuurcheques

Centrum WeST fungeerde sinds 2011 als extra verkooppunt voor cultuurcheques (*in samenwerking met de Cultuurdienst en het Studie Informatie Punt*). De cheques kunnen vanaf het academiejaar 2016-2017 online worden besteld via Gate15. Door een profiel aan te maken, kan een (werk)student het boekje met cultuurcheques aanschaffen.

Eén boekje kost tien euro en omvat zeven cheques. De cheques zijn geordend per kunstdiscipline en gedurende een volledig academiejaar geldig in bijna veertig Antwerpse cultuurhuizen.

Op basis van de cultuurcheques reserveert Centrum WeST sinds 2011 voor werkstudenten jaarlijks een aantal plaatsen voor een culturele activiteit. Er werd dit academiejaar opnieuw geopteerd voor een operavoorstelling door de Vlaamse Opera (Frankrijklei, Antwerpen), waarvoor 17 werkstudenten zich aanmeldden.

4.2.5 'Prof op café'

Tijdens de derde editie van 'Prof op café' staat het thema 'Zorgen voor geluk' centraal. Tijdens drie aansluitende sessies wordt dit thema vanuit psychologisch, maatschappelijk en farmacologisch perspectief benaderd. Na elke sessie kan je vragen stellen en op het einde kan je ook nog napraten met de docent in het café.

Programma voorjaar 2017:

- Kan een overheid zorgen voor geluk? - prof. dr. Kristel Driessens - Universiteit Antwerpen - Sociologie/Sociaal werk
- Bevorderen van welbevinden bij adolescenten? - dr. Sanne Peeters en MSc Anne Kennes - Open Universiteit - Levenslooppyschologie
- Placebo in de zorg. Kan dat wel? - prof. dr. Hans De Loof - Universiteit Antwerpen - Farmaceutische Wetenschappen

Een 30-tal (kandidaat-)werkstudenten schreef zich in voor dit wetenschapscafé. Het concept van 'prof op café' wordt volgend academiejaar herbekeken.

4.3 Interne en externe belangenbehartiging van werkende studenten

4.3.1 Aandachtsbeleid naar universitaire diensten en faculteiten

Onderwijs- en examenfaciliteiten voor werkstudenten

De onderwijs- en examenfaciliteiten voor werkstudenten op basis van de registratie bleven ongewijzigd opgenomen in het Onderwijs- en examenreglement van 2016-2017 met verdere uitwerking in de inschrijvingsprocedure: B.4 Bijzondere faciliteiten werkstudenten - *in uitvoering van artikels 5.2.7 en 13.7.6 Onderwijs- en examenreglement 2016-2017.*

Op welke bijzondere faciliteiten kan de werkstudent beroep doen?

- Zij zijn bij de faculteit bekend als student die werk en studie combineert.
- Zij kunnen beroep doen op de bijzondere dienstverlening van het Centrum WeST.
- Zij kunnen bij actieve werkvormen een voor hen zo gunstig mogelijke groepsindeling vragen.
- Bij de vaststelling van de examenroosters zal in de mate van de mogelijkheden van de faculteit met hun desiderata worden rekening gehouden.

Erkenning van werkstudententrajecten in het kader van betaald educatief verlof

In het kader van de zesde staatshervorming werden een aantal federale bevoegdheden op 1 juli 2014 overgedragen naar de gemeenschappen en gewesten. Deze overdracht vertaalde zich in een lange lijst met materies, waaronder ook arbeidsmarktbeleid. Hierdoor werd ook het systeem van betaald educatief verlof (erkende opleidingen, aantal uren per opleiding, terugbetalingsbedrag ...) geregionaliseerd. De overdracht van de budgetten werd voorzien op 1 januari 2015, maar het personeel van de FOD Werkgelegenheid werd pas later overgedragen (op 1 april 2015). In de tussentijd werd een overgangsregeling toegepast: de gewesten en gemeenschappen waren effectief bevoegd, maar de uitoefening van de bevoegdheden werd tijdelijk verdergezet door het federaal personeel dat deze materies behandelde vóór 1 juli 2014. Voor het academiejaar 2016-2017 bleven dus dezelfde regels geldig, zowel voor werkstudenten onder diplomacontract als onder examencontract.

De problematiek blijft hierdoor ongewijzigd:

- bij de berekening van het betaald educatief verlof wordt onvoldoende rekening gehouden met flexibele studietrajecten en moderne didactische werkvormen, zoals blended leren, zelfstudie, afstandsonderwijs
- de stages en de masterproef komen niet in aanmerking voor betaald educatief verlof.

Ook in 2016-2017 heeft Centrum WeST herhaaldelijk overlegd met de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, zodat er voor de onderwijsadministratie van de diverse faculteiten meer duidelijkheid kon komen over de opleidingen met een automatisch erkenning, via een paritair comité of via de erkenningscommissie voor betaald educatief verlof. Ook het

afdrukken van de attesten via SisA werd hierop verder afgestemd. De onderwijsadministraties blijven per trimester een attest van nauwgezetheid afleveren op basis van de individuele presentielijsten met de handtekeningen van de docenten per bijgewoonde les.

Ook in 2016-2017 volgde Centrum WeST in overleg met (nieuwe) opleidingen met succes de aanvraagdossier voor BEV op.

UFOO

De faculteiten konden bij de UFOO-ronde van 2016-2017 opnieuw opteren voor voorstellen rond digitaal en blended leren en toetsen, o.a. voor het onderwijs aan schakel- en werkstudenten. Voor diverse UFOO-voorstellen leverde Centrum WeST telkens feedback aan Departement Onderwijs.

EVC

Centrum WeST neemt (vanaf mei 2016) de coördinatie van de EVC-procedure voor zijn rekening (in opvolging van dhr. Daman, Departement Onderwijs).

4.3.2 Vertegenwoordiging in beleidsorganen Universiteit Antwerpen

In 2016-2017 waren er twee werkstudenten lid van de Werkgroep Werkend Studeren.

Verder is Centrum WeST aanwezig in de volgende overlegorganen:

- Cel gelijke kansen
- Stuurgroep gelijke kansen
- Stuurgroep levenslang leren
- Stafvergadering departement Onderwijs
- Operationeel overleg studietrajectbegeleiders
- Stuurgroep studieloopbaanbegeleiding
- Adviesraad Monitoraat op Maat
- Werkgroep Leeromgeving
- Overleg Dept. Onderwijs voor Pintra en externe website

4.3.3 Samenwerking met externe partners

AP

Met AP werd in 2016-2017 samengewerkt voor de stages in de opleiding Toegepaste Psychologie.

VDAB

In mei 2015 verleende VDAB aan Centrum WeST een mandaat voor loopbaanbegeleiding. Op de website staat het volgende profiel:

- Ervaring: specialisatie in de combinatie van werken & studeren
- Aanpak: infogesprekken op maat, coaching en workshops
- Extra: overzicht van flexibele opleidingstrajecten in Vlaanderen.

Het begrip 'loopbaanbegeleiding' is ruim en omvat uiteenlopende aspecten. Na een vrijblijvend kennismakingsgesprek worden de behoeften van de cliënt in kaart gebracht om te kijken of er een voldoende match is om de cliënt gericht te kunnen helpen (max. vier uur loopbaanbegeleiding). Enkele voorbeelden: studie- en beroepskeuze (o.a. HZO-test), omgaan met stress, faalangst, planning werk en studie. Via verdiepingsgesprekken wordt een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) opgesteld. Het zgn. POP-attest geeft ook hogerschoolden recht op opleidingscheques (zie wijziging op 1 maart 2015).

VLOR

Centrum WeST zetelt als vertegenwoordiger van de werkstudenten in de Commissie Diversiteit van de VLOR.

4.3.4 Samenwerking met internationale partners

Erasmus+

In 2016-2017 nam een medewerker van Centrum WeST deel aan de International Staff Week van de Freie Universität Berlin.

COIL (Collaborative Online International Learning)

Vanuit Departement Onderwijs werd aan Centrum WeST gevraagd deel te nemen aan de COIL Conference in Den Haag (01-02/12/2017). UAntwerpen werkt voor COIL samen met SUNY Oswego in het kader van het

opleidingsonderdeel “Intercultural communication” (Charlotte De Backer-Amy McHugh).

4.4 Duurzame verankering in de universitaire structuren

Centrum WeST werd in 2008 gestart op basis van externe middelen van het Aanmoedigingsfonds. Op termijn werd een inbedding in het universitair kader voorzien: Centrum WeST vormt samen met Open Universiteit de pijler Levenslang Leren binnen het organigram van het Departement Onderwijs.

5. Personeel

5.1 Medewerkers

Binnen de pijler Levenslang Leren van het Departement Onderwijs levert het principe van 'gedeelde' medewerkers voor Centrum WeST en Open Universiteit het meeste voordeel op voor beide partijen: Sabine De Vriendt (resp. 0.25 en 0.50) als diensthoofd-domeincoördinator (ter vervanging van Paul Cordy: met politiek verlof) en Wim van Delft (resp. 0.50 en 0.50) als stafmedewerker. Vanaf midden mei 2017 werd het team versterkt door Kathleen Van Opstal (resp. 0.10- 0.50) als dossierbeheerder.

5.2 Bijscholing en vorming

De medewerkers van Centrum WeST namen in 2016-2017 deel aan volgende opleidingen, bijscholingen en congressen:

Tabel 5: Bijscholing en vorming medewerkers Centrum WeST

Datum	Bijscholing	Wim	Sabine
01-02/12/2016	COIL Conference, Den Haag		X
24/05/2017	Inspiratiesessie DP&O (Iedereen baas)		X
07/06/2017	VLOR-Zenitdialoog		X
29/06/2017	Launch Blackboard Collaborate	X	
26-30/06/2017	International Staff Week (Erasmus +)		X

6. Besluit

In de aanloop naar het academiejaar 2016-2017 merkten we opnieuw een toename in de vraag naar informatie over de combinatie werken en studeren. Deze verhoogde interesse deed de registratiecijfers verder stijgen tot ruim 1050 werkstudenten.

Aangezien alleen geregistreerde werkstudenten in een erkend traject in aanmerking kunnen komen voor extra financiering (cfr. DHO-werkstudenten), werd bij de faculteiten aangedrongen om individueel toegekende onderwijs- en examenfaciliteiten binnen een bijkomend aantal opleidingen structureel uit te bouwen en hiervoor een aanvraag tot werkstudententraject in te dienen. Voor 2016-2017 resulteerde dit in een boeiende uitbreiding van het aanbod, ook in de Faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen.

Door de dienstverlening van Centrum WeST meer toe te spitsen op algemene informatievoorziening en individuele begeleiding hopen we het studiesucces van werkstudenten verder te kunnen verhogen. Vooral in de schakelprogramma's blijft de overstap naar de universitaire onderwijsomgeving ook voor werkstudenten een belangrijk aandachtspunt, niet alleen qua voorkennis maar ook op het gebied van studievaardigheden. Voor de werkstudent is de combinatie van de studievereisten met de jobverantwoordelijkheden en de familiale en sociale verplichtingen een ingewikkeld kluwen. Het zoeken naar een succesvol evenwicht vereist een volgehouden inspanning. Flexibiliteit blijft het sleutelwoord voor alle betrokken partijen: de werkstudent zelf, de docenten en de onderwijsadministraties. In ruil voor dit engagement verwachten we ook van de werkgever en de overheid een gerechtvaardigde inspanning, die werknemers tijdens hun loopbaan nieuwe perspectieven kan bieden via levenslang leren.