

Op 23/5/2025 organiseerde USAB, de Universitaire Stichting voor Armoedebestrijding, een jaarlijks netwerkevent. De bedoeling van onze netwerkevents is om de academische gemeenschap samen te brengen met het brede middenveld rond een bepaald thema, met het oog op kennisdeling en netwerking. Dit jaar kozen we voor het thema “waardig werk”. We zien immers dat er een sterkere focus is op activering en dat werk ook steeds flexibeler wordt. Wat betekent dat voor kwetsbare groepen en voor de kwaliteit van werk?

Volgens de Internationale Arbeidsorganisatie omvat waardig werk een leefbaar inkomen, sociale bescherming en de mogelijkheid tot sociale dialoog. Werk moet ook uit vrije wil gebeuren en vrouwen en mannen moeten gelijk loon voor gelijk werk krijgen. Bovendien moeten fundamentele arbeidsrechten gerespecteerd worden.

Werk moet ook werkbaar zijn. Volgens de SERV is dat werk waarvan je niet overspannen raakt, dat motiveert, dat kansen biedt op bijleren, en dat voldoende ruimte laat voor gezin en privéleven. Uit de laatste meting in 2023 blijkt dat ondanks verbeteringen, toch nog bijna de helft van de werknemers een of meerdere knelpunten op vlak van werkbaar werk ervaart. Vooral de werkstresscijfers zijn zorgelijk: één op de drie werknemers ervaart problemen op dit vlak.

De Europese enquête naar arbeidsomstandigheden 2021 toont een verslechtering sinds 2015 op vlak van arbeidsinhoud, arbeidsorganisatie en arbeidsomstandigheden. En hoewel vaste contracten, carrièremogelijkheden en participatie toenemen, verslechtert de gezondheid van werknemers. De kwaliteit van werk is bovendien niet voor iedereen hetzelfde: voor 55-plussers en personen met een lager opleidingsniveau zijn risico's op het werk toegenomen.

Ervaringsdeskundige Cindy Van Geldorp van het Netwerk tegen armoede getuigde over de hinderpalen op de weg naar (waardig) werk die zij heeft ervaren. Zo is het bijzonder moeilijk om, wanneer je door omstandigheden geen diploma hebt behaald, werk te vinden. Eenmaal aan het werk, gaat het dan vaak om onzekere, tijdelijke contracten, waardoor je van de ene job naar de andere hopt, zonder kans om een stabiel leven op te bouwen. Betaalbare kinderopvang en toegankelijk openbaar vervoer zijn cruciale randvoorwaarden, stelde ze. Cindy benadrukte ook het belang van integrale begeleiding op alle levensdomeinen naar en op de werkvloer.

Er is vandaag een sterkere focus op activering, denk aan het beperken van de werkloosheidsuitkering in de tijd. Ook langdurig zieken en niet-beroepsactieven worden meer geïncouragerd. **Annelies Scheers (School of social sciences UHasselt)** doctoreerde aan de KU Leuven rond activering. Zij stelde dat het beleidsdiscours in de afgelopen twintig jaar verschoven is van werk als recht naar werk als norm: mensen moeten aan het werk met oog op economische welvaart. Wie niet werkt, wordt als afwijkend van de norm, als “de ander” beschouwd. Die “ander” moet veranderen richting de norm. Daardoor leidt activering vaak tot no-matter-what-employment, waarbij “eender welk werk” wordt voorgesteld als beter dan geen werk; ook wanneer het gaat om weinig kwaliteitsvol werk.

USAB nodigde ook enkele panelleden uit om hun licht te schijnen op waardig werk. Onder de kundige leiding van **Josse Van Steenberge**, voormalig rector van UAntwerpen en medeoprichter van bedrijven in de sociale economie, gingen **Sanne Coremans (Netwerk tegen armoede)**, **Maarten Hermans (studiedienst ACV)**, **Kathleen Hoefnagels (Kringwinkel Antwerpen)**, **Caroline Meyers (Europa WSE)**, en **Eva Verraes (Herw!n)** in gesprek. Enkele thema's die aan bod kwamen, waren het belang van

inclusieve werkvloeren waar aandacht is van werkgevers voor armoede onder werknemers, en de rol die de sociale economie speelt om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen. Reguliere bedrijven kunnen op dat vlak leren van de ondersteuning die in de sociale economie wordt geboden. De gevolgen van de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd werden besproken, alsook uitdagingen op vlak van langdurige ziekte en re-integratie.

Wouter Van de Moer, onderzoeker aan het Centrum voor sociaal beleid Herman Deleeck (UAntwerpen) en lid van de USAB kerngroep, sloot de voormiddag af met enkele key lessons learned.

We blikken tevreden terug op het netwerkevent en hopen dat de aanwezigen geïnspireerd geraakten. Begin december organiseren we ons volgende publieksmoment: de voorstelling van het Jaarboek Armoede en Ongelijkheid 2025. Dat zal in het teken staan van het thema wonen, nog zo'n relevant topic in het leven van mensen in armoede, en bij uitbreiding van iedereen. Een datum ligt nog niet vast. Wil je op de hoogte blijven, meld je dan aan voor onze [mailinglist](#).



