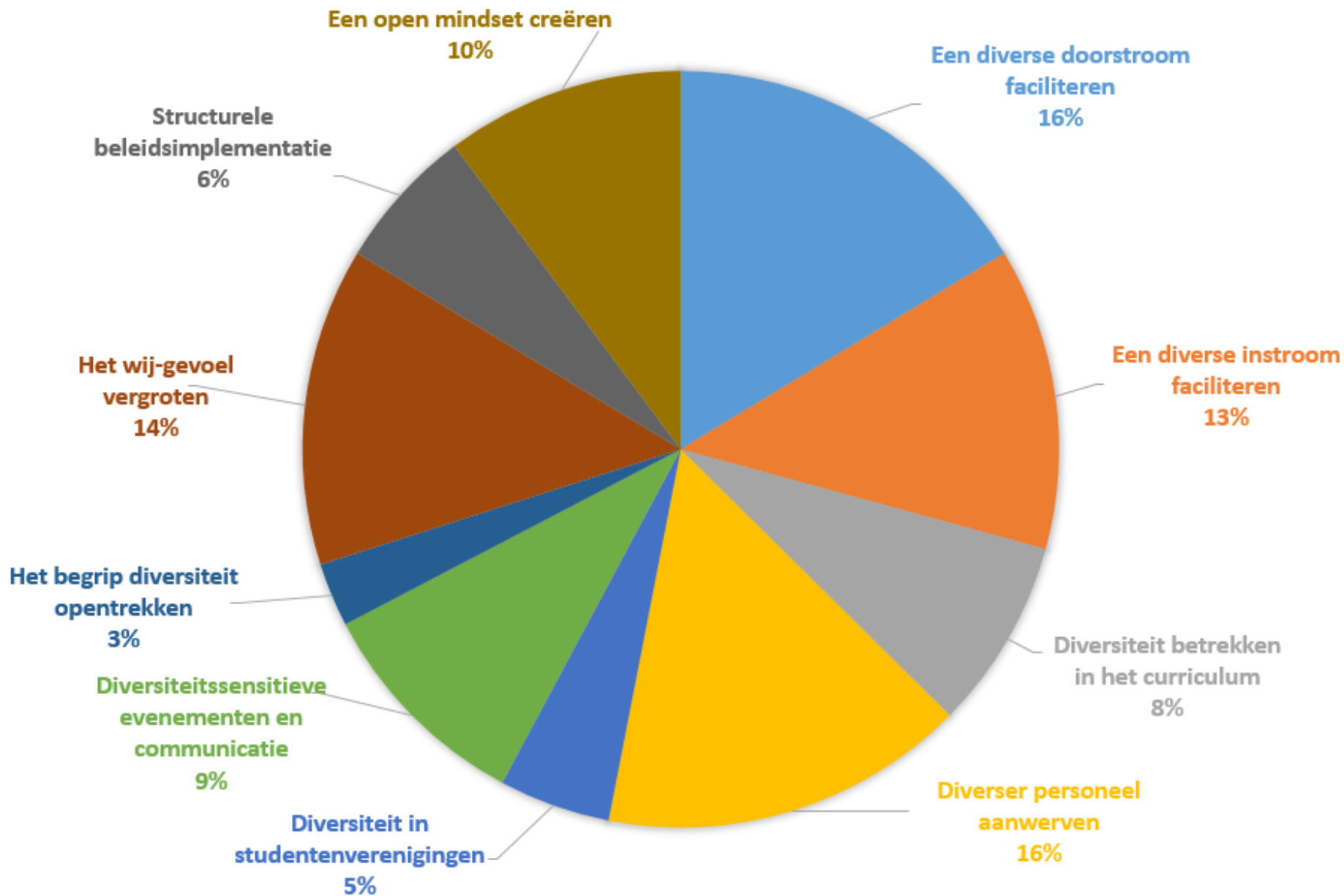


Werkpunten op vlak van diversiteit

Aangeleverd door de deelnemers bij hun registratie



Een open mindset creëren

“Zorgen dat iedereen de noodzaak inziet om open-minded en diversiteitsgevoelig te handelen”

“Diversiteit accepteren zoals het is”

*“Een warme oproep voor de paradox van de filosoof Popper:
Intolerantie tegen intolerantie”*

Een diverse doorstroom faciliteren

“Het is heel belangrijk dat studenten met migratieachtergrond voldoende vertrouwen krijgen van mentors en studiebegeleiders in het behalen van hun doelen zonder hen onnodige angst in te boezemen”

“Een belangrijk werkpunt is het versoepelen van de doorstroom van studenten met een taalachterstand die desondanks beschikken over de capaciteiten om een universitair diploma te behalen”

Een diverse instroom faciliteren

“Er moet meer ingezet worden op het verlagen van drempels die mensen met een migratieachtergrond ervaren om zich in te schrijven aan de universiteit”

Diversiteit betrekken in het curriculum

“Interculturele aspecten aan bod laten komen tijdens de lessen en verwerken in de leerinhoud, zodat studenten uit kansengroepen zich meer betrokken voelen en meer aansluiting vinden bij de academische cultuur”

“Aanbieden van bacheloropleidingen in het Engels”

Diverser personeel aanwerven

“De universiteit moet een afspiegeling zijn van de diverse samenleving in de samenstelling van haar personeel”

“We moeten werken aan de aanwezigheid van diverse rolmodellen in alle geledingen van het personeel”

“De universiteit moet inzetten op het verwerven van culturele competenties bij docenten”

Diversiteit in studentenverenigingen

*“Inspraak van studenten met diverse achtergronden
faciliteren door diverse en gemengde
studentenverenigingen op te richten”*

Diversiteitssensitieve evenementen en communicatie

“De stem van de studenten met migratieachtergrond meer betrekken op vlak van beeldvorming en communicatie”

“Meer debatten en lezingen over diversiteit organiseren”

Het begrip diversiteit opentrekken

“Ik heb de indruk dat er door de universiteit vooral wordt ingezet op etnische verschillen en het aantrekken van studenten met een migratieachtergrond. Dit is slechts één aspect van diversiteit. Ik denk bijvoorbeeld aan LGBTQ, wat ook veel studenten raakt”

Het wij-gevoel vergroten

“Hoe de ander (h)erkennen als gelijke om zo een dialoog te kunnen starten?”

“De universiteit moet het wij-gevoel vergroten door een brug te slaan tussen studenten met en zonder migratieachtergrond”

Structurele beleidsimplementatie

“Bewerkstelligen dat diversiteit niet langer als een afzonderlijk werkpunt met beleidsplan wordt gezien maar als een vanzelfsprekend gegeven binnen de universitaire gemeenschap. Hoe doordring je iedereen van die gedachte?”

“Diversiteit als werkwoord vertalen”