



Universiteit Antwerpen

IOB | Instituut voor
Ontwikkelingsbeleid en -beheer

IOB

2022

Administratief
Jaarverslag

Inhoudsopgave

2. Onderwijs	3
2.1. De Masterprogramma's	3
Doelstelling:.....	3
2.2. Kwaliteitszorg	4
2.3. Kwantiteit en kwaliteit van in- en uitstroom van studenten	5
2.4. Regelgeving en rechtspositie van studenten	7
2.5. Studiegelden	8
2.6. Alumniwerking	9
2.7. Kortlopende opleidingsprogramma's	11
2.8. Internationale onderwijsprogramma's	11
2.9. Doctoraat	12
3. Onderzoek en dienstverlening	14
3.1. Onderzoekslijnen	14
3.2. Buitenlandse zendingen IOB-stafleden	19
3.3. Verworven onderzoeksprojecten in 2022.....	19
3.4. Publicaties van stafleden	21
3.5. Eigen IOB-publicaties	24
3.6. Bijdrage tot het maatschappelijke debat over ontwikkeling	25
3.7. Lidmaatschappen	25
3.8. Actieve deelname aan internationale conferenties	25
3.9. Seminars en lezingen.....	27
3.10. Onderzoeksfinanciering	27
3.11. Outreach en communicatie	28
4. Internationalisering en internationale samenwerking	30
4.1. Globalisering Masterprogramma's	30
4.2. Onderzoekssamenwerking	33
4.3. Internationalisering van de IOB-staf	35
5. Interne en externe kwaliteitsbewaking	37
6. Personeelsbeleid	39
6.1. Bezoldigde medewerkers	39
6.2. Niet-bezoldigde medewerkers	3939
6.3. Administratieve staf	40
6.4. AAP- en BAP-medewerkers	40

6.5. Zelfstandig academisch personeel (ZAP)	40
7. Financiën en infrastructuur	42
7.1. Financiën IOB en toelichting bij de resultatenrekening.....	42
7.2. Infrastructuur	44
8. Timing van doelstellingen in beleidsplan	45
Bijlagen	47
Bijlage 1 – Wetenschappelijke publicatielijst 2022.....	47
Bijlage 2 – Publicaties voor ontwikkelingsactoren en het brede publiek	53
Bijlage 3 – Resultatenrekening IOB.....	55
Bijlage 4 – Buitenlandse en online zendingen IOB-stafleden	58
Bijlage 5 – Engelstalig jaarverslag <i>Annual Report 2022</i>	63

1. Inleiding: IOB 2022 – verder zaaien en oogsten

Beste lezer,

Gebruik makende van een concept van mijn voorganger, beschreef ik het IOB in het jaarverslag van vorig jaar reeds als een instituut op weg naar ‘**duurzame excellentie**’, aangezien dit concept, in zijn verschillende dimensies, veel van de resterende toekomstige uitdagingen van IOB kan vatten. Zoals ik toen al meer in detail uitlegde, omvatten deze meer bepaald:

- het duurzaam behoud van onze maatschappelijke “licentie om te blijven bestaan”, ook als ‘Noordelijk’ instituut voor ontwikkelingsstudies, wat in essentie betekent dat we, naast het blijven excellent uitvoeren van onze traditionele ‘DNA’ kernactiviteiten op het gebied van onderwijs, onderzoek en dienstverlening, ook genoodzaakt zijn om onze academische samenwerking te verbreden en verdiepen, niet alleen met collega-instituten in het Noorden, maar vooral met partnerinstellingen in het Zuiden, en met ons uitgebreide alumninetwerk, met als doel ons onderwijs, onderzoek en dienstverlening verder te **globaliseren** en te **dekoloniseren**, en tegelijkertijd de interactie tussen deze drie dimensies te versterken. Meer in het bijzonder moeten wij met onze partners en alumni uit het Noorden en het Zuiden aan daadwerkelijke **co-creatie** van relevante kennis doen, en wereldwijde coalities smeden om innovatieve en sociaal rechtvaardige antwoorden te vinden op de levensbedreigende, planetaire uitdagingen;
- dit te doen met behoud en versterking van onze **financiële duurzaamheid**;
- dit te doen terwijl we tegelijkertijd onze **inbedding in de Universiteit Antwerpen** duurzaam in stand houden, versterken en nuttig aanwenden;
- dit te doen via **transparante en inclusieve interne bestuursprocessen**, **respectvolle interpersoonlijke relaties** en zorg voor een **gezond evenwicht tussen werk en privéleven**.

Terugkijkend op het voorbije jaar vanuit dit perspectief lijkt 2022 een jaar te zijn geweest waarin we vooral veel aandacht hebben besteed aan het **zaaien**, maar waarin met betrekking van sommige bovenstaande dimensies toch ook al **oogst** en concrete vrucht zichtbaar zijn. En zoals het gaat met zaaien en oogsten, moet je eerst beginnen met zaaien, en voldoende zorg dragen voor het groeiproces, alvorens je kunt oogsten. En soms blijft de oogst, ondanks ijverig zaaien en verzorgen, achter bij de verwachtingen, wat ook kan komen door onverwachte, negatieve externe omstandigheden die je niet in de hand hebt; maar omgekeerd kunnen onverwacht goede omstandigheden ook leiden tot rijke oogst. Dit alles hebben we in 2022 concreet mogen ervaren. Naast de blijvende kwaliteitscontrole en voortdurende pogingen om onze dagelijkse routine in onze traditionele kernactiviteiten op het gebied van onderwijs, onderzoek en dienstverlening te verbeteren, bijvoorbeeld door onze docenten uit te nodigen om zorgvuldig na te denken over kleine maar zinvolle manieren om de multi-perspectiviteit in hun huidige cursussen te verbeteren, werd veel gezaaid en aandacht besteed aan het proces om tot een gezamenlijk akkoord te komen over wat dit geactualiseerde DNA precies zou kunnen inhouden, en om de ontwikkeling van concrete nieuwe initiatieven te starten die dit concreet maken. Dit gebeurde zowel intern als met onze externe partners. Het interne proces, een instituutsbreed, inclusief proces (hier en daar in het verslag aangeduid als ons **DNA-proces**) dat in 2021 van start ging, moet in de eerste helft van 2023 leiden tot concrete principiële besluitvorming, met daarna implementatie in de vorm van een aantal concrete veranderingen in hoe en wat we onderwijzen (ons zogenoemde IOB ‘Going Global’-proces, dat hoogstwaarschijnlijk een hybride versie van sommige delen van ons onderwijsaanbod zal omvatten), in hoe we onderzoek en dienstverlening doen, in de keuze en modus operandi van onze partnerschappen in het Globale Zuiden en Noorden en, mogelijk, in een aantal veranderingen in interne werking. Dit moet onder andere uitmonden in de nieuwe vijfjarige onderzoeks- en outreachstrategie. Het ging in 2022 gepaard met een zeer intensief proces van **coördinatie en co-creatie met onze partners** uit het Zuiden, op een "hybride" manier, door een combinatie van online contacten, IOB-stafleden die partners bezoeken en partners die ons bezoeken (zoals in detail

behandeld in sectie 4 van het verslag). Onder meer het door VLIR-UOS gefinancierde ICP Connect programma was en blijft daarin uiterst nuttig en instrumenteel om deze nieuwe initiatieven van zaaien tot oogsten te brengen.

Het einde van de pandemie-gerelateerde bindende beperkingen in 2022 hielp niet alleen bij het intensiveren van onze contacten met onze internationale externe partners, maar hielp ons meer in het algemeen om terug te keren naar 'business-as-usual' in onze dagelijkse onderwijs-, onderzoeks- en dienstverleningsactiviteiten, waarbij we de mogelijkheden van persoonlijke interactie weer ten volle konden benutten. Geplande activiteiten, uitgesteld door covid, werden weer nieuw leven ingeblazen, wat nogal wat aandacht vergde. Het is echter duidelijk dat de digitale alternatieven waarin we de afgelopen jaren in zekere zin gedwongen werden te zaaien, een aantal blijvende positieve effecten hebben gecreëerd, bijvoorbeeld voor het blijvend inzetten van in onderwijs van docenten uit onze partnerinstellingen in het Zuiden. En ook voor onderzoek lijkt het er steeds meer op dat **virtuele en/of hybride modi** in de toekomst **een vast onderdeel** zullen blijven, wat ook onze ecologische voetafdruk blijvend kan verbeteren, en dus leidt tot blijvende vrucht, en meer duurzaamheid in die zin.

Een bijzonder mooie vrucht werd (eindelijk) gerealiseerd in september 2022, toen IOB en de Universiteit Antwerpen de **HDCA-conferentie** organiseerden, met daarin ingebed de (uitgestelde) viering van de 20ste verjaardag van IOB (en waarover u meer details vindt in dit en het Engelstalig jaarverslag). Ook dit belangrijke evenement vond plaats in een hybride vorm.

In 2022 hebben we ook met succes de aanwerving van twee **nieuwe ZAP-stafleden** afgerond, waarvan de ene een door ZAPBOF gefinancierde onderzoeksprofessor is en de andere een ERC Starting Grant heeft gehaald. We verkregen daarnaast ook een langerdurend postdoctoraal mandaat dat wordt gedeeld met het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika, gefinancierd door het zogenaamde FED-tWIN programma. Deze aanstellingen zullen niet alleen een bijkomende nieuwe impuls geven aan onze activiteiten, maar ook onze **academische banden met de Universiteit Antwerpen versterken**, naast de traditionele synergiën via gezamenlijk onderzoek, IOB-onderwijs aan de faculteiten, onze actieve deelname aan het universitaire proces om een UAntwerpen-brede strategie voor Global Engagement uit te werken en nu ook uit te voeren, en onze jarenlange betrokkenheid bij USOS.

Wat betreft onze **financiële duurzaamheid** werd in 2022 duidelijk dat de financiële situatie van IOB goed bestand bleek tegen de onverwachte stijging van de inflatie, waardoor vooral de personeelskosten aanzienlijk toenamen. We zijn ook de Vlaamse regering dankbaar voor de extra financiële steun waardoor we deze budgettaire schok nog beter konden opvangen, en willen daarnaast ook expliciet onze dank uiten aan de financiële diensten van de universiteit voor de technische ondersteuning hierbij.

Zoals reeds werd benadrukt in het vorige jaarverslag, wierp het plotse overlijden van onze collega Bert Ingelaere in februari 2022 een schaduw over IOB die bleef hangen gedurende de rest van het jaar; we hebben dit jaar dan ook ten node gezaaid in het collectief en individueel verwerken van dit verlies. Ik wil nogmaals hulde brengen aan wat hij voor ons allen op het IOB en daarbuiten heeft betekend. En ik blijf hopen dat dit zal bijdragen tot een meer duurzame erkenning van het belang van het behoud van een **gezond evenwicht tussen werk en privéleven**.

Ik kijk ernaar uit om in het komende jaar meer te mogen rapporteren over onze vorderingen op deze weg naar meer duurzame excellentie... In de tussentijd wens ik u een prettige lezing van ons jaarverslag 2022.

Danny Cassimon, voorzitter IOB

2. Onderwijs

2.1. De Masterprogramma's

Doelstelling:

- De Masterprogramma's streven een Vlaamse, Belgische en internationale meerwaarde en samenwerking na, alsook een aantoonbare wisselwerking met het onderzoek en de dienstverlening.
- De omvang van de opleidingen bedraagt 60 studiepunten.

In tegenstelling tot de twee voorgaande academiejaren werden de lessen vanaf september 2022 opnieuw volledig en enkel *on campus* georganiseerd.

Realisaties in 2022:

- In 2022 werd het '**IOB Going Global**' project (gefinancierd door VLIR-UOS) verder uitgebouwd. Dit project laat ons toe om op een graduele manier delen van de Masterprogramma's te koppelen aan activiteiten in Nicaragua, DR Congo, Tanzania, de Filipijnen, Colombia en Ecuador. We sloten de eerste fase af (VLIR UOS ICP Incremental Funding) en we dienden een aanvraag in fondsen voor fase twee via VLIR ICP Connect. Deze fondsen werden toegekend –voor de drie verschillende Masterprogramma's en hun respectievelijke plannen– en laten ons toe om de komende vijf jaar verder te werken aan dit traject. Zie uitgebreider overzicht in hoofdstuk 4 van dit rapport. De jaarlijkse rapportering (VLIR-UOS-ICP) is beschikbaar op aanvraag.
- Het **curriculum** van de Masterprogramma's, dat in 2007 werd vernieuwd, bleef onveranderd, behoudens de gewone vernieuwingen in cursusmateriaal en kleine aanpassingen aan de onderwijsmethode.
- Het **voortraject** met taalbad en inleiding tot wetenschappelijke literatuur ten behoeve van anderstalige studenten en studenten die het vereiste taalniveau niet halen, werd opnieuw georganiseerd door Linguapolis, bleef onveranderd maar wordt op basis van voorgaande edities telkens aangepast aan de noden van de studenten. De cursus werd in 2020 hervormd en bestond opnieuw uit twee hoofddelen; een traject 'Academic listening, reading and vocabulary' enerzijds en een traject 'Speaking and writing for study and professional purposes' anderzijds. De cursus is geïnspireerd door wetenschappelijke literatuur aangeleverd door IOB-docenten. In totaal namen tien studenten deel.
- Gezien het belang van internationalisatie zijn we in 2014 gestart met het inrichten van sessies rond **interculturele communicatie**. De workshop 'Everyday Diplomacy', die in 2018 voor het eerst werd aangeboden, werd in 2021 omgevormd tot een sessie 'Gender and diversity'. Deze workshop vond plaats op 12 oktober 2022 en werd begeleid door het Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking (UCOS).
- In december 2022 werd een aangepaste ('light') versie van het buddy- en mentoringsysteem opgezet. Het doel hiervan was studenten op te vangen met praktische vragen. Op basis van vrijwillige inschrijving werden studenten in groepjes van ongeveer 6 studenten toegewezen aan een ATP-lid voor opvolging op vlak van sociaal welzijn. Dit overleg wordt sporadisch georganiseerd, afhankelijk van de noden van de studenten. Er nemen ongeveer 10 studenten deel.

- In 2022 werden er 8 reisbeurzen gefinancierd in het kader van het eindwerk, allemaal gefinancierd door IOB travel grant. Deze 'travel grants' stellen studenten in staat om veldwerk te verrichten in het kader van hun eindwerk.
- Aan drie masterstudenten werd de **Prijs voor Mondiaal Onderzoek** van de Provincie Antwerpen toegekend op 14 september 2022.
- Het beleid van **valorisatie van de eindwerken** van de masterstudenten, opgestart in 2008, werd verdergezet: zes dissertaties werden geselecteerd om omgezet te worden in een IOB discussion of working paper of een artikel in een wetenschappelijk peer-reviewed tijdschrift.
- **Werkbezoeken** masterstudenten:
 - 4 april 2022: deelname aan gastseminaries ingericht door de Ecosite de Villarceaux en Agence française de développement in Parijs (Frankrijk).
 - 16 – 20 september 2022: introductieweek in Antwerpen
 - 1 – 2 oktober 2022: kick-off weekend in Brussel

2.2. Kwaliteitszorg

Doelstelling:

- De interne kwaliteitszorg wordt georganiseerd op basis van de modulaire opbouw van de Masterprogramma's.
- De kwaliteit van de instroom wordt bewaakt door de selectiecommissies.

De verslagen en conclusies van de kwaliteitscontroles worden aan de minister bezorgd. De Universiteit Antwerpen zorgt, samen met het IOB, voor de kwaliteitsbewaking van het onderwijs volgens een systeem dat buitenlandse en internationale vergelijking mogelijk maakt.

Realisaties in 2022:

- De onderwijscommissie vergaderde in 2022 vijfmaal (7 maart, 23 mei, 13 juni, 10 oktober en 5 december).
- Per Masterprogramma werd een ombudspersoon aangesteld.
- Per Masterprogramma werd de examen- en de fraudecommissie aangesteld.
- De studentenevaluaties (surveys en focusgroepen) met betrekking tot het academiejaar 2021-2022 werden gerealiseerd zoals gepland.
- De 3 Masterprogramma's werden in juni 2022 nog eens extra geëvalueerd via de algemene UAntwerpen-programma-evaluaties waarin studenten worden bevraagd naar hun algemene tevredenheid, en of ze de UAntwerpen-onderwijsvisie herkennen in hun studieprogramma.
- De opzet en het beoordelingssysteem van de master thesissen werd geëvalueerd door 8 externe (internationale) evaluatoren in het kader van de 6-jaarlijkse benchmark voor de masterproeven.
- In het kader van de 6-jaarlijkse kwaliteitszorgcyclus en ter voorbereiding van het bezoek van een internationaal peer review team in 2023, werd in het najaar van 2022 gestart met een zelfevaluatie oefening voor de 3 masterprogramma's. De onderwijscommissie besliste om te focussen op volgende 3 thema's: multi-perspectiviteit, internationalisering, nexus onderwijs-onderzoek.
- De academische kalender 2022-2023 werd goedgekeurd op de Instituutsraad van 29 juni 2022 en geamendeerd op 16 december 2022.

2.3. Kwantiteit en kwaliteit van in- en uitstroom van studenten

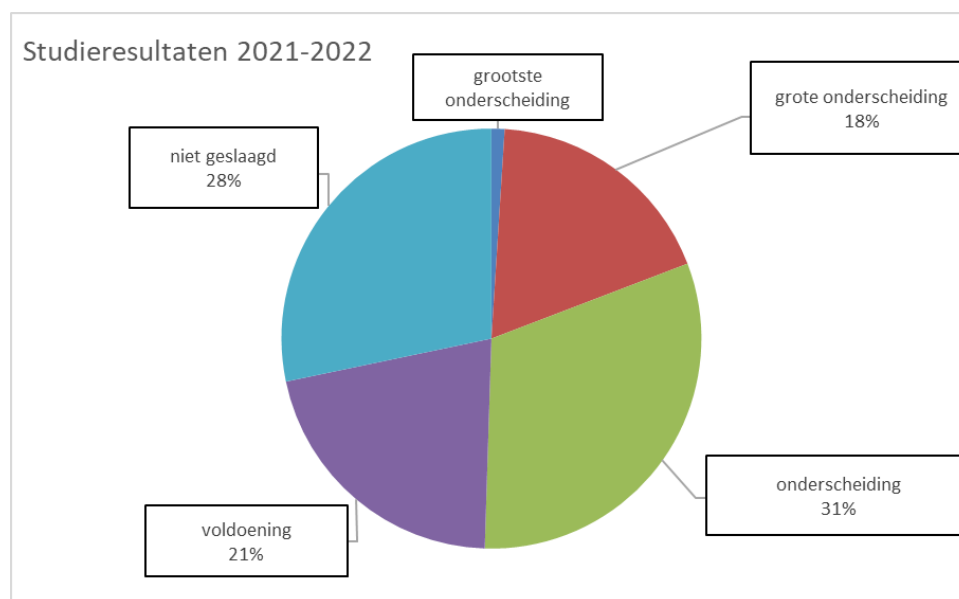
Doelstelling:

- Ten minste 45 Masterdiploma's worden afgeleverd per academiejaar.
- Ten minste 2 nieuwe studenten vatten een doctoraatsopleiding aan.
- Het aandeel buitenlandse studenten bedraagt ten minste 50%.

Realisaties in 2022:

- 71 Masterdiploma's werden afgeleverd tijdens en op het einde van het academiejaar 2021-2022.
- 6 studenten hebben in 2022 hun doctoraatsopleiding aangevat (zie verder, rubriek 2.9. over doctoraat).
- Het aandeel buitenlandse studenten in het academiejaar 2021-2022 bedroeg 91%.
- Tijdens het academiejaar 2021-2022 rondde 72% van de studenten het programma succesvol af, 28% slaagde niet.

Figuur 1.
Studenten (2021-2022) volgens studieresultaten



Op een totaal van 99 ingeschreven studenten slaagden 71 studenten, waarvan 26 in Governance and Development (GOV), 19 in Globalisation and Development (GLOB) en 26 in Development Evaluation and Management (DEM). Van de 71 geslaagden waren er 24 heringeschreven studenten (op een totaal van 29 studenten die niet slaagden in 2021), het grote merendeel studenten die vorig jaar kozen voor een vrijwillige herinschrijving als thesisstudent; als dusdanig blijkt dat het overgrote deel van deze laatste groep van studenten daadwerkelijk een jaar later het programma succesvol afrondt.

Achtentwintig studenten slaagden niet:

- 23 studenten dienden hun eindwerk niet in en kozen voor een vrijwillige herinschrijving als thesisstudent;
- 2 studenten slaagden niet voor hun eindwerk – zij kozen eveneens voor een herinschrijving als thesisstudent;

- 3 studenten slaagden niet voor één of meerdere opleidingsonderdelen. Eén student koos voor een herinschrijving voor één of meerdere opleidingsonderdelen om alsnog het diploma te behalen;

Eén student behaalde grootste onderscheiding, 18 studenten behaalden grote onderscheiding, 31 studenten behaalden een onderscheiding en 21 studenten behaalden een voldoende. De gediplomeerden kwamen uit 23 landen.

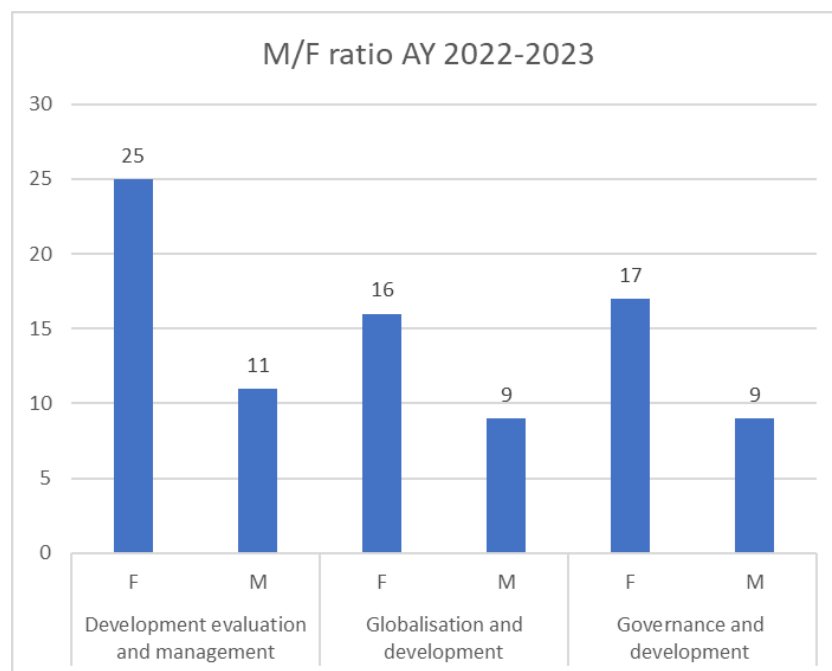
Het IOB ontving 670 kandidaturen voor nieuwe **inschrijvingen** voor academiejaar 2022-2023, waarvan 126 dossiers onvolledig waren, niet in aanmerking kwamen voor academische toelating of te laat werden ingeleverd en bijgevolg niet aan de selectiecommissie werden voorgelegd. Van de 544 volledige kandidaturen werden 347 kandidaten toegelaten om zich in te schrijven (academisch aanvaard). Uiteindelijk schreven 62 studenten (18% van deze aanvaarde kandidaturen) zich in aan het begin van het academiejaar.

52% van de regulier ingeschreven studenten (d.i. eerste inschrijving diplomastudenten; studenten die uitschreven of uitstelden niet meegerekend) zijn '**self-sponsoring**' studenten en 48% van de studentenpopulatie doet een beroep op een **beurs**: deze 30 studenten ontvangen een **VLIR-UOS beurs**. De verdeling over de **verschillende programma's** is als volgt. Dit betreft alle categorieën van studenten (1e, 2e en 3e inschrijving). Studenten die uitschreven of uitstelden zijn niet meegerekend in deze cijfers.

- 36 studenten volgen Development Evaluation and Management
- 26 studenten Governance and Development en
- 25 studenten Globalisation and Development.

De ingeschreven studenten komen uit **31 verschillende landen**. De **vrouwelijke studenten** maken meer dan de helft uit van het totaal aantal studenten (zie figuur 2.)

Figuur 2.
Studenten volgens geslacht, 2022-2023



2.4. Regelgeving en rechtspositie van studenten

Doelstelling:

- De organisatie van het onderwijs wordt vastgelegd in algemene en cursus-specifieke reglementen.
- Er is een duidelijke rechtspositieregeling, participatie in het beleid en degelijke sociale, administratieve en culturele opvang voor studenten, naast structurele omkadering en opvolging van alumni.

Realisaties in 2022:

- Het onderwijs- en examenreglement van de Universiteit Antwerpen is van toepassing op de masterstudenten.
- De *Academic Survival Guide* (ASG) werd aangepast voor het academiejaar 2022-2023 en verspreid onder de masterstudenten.
- Twee verkozen masterstudenten zijn lid van de Onderwijscommissie en van de IOB-Raad.
- Het IOB financierde in 2022 – geheel of gedeeltelijk – de kost van een aantal activiteiten ten behoeve van de studenten, zoals taalcursussen. Een afsluitende culturele studentenactiviteit voor de gediplomeerden 2021-2022 en de nieuwe studenten 2022-2023 werd in samenwerking met het studentencomité georganiseerd.

Daarnaast werd een **financiële tussenkomst** voor hulpbehoevende studenten voorzien. Deze bestaat uit een beperkte financiële ondersteuning per maand of, in uitzonderlijke gevallen, een eenmalige tussenkomst voor medische kosten of huur. Studenten kunnen op basis van een standaard aanvraagformulier een gemotiveerd aanvraagdossier indienen bij het Sociaal Comité (SC). Daarbij moeten zij hun inkomsten en uitgaven verantwoorden. Onduidelijke of inconsistente aanvragen worden geweigerd of worden teruggekoppeld naar de student voor nadere toelichting.

Het Sociaal Comité beoordeelt deze dossiers op basis van volledigheid, duidelijkheid en dringendheid. De **beleidslijnen** van het SC voor het toekennen van financiële steun zijn: prioritaire steun voor regelmatige studenten, enkel studenten zonder vervangingsinkomen of studiebeurs komen in aanmerking, transport- en inschrijvingskosten worden niet gefinancierd, toegekende steun moet supplementair zijn en mag geen basis zijn om te overleven, de financiële steun wordt toegekend voor een periode van 3 maanden waarna de situatie van de student op basis van een bijgewerkte inkomsten/uitgaventabel opnieuw wordt geëvalueerd. Daarnaast kan in uitzonderlijke omstandigheden eenmalige steun worden toegekend voor een specifieke gebeurtenis/omstandigheid (bijv. uitzonderlijke medische kosten).

Tabel 1 geeft een overzicht van de uitkeringen per academiejaar van het Sociaal Comité in de laatste twaalf academiejaren. Tijdens het academiejaar 2021-2022 werden 2 aanvragen tot financiële steun ingediend die beide werden aanvaard door het Sociaal Comité.

Tabel 1.
Evolutie uitkeringen Sociaal Comité (in euro)

	Maandelijkse steun	Eenmalige steun	Totaal
2021-2022	1.350	68,70	1.418,7
2020-2021	0	0	0
2019-2020	12.154 Waarvan 11.340 COVID- gerelateerd	1.970,18 Waarvan 1.154 COVID- gerelateerd	14.124,18
2018-2019	840,37	0	840,37
2017-2018	1.110	0	1.110
2016-2017	1.400	0	1.400
2015-2016	0	886	886
2014-2015	600	877	1.477
2013-2014	750	0	750
2012-2013	200	52	252
2011-2012	840	1.040	1.880
2010-2011	4.000	0	4.000

2.5. Studiegelden

Doelstelling:

- Er moet over worden gewaakt dat de hoogte van de studiegelden, binnen de limieten opgelegd door het flexibiliseringsdecreet, geen drempel vormt voor studenten uit minder gegoede sociaal-economische groepen. Indien nodig kan via een afbetalingsplan een gespreide betaling van het inschrijvingsgeld voorzien worden.

Realisaties in 2022:

- Het reguliere studiegeld bedraagt 2.150 euro per academiejaar (€ 350 + € 30/ECTS).
- Bepaalde studenten kunnen een vermindering van het studiegeld aanvragen. Het verminderde inschrijvingsgeld bedraagt 1.250 euro (€ 350 + € 15/ECTS). Er zijn 2 categorieën van studenten die deze vermindering kunnen aanvragen. Categorie 1 bestaat uit studenten uit de zgn. Low Income Countries en Lower Middle Income Countries van de OESO-DAC lijst. Zij komen in aanmerking voor een vermindering van het inschrijvingsgeld mits zij voorheen geen master of advanced master behaalden buiten hun eigen continent en op voorwaarde dat zij zowel staatsburger als inwoner zijn van een van de voornoemde landen. Zij dienen via een aanvraagformulier aan te tonen dat hun financiële situatie een vermindering van het inschrijvingsgeld rechtvaardigt. Categorie 2 bestaat uit studenten die niet afkomstig zijn uit de landen van categorie 1. Zij komen in aanmerking voor een vermindering van het inschrijvingsgeld mits voorheen geen bijkomende master of advanced master behaalden en mits zij beursstudent waren tijdens hun studies voorafgaand aan hun inschrijving aan het IOB.

- Het inschrijvingsgeld voor VLIR-UOS bursalen bedroeg 979,60 euro en wordt gedekt door de studiebeurs.
- Studenten die middels een studiebeurs (uitgezonderd VLIR, BTC of Erasmus Mundus) komen studeren, betalen een inschrijvingsgeld van 5.150 euro (€ 350 + € 80/ECTS) per academiejaar.

2.6. Alumniwerking

Doelstelling:

- Een alumniwerking wordt uitgebouwd met als doel het faciliteren en versterken van duurzame relaties tussen alumni onderling enerzijds, en tussen alumni en IOB-personeel anderzijds.

Realisaties in 2022:

- Het IOB blijft investeren in het opbouwen van [alumni netwerken](#). Daarom worden een aantal nationale alumni chapters in een aantal kernlanden opgestart, om op die manier meer structurele netwerken uit te bouwen, en meer 'ownership' van de alumniwerking bij de alumni zelf te leggen. Tot dusver heeft het IOB chapters opgericht in DR Congo, Tanzania, Oeganda, de Filipijnen, Nicaragua en Ethiopië. In 2022 werd ook in België een nieuw alumni netwerk opgestart. Ook werden alumni events georganiseerd in Ecuador en Colombia en verkend of er interesse is in de opstart van een alumni netwerk. Daarnaast wil IOB ook meer investeren in 'kennis netwerken', waarbij niet de geografische band, maar de expertise en interesse in een topic de bindende factor is (vb zie onder Communitor-netwerk).
- **Verschillende alumni 'spaces'** laten het IOB en de alumni om elkaar te informeren, in contact te blijven en onderlinge netwerken en samenwerking te stimuleren: een IOB Facebook alumnigroep (inclusief nationale en afstudeer-subgroepen), LinkedIn, IOB-nieuwsbrief, alumnimagazine 'Exchange to Change', WhatsApp-groepen en Instagram.
 - De **IOB-alumni Facebook-community, IOB-website, elektronische nieuwsbrief, Facebookpagina, LinkedIn, Instagram en Twitter** worden gebruikt om alumni en een breder publiek te informeren over evenementen, nieuws en opportuniteiten gelinkt aan het IOB of andere gerelateerde initiatieven.
 - Het **alumnitijdschrift 'Exchange to Change'** werd in 2022 tweemaal gepubliceerd (maart & oktober), zowel online als in hard copy beschikbaar (op aanvraag). In het academiejaar 2021-22 werden opnieuw ook IOB-studenten in het redactieteam opgenomen.
- Bovendien organiseert het IOB ook verschillende **activiteiten** voor alumni, gaande van laagdrempelige netwerkevents, tot activiteiten waarbij de nadruk meer op informatie en kennis delen ligt (bv. *refresher courses*, alumni seminars,...) zowel in het Noorden als het Zuiden. Het IOB wenst zo de alumnicapaciteit en -netwerken te versterken alsook een platform te bieden om de bestaande alumni-expertise te delen met de IOB-community (studenten, personeel, partners,...) In 2022 werden verschillende activiteiten georganiseerd in Oeganda, de Filipijnen, Ecuador, Colombia en België:
 - Oeganda: Op 2 maart 2022 werd een IOB-alumni seminar georganiseerd in Kampala, Oeganda. Verschillende alumni en IOB-medewerkers presenteerden kort hun onderzoeksprojecten, waaronder een teamlid van de alumnibarometerstudie. Het seminarie eindigde met een netwerkevent, waarbij IOB-alumni en IOB-onderzoekers konden bijpraten.

- Filipijnen: Het Filipijnse country team van het alumni barometerproject organiseerde een live/hybride alumnibijeenkomst (23 april 2022). Naast het blij terugzien van oude gezichten, en het leren kennen van nieuwe alumni, werd ook door verschillende alumni kort hun werk voorgesteld. Ook de bevindingen van de alumnibarometerstudie werden voorgesteld tijdens het evenement. Bovendien gingen de IOB-alumni samen op zoek naar welke toekomstige activiteiten en welk “LevensLang Leren” (LLL) aanbod ze graag zouden gerealiseerd zien door IOB in de toekomst.
 - Ecuador en Colombia: Op 20 en 24 oktober werden alumni-evenementen georganiseerd in respectievelijk Bogotá (Colombia) en Quito (Ecuador). Beide alumni-evenementen waren opgezet als een informele get-together om andere alumni in het land te ontmoeten en opnieuw in contact te komen met IOB-onderzoekers. Daarnaast werden ook alumni gevraagd naar hun visie op hoe IOB LevensLang Leren (LLL) zou moeten stimuleren.
 - België: In 2022 werd het IOB-alumninetwerk België/Europa gelanceerd. Na een eerste brainstormbijeenkomst en een enquête onder de in België gevestigde alumni, werd het chapter officieel gelanceerd tijdens het IOB-community-evenement (8 september 2022). Het ‘executive team’ stelde het Belgische alumni-chapter voor aan het bredere publiek en nodigde afstuderende studenten en alumni uit om deel te nemen aan het netwerk en aankomende activiteiten. In november 2022 werd in Brussel een nieuwe informele alumnibijeenkomst georganiseerd om de netwerkleden elkaar (beter) te laten leren kennen. Ook in Ecuador en Colombia worden de eerste stappen naar het opstarten van alumninetwerken gezet.
- Het IOB tracht ook de **expertise en netwerken van alumni te delen met IOB-studenten** en -onderzoekers. Ook werd in 2022 het **‘Life after IOB’ traject** voor IOB-studenten nog verder uitgebreid. Naast een algemene **informatiesessie** over de opportuniteiten na het afstuderen (bv. PhD scholarships, internships, ...), wordt aan studenten eveneens de mogelijkheid geboden om deel te nemen aan een heel aantal **workshops** (*how to make a policy brief, a video, a good CV, netwerk event, ondersteuning bij het vinden van een internship ...*) om hun **professionele skills** uit te breiden en hen zo beter voor te bereiden op enerzijds (re)integratie in de arbeidsmarkt en anderzijds hun onderzoek beter te kunnen delen met geïnteresseerde stakeholders en hun rol als *change agent* te kunnen waarmaken. Deze workshops moesten deels online georganiseerd worden omwille van de coronasituatie.
 - Naast onderwijs spelen **IOB-alumni** ook een belangrijke rol in IOB-onderzoek. Vele alumni zijn actief in IOB-onderzoek als doctoraatsstudent, als mede-auteur van wetenschappelijke publicaties of als onderzoeker betrokken in een (gezamenlijk) onderzoeksproject.
 - In 2022 werd het [ALUMNI barometerproject](#) (promotor Nathalie Holvoet, financiering Global Minds) afgerond. Het alumni-barometerteam, bestaande uit IOB-onderzoekers en alumni uit zes landenteams, presenteerde de resultaten van hun door VLIR-UOS gefinancierde studie in Tanzania. Het project brengt de impact van internationale studie-ervaringen op ontwikkeling en gebruikt de inzichten om de kwaliteit en relevantie van ICP-programma's en alumnibeleid.

2.7. Kortlopende opleidingsprogramma's

Doelstelling:

- Jaarlijks wordt er minstens één kortlopend internationaal opleidingsprogramma georganiseerd.

Realisaties in 2022:

- De **debattencyclus Debating Development** werd voortgezet in 2022, in samenwerking met de Universitaire Stichting voor Ontwikkelingssamenwerking (USOS) en het Universitair Centrum Sint-Ignatius Antwerpen (UCSIA). De 20e editie van Debating Development bracht academici, activisten en beleidsmakers bijeen voor een reeks over de relatie tussen migratie en duurzame ontwikkeling. Zeven panels onderzochten, elk vanuit een ander perspectief, hoe migratie samenhangt met sociale rechtvaardigheid. Daarbij werd aangetoond dat migratie bescherming kan bieden aan degenen die conflicten ontvluchten, dat het een aanpassingsstrategie kan zijn voor degenen die door de klimaatverandering worden getroffen en dat het een belangrijke hefboom kan zijn voor degenen die op zoek zijn naar een beter leven. Verschillende paneldiscussies gingen ook in op de voorwaarden waaraan moet worden voldaan opdat migratie ook ten goede komt aan achtergebleven gemeenschappen. Hieraan namen in totaal meer dan 300 personen deel. De reeks werd als keuzevak opgenomen door 200 studenten, uit alle negen faculteiten van de Universiteit Antwerpen. Voor elke sessie was er ook belangstelling van academisch personeel en van het bredere maatschappelijke middenveld.
- In het kader van het Voorsprongfonds zijn we aan de slag gegaan met het uitwerken van een strategie en activiteiten voor LevensLang Leren. Daarbij werken we onder meer ideeën uit rond **micro-credentials**, zowel gebaseerd op bestaande sub-units vanuit onze bredere master alsook op nieuwe inhoud die ook als aparte opleiding kunnen worden aangeboden. Deze ideeën worden verder ontwikkeld zodat we in 2023 onze eerste micro-credential studenten kunnen verwelkomen

2.8. Internationale onderwijsprogramma's

Doelstelling:

- Het IOB streeft naar toename van de expertise en van de effectiviteit van de werking na door samenwerking met andere universiteiten en onderzoeksinstituten, inclusief in laag- en middeninkomenslanden. De samenwerking moet een meerwaarde opleveren voor de eigen opleidingen, onderzoek en/of dienstverlening.
- Het IOB streeft internationale samenwerking na op het vlak van onderwijs en onderzoek in de vorm van gezamenlijke onderzoeksprojecten, de gezamenlijke organisatie van onderwijsactiviteiten, en de uitwisseling van studenten, met als eventueel perspectief biddiplomerings of gezamenlijke diplomering.

Realisaties in 2022 (zie hoofdstuk 4 voor uitgebreider overzicht ICP Connect en een uitwerking van gezamenlijk onderwijs en onderzoek):

- Verschillende lessen en modules aan de Université Catholique de Bukavu:
 - Governance of natural resources: core economic principles door Marijke Verpoorten.
 - Governance of mineral resources: formalization and 'conflict minerals regulation' door Sarah Katz-Lavigne.
 - Governance of natural resources: Political ecology approach door Catherine Windey.
 - Research Design Course door Sara Geenen, Kamala Kaghoma en Tom De Herdt.

- Bijdragen aan een postgraduaat (Diplôme d'Etudes Approfondies) in Economie, optie Socio-économie des ressources naturelles en écologie économique: Economic and Institutional Development (Marijke Verpoorten), Poverty and Inequality (Tom De Herdt) en Qualitative Research Methods (Sara Geenen)
- **Research Design Course** aan de Université de Lumumbashi (DR Congo), door Sara Geenen en Sarah Katz-Lavigne.
- **Method Course for the project: "Making Refugee Integration Sustainable: In search of durable relations with host populations in Uganda"** aan de Mbarara Universiteit (Oeganda), door Kristof Titeca, Frank Ahimbisibwe en Sarah Vancluysen.
- **Online onderzoekscursus**, gezamenlijk georganiseerd en geïmplementeerd door IOB en Nitlapan-Universidad Centroamericana in Nicaragua: "Horizontes emancipatorios: Teorías y métodos de investigación para repensar el desarrollo. Emancipating horizons. Theories and Research methods to rethink Development." Bijdragen in deze cursus door Johan Bastiaensen, Gert Van Hecken, Jennifer Casolo, Vijay Kolinjivadi and Pierre Merlet.

2.9. Doctoraat

Doelstelling:

- Ten minste 2 studenten per jaar die hun doctoraatswerk aanvatten met het oog op de verdere ontwikkeling en de kennis en expertise.

Het IOB onderscheidt de volgende doctoraten:

1. Het eigen IOB Doctoraat in Ontwikkelingsstudies
2. Het gezamenlijk doctoraat met de faculteiten BE en SW van de Universiteit Antwerpen, waarbij het onderzoek wordt uitgevoerd in het kader van een onderzoekslijn onder leiding van een (co)promotor van het IOB

Realisaties in 2022:

- Zowel het multidisciplinaire IOB-doctoraat als het gezamenlijke doctoraat met de zusterfaculteiten FBE en FSW van de Universiteit Antwerpen werden verdergezet.
- In 2022 bereidden 45 studenten een doctoraat voor dat thematisch gelinkt is aan de onderzoeksagenda van IOB.
- 42 doctorandi waren bezig met een interdisciplinair doctoraat in Ontwikkelingsstudies aan het IOB (9 van hen als junior researcher), terwijl 2 doctorandi werkten aan een disciplinair doctoraat aan de Faculteit BE en 1 aan de Faculteit SW.
- In 2022 werden 6 nieuwe IOB doctoraatsstudenten ingeschreven terwijl 4 doctoraten werden stopgezet.
- 3 van de lopende doctoraten zijn gezamenlijke doctoraten: één met de KU Leuven, één met de Université Catholique de Bukavu (DR Congo) en één met de Université du Québec en Outaouais (Canada).

In 2022 hebben twee studenten hun doctoraat in ontwikkelingsstudies met succes afgerond en verdedigd:

- **Francine Iragi Mukotanyi**

The hammer and/or the hoe? Analysing the linkages between artisanal mining and small-scale agriculture in South Kivu/Eastern DRC

Promotoren: Prof. Sara Geenen & Prof. Marijke Verpoorten (IOB), Prof. Alice Mufungizi (Université Catholique de Bukavu)

- **Fergus O'Leary Simpson**

Gezamenlijk doctoraat IOB & ISS, Erasmus Universiteit Rotterdam

The political ecology of conservation at a violent frontier constellation in South Kivu, Eastern Democratic Republic of Congo

Promotoren: Prof. Sara Geenen (IOB), Prof. Thea Hilhorst & Prof. Lorenzo Pellegrini (ISS, Erasmus Universiteit Rotterdam)

In alle gevallen moet het doctoraatsonderzoek aansluiten bij de onderzoeksagenda van het IOB. Informatie met betrekking tot het doctoraat en de samenhang met het onderzoek is beschikbaar op de IOB-website.

3. Onderzoek en dienstverlening

Doelstelling:

- Wetenschappelijk onderzoek in het domein van ontwikkelingsbeleid en -beheer gebeurt op een internationaal erkend niveau.
- Thema's en disciplines worden vastgelegd in een beleidsplan.
- Een Vlaamse en internationale meerwaarde wordt nagestreefd op basis van kwaliteit, relevantie en specificiteit.
- Waar relevant is er samenwerking met Vlaamse universiteiten en internationale instellingen.
- Er is een aantoonbare wisselwerking met onderwijs en dienstverlening.
- Samen met de Universiteit Antwerpen zorgt het IOB voor kwaliteitsbewaking volgens een systeem dat binnenlandse en internationale vergelijking mogelijk maakt. De verslagen en conclusies van kwaliteitscontroles worden aan de minister bezorgd.

Realisaties in 2022:

- In de volgende onderdelen gaan we verder in op verschillende verwezenlijkingen op het niveau van onderzoek en dienstverlening. Aan het IOB zijn dienstverlening en onderzoek nauw verbonden: de twee activiteiten voeden elkaar wederzijds. Het instituut heeft dit beleid in vele vormen verdergezet. Zo zijn er samenwerkingen met partnerinstituten in Burundi, DR Congo, Nicaragua, Ecuador, Colombia en Oeganda, wordt er onderzoek verricht ter ondersteuning van internationale organisaties en ngo's en zetten we in op disseminatie-activiteiten in België. Consultancywerk wordt enkel gedaan wanneer het de onderzoeksagenda of de partnerprogramma's van het IOB aanvult of versterkt, en dus niet louter als een middel om inkomsten te genereren.

In wat volgt lijsten we een aantal van de meest markante verwezenlijkingen, zonder daarbij exhaustief te zijn. Voor meer informatie over onderzoek en dienstverlenende activiteiten van het IOB verwijzen we graag naar het Engelstalig jaarverslag 2022 (zie bijlage 5).

3.1. Onderzoekslijnen

Deze lijst bevat slechts een aantal markante verwezenlijkingen van IOB in 2022 en is niet exhaustief.

- **Onderzoekslijn State Formation and Resilient Societies**
 - In 2022 ging het project 'Burundi WRAP' (Women's Rights Awareness and Protection) van start. De grondwet van Burundi garandeert haar burgers een reeks fundamentele rechten, maar in de praktijk ontbreekt het vaak aan bewustzijn en bescherming van deze rechten. Om deze kloof te dichten, wil het VLIR-UOS Short Initiative project Burundi WRAP een grondwettelijke cultuur bevorderen bij verschillende stakeholders, met de nadruk op vrouwenrechten. Het project bouwt voort op eerder werk van prof. Pacifique Niyonizigiye, die in december 2021 zijn doctoraat verdedigde (onder de gezamenlijke supervisie van IOB-professor Stef Vandeginste). Projectpromotoren zijn Patricia Popelier (Rechtsfaculteit Universiteit Antwerpen), Pacifique Niyonizigiye en Stef Vandeginste. Het project bereikt maatschappelijke actoren, waaronder vrouwenrechtenorganisaties, mediaprofessionals en ambtenaren van het constitutionele hof. Het project werd gelanceerd 19 oktober 2022 met een academische openingsconferentie aan de Université du Burundi.

- Om het causale effect van elektrificatie te onderzoeken, ontwierp een team van IOB-onderzoekers (Elie Lunanga, Elias Maombi, Nik Stoop en Marijke Verpoorten) -samen met partners van de Virunga Alliance- een impactevaluatie die de geleidelijke uitrol van elektriciteit analyseert. Concreet zal de impact worden gemeten door vergelijking van tijdstrends in sociaaleconomische ontwikkeling, milieubehoud en veiligheid tussen verschillende locaties. Het team heeft onder zeer moeilijke omstandigheden gegevens verzameld in Beni, Lubero en Goma. Met een team van tellers verzamelden Elie Lunanga en Elias Maombi in de periode 2019-2022 informatie over ongeveer 50.000 huishoudens en 2.500 bedrijven, en een gedetailleerd gestructureerd onderzoek onder een steekproef van bijna 2.000 huishoudens en 700 bedrijven. De verzameling van follow-upgegevens is nog niet afgerond, maar dit onderzoek heeft intussen wel al geleid tot een reeks afgeleide onderzoeksprojecten: over de sociaal-economische gevolgen van Ebola versus Covid-19; over evacuatiebeslissingen binnen huishoudens na de uitbarsting van de vulkaan Nyiragongo; over het gebruik van satellietbeelden en machine-learning ter aanvulling van op enquêtes gebaseerde uitkomstmetingen; en over elektrisch koken.
- Het is ook een indrukwekkend jaar geweest voor het collectief onderzoek van CEGEMI (Université Catholique de Bukavu) en IOB over de Congolese kleinschalige, artisanale mijnbouw (ASM – artisanal small-scale mining). Een FWO-EOS-project over ASM-technologieën en een VLIR-Global Minds-project over gezondheid en milieu resulteerden in een uitgebreide reeks IOB Working Papers (gepubliceerd in het Frans) en een themanummer in het top-tijdschrift “Extractive Industries and Society”, waaraan 15 verschillende collega's (waaronder IOB-collega's Sara Geenen, Simon Marijsse, Bossissi Nkuba en Divin-Luc Bikubanya) hebben bijgedragen. Bijzonder opmerkelijk is de reflexieve aandacht voor het proces van dit collectieve onderzoek. Gerelateerd aan dit bredere onderzoek naar artisanale mijnbouw, verdedigde Francine Iragi Mukotanyi dit jaar haar doctoraatsthesis, getiteld “The hammer and/or the hoe? Analysing the linkages between artisanal mining and small-scale agriculture in South Kivu/Eastern DRC”, onder begeleiding van promotoren Sara Geenen en Marijke Verpoorten (IOB) en Alice Mufungizi (Université Catholique de Bukavu).
- Een ander hoogtepunt in verband met dit collectief onderzoek in Bukavu is de fototentoonstelling “Creuseurs de rêves” die van 9 april tot 7 mei werd georganiseerd in het Institut Français in Bukavu, met foto's van Robert Carrubba en met een openings- en slotevenement met academische presentaties.
- In dezelfde regio is ook het FWO-project “Driving Change” (met Sarah Katz-Lavigne) aan de gang. Dit onderzoek over de *due diligence* in toeleveringsketens van mineralen zal verder versterkt worden door Hadassah Arian –die een doctoraatsmandaat invult op basis van een recent verworven BOF DOCRPO beurs – en door de nieuwe IOB assistent-onderzoeker Divin-Luc Bikubanya.
- Ook in Kinshasa is er actieve onderzoekssamenwerking, namelijk tussen IOB en de Université Catholique du Kinshasa. Daar onderzoeken Stylianos Moshonas, Tom De Herdt, Albert Malukisa en Kristof Titeca de politieke economie van het Congolese systeem voor beloning en aanwerving van ambtenaren. Ze onderzoeken de werking van het Congolese loon- en salarissstelsel. Het onderzoek bouwt voort op de etnografische traditie in de studie van 'echt bestuur' en 'onderhandeld staatsbestel', toegepast op de backoffice-bureaucratie van de centrale overheid. Het team heeft zijn bevindingen uit dit FWO-onderzoeksproject op verschillende manieren gepresenteerd, waaronder via een publicatie in African Affairs;

een presentatie tijdens de GLAC-seminarie-reeks; deelname aan de podcast *Masolo ya Kati*; en een radio-interview voor Deutsche Welle.

- **Onderzoekslijn 'Global Governance and Inclusive Development'**

- Danny Cassimon (IOB), Olusegun Fadare (Universiteit van Reading, VK) en George Mavrotas (IOB) hebben in een reeks onderzoekspapers een bijdrage geleverd aan de literatuur over voedselzekerheid. Zij bouwden voort op recent (eigen) onderzoek op dit gebied om het effect van institutionele kwaliteit en kapitaalstromen op de voedselzekerheid te onderzoeken. In een studie gepubliceerd in *PLoS ONE* in oktober 2022 (die in een eerdere versie ook als IOB Working Paper verscheen), maken zij een reeks dynamische modellen om de impact van institutionele kwaliteit en kapitaalstromen op voedselzekerheid, voedingszekerheid en ondervoeding te onderzoeken, met behulp van paneldata voor 25 SSA-landen over de periode 1996 tot 2018. Hun bevindingen sluiten aan bij eerdere werkzaamheden betreffende de rol van institutionele kwaliteit in het algemene verband tussen externe kapitaalstromen en diverse maatstaven voor voedsel- en voedingszekerheid, die leiden tot een interessante variatie in de verkregen resultaten, afhankelijk van het soort kapitaalstromen en de interactie met indicatoren van goed bestuur.
- Mark Marvin Kadigo en collega's hebben een World Bank Working Paper gepubliceerd, getiteld "How to cope with a refugee shock? Evidence from Uganda". In dit onderzoek analyseren zij de effecten van de opvang van vluchtelingen op basis van longitudinale gegevens en met instrumentele variabelen. Uit de resultaten blijkt dat Oegandese huishoudens baat hebben bij het wonen in de buurt van vluchtelingennederzettingen. De studie belicht ook mogelijke mechanismen achter deze effecten, de waarschijnlijke aanpassingsstrategieën van de gastgemeenschappen en mogelijke winnaars en verliezers in deze dynamiek tussen vluchtelingen en gastgemeenschappen. Dit werk is ook op gepubliceerd in de GLAC-posterreeks, en Mark Marvin Kadigo heeft het kunnen presenteren op de HDCA-conferentie van 2022. Hij zal dit werk ook presenteren op de conferentie van het Centre for the Study of African Economics in 2023.
- VLIR-UOS wilde de impact van hun studiebeursprogramma's voor ontvangers uit ontwikkelingslanden evalueren. Het IOB, als partner en gastinstelling van de VLIR-UOS, wilde graag mee nagaan hoe doeltreffend hun academische programma's en de hele internationale studie-ervaring zijn om studenten uit te rusten met relevante kennis, vaardigheden, attitudes en netwerken om in de ontwikkelingssector te werken. Een onderzoek uitgevoerd door het IOB (met collega's Sara Dewachter en Nathalie Holvoet) onderzocht de impact op korte, middellange en lange termijn van de drie advanced masterprogramma's in ontwikkelingsstudies van het IOB, met de centrale vraag: "Wat is de impact van een internationale masteropleiding op de afgestudeerde, op de organisatie waarvoor hij/zij werkt en op de maatschappelijke 'ontwikkeling'?" De resultaten werden gepubliceerd in een IOB Policy Brief, in *het Journal of Studies in International Education* en werden voorgesteld tijdens een VLIR-UOS Community Talk.
- Elk jaar publiceert de Universitaire Stichting Armoedebestrijding (USAB) van de Universiteit Antwerpen een Jaarboek Armoede en Sociale Uitsluiting. Het is traditioneel vooral gericht op de situatie van de armoede in België. Dankzij de deelname van het IOB - met Gert van Hecken als co-editor - verruimde de editie van dit jaar haar blik naar wereldwijde mechanismen die armoede en ongelijkheid creëren en in stand houden. Het hoofdthema

van het boek was het verband tussen migratie en armoede. Els Hertogen, de directeur van 11.11.11, sprak bij de boeklancering over internationale solidariteit, met het pleidooi om deze om te buigen van liefdadigheid naar rechtvaardigheid.

- Het IOB maakt deel uit van het Antwerps Interdisciplinair Platform voor Onderzoek naar Ongelijkheid (AIPRIL), samen met het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck en het Centrum voor Stadsgechiedenis. Het consortium wil inzicht verwerven en delen over hoe sociaaleconomische ongelijkheden veranderen; wat deze trends veroorzaakt; en wat er eventueel aan gedaan kan worden. In 2022 organiseerde AIPRIL verschillende activiteiten, waaronder een seminar over wereldwijde patronen van ongelijkheid en een symposium over energietransities en de sociale gevolgen daarvan. Deze laatste activiteit omvatte een presentatie door Marijke Verpoorten en Nik Stoop over hun werk op het gebied van elektrisch koken in Oost-Congo.
- **Onderzoekslijn 'Environment and Sustainable Development'**
 - Dit jaar verdedigde Fergus O'Leary Simpson zijn doctoraatsthesis, getiteld *"The political ecology of conservation at a violent frontier constellation in South Kivu, Eastern Democratic Republic of Congo"*. Het was een gezamenlijk doctoraat tussen IOB en ISS, Erasmus Universiteit Rotterdam, met promotoren Sara Geenen, Thea Hilhorst en Lorenzo Pellegrini. Fergus O'Leary Simpson zette ook sterk in op wetenschapscommunicatie via policy briefs en webinars. In de reeks IOB Analyses en Policy Briefs heeft hij samen met Judith Verweijen (University of Groningen), Peer Schouten (IPIS) en Chakirwa Zirimwabagabo Pascal (Catholic University of Bukavu) een studie gepubliceerd over de verbanden tussen natuurbescherming, conflicten en semi-industriële mijnbouw. De auteurs organiseerden ook een webinar over dit onderwerp, waarvoor zij werden bijgestaan door Bossissi Nkuba.
 - Het project 'Women Water Watch' (wWw) wil via citizen science vrouwen uit de kwetsbare kustgemeenschappen rond Bagamoyo, Tanzania empoweren door hen te betrekken bij co-creatie en verspreiding van kennis over water. De vrouwen worden betrokken bij het ontwerp van de probleemstelling (identificatie van de waterproblematiek en ontwikkeling van instrumenten), alsook bij de verzameling en analyse van gegevens en bij de verspreidingsfase. Het project maakt gebruik van verschillende innovatieve instrumenten (spelletjes, liedjes, radio, open source dataportalen, muurschilderingen,...) om de bevindingen met verschillende belanghebbenden te delen. Het project houdt ook verband met het onderwijsprogramma van het IOB via de *Mobility Window*. In die zin combineert dit project echt onderzoek, outreach en onderwijs. wWw is een samenwerkingsproject tussen IOB (met Sara Dewachter, Nathalie Holvoet en Diana Thiholaz) en Aqua-Farms Organization (AFO, Tanzania). De financiering is afkomstig van het COESO-programma (Connecting Research and Society) dat gericht is op de ontwikkeling en ondersteuning van citizen science onderzoek in de sociale en menswetenschappen. wWw is een van de vijf door het programma geselecteerde pilots, en de enige met een perspectief uit het Zuiden.
 - IOB treedt in samenwerking met de Faculteit Rechten en via Tomaso Ferrando, Gert Van Hecken en Vijay Kolinjivadi op als coördinator voor een grootschalig biodivERSa project met internationaal consortium bestaande uit zes verschillende partners. Dit consortium doet onderzoek naar milieu-rechtvaardigheid in transnationale waardeketens, met bijzondere aandacht voor veeteelt, palmolie, goud en tin in Brazilië, Colombia en Indonesia.
 - In juli werd Vijay Kolinjivadi uitgenodigd als keynote spreker op het 5th World Agroforestry Congress dat plaatsvond in Quebec, Canada. Zijn lezing was getiteld "The power relations

of agroforestry initiatives: towards a political economy approach to eco-compensation". Zijn bijdrage maakte deel uit van een paneldiscussie over de risico's van koolstofmarkten voor kleine boeren, met oog voor sociale rechtvaardigheid in het mondiale bosbeheer. In een recent hoofdstuk in het *Handbook on the Green New Deal*, dat hij samen met Ashish Kothari heeft geschreven, behandelt hij ook deze kwestie van macht, sociale rechtvaardigheid en kostenverschuiving in verband met Green New Deals.

- 2022 was het laatste jaar van het TruePATH-project, dat sinds eind 2018 actief was. TruePATH staat voor "Transforming Unsustainable Pathways in Agricultural Frontiers: Articulating Microfinance Plus with Local Institutional Change for Sustainability in Nicaragua". Het project was een consortium van Agroparistech, IOB en UCA-Nitlapan (waaronder Johan Bastiaensen, Gert Van Hecken, Selmira Flores, Frédéric Huybrechs, Pierre Merlet en Milagros Romero) en de financiering kwam van het bredere programma "Transformations to Sustainability" van de International Science Council, Belmont en Norface. Op het slotevenement in Parijs presenteerden verschillende onderzoekers van het project hun inzichten, met aandacht voor de ethische, politieke en analytische uitdagingen van onderzoek naar transformatie, en discussieerden over hoe de financieringsstructuren kunnen worden verbeterd.
- Terwijl verschillende ontwikkelings- en milieu-organisaties proberen het potentieel van e-koken te benutten (met het oog op verwachte economische, sociale en ecologische voordelen t.o.v. koken op biomassa), is er zeer weinig bekend over de belemmeringen voor de invoering ervan en over de vraag of het zijn beloften kan waarmaken. Om dit gebrek aan kennis aan te pakken, hebben Lara Collart, Nik Stoop en Marijke Verpoorten samengewerkt met de Virunga Foundation, het Centre of Environmental Economics Montpellier en de École Normale Supérieure de Lyon om een Randomized Control Trial (RCT) evaluatie over deze elektrische fornuizen op te zetten in Goma, Noord-Kivu. In dit experiment gaan zij na of elektrisch koken een geloofwaardig alternatief kan zijn voor koken op houtskool in de context van een land met een laag inkomen. Dit project wordt gefinancierd door AFD-FID, PEDL en FWO. Het basisonderzoek werd uitgevoerd in juli-augustus 2022 en het eerste vervolgonderzoek is gepland voor maart-april 2023.
- In oktober reisde een delegatie van vier IOB-onderzoekers naar Colombia en Ecuador. Hun activiteiten omvatten actieve deelname aan het 4e Latijns-Amerikaanse congres over politieke ecologie; twee alumni-evenementen (in Quito en Bogotá), en veldbezoeken in de hooglanden van Sumapaz, in Colombia. Het veldwerk was een gezamenlijke inspanning met lokale en internationale onderzoeksinstituten en boerenorganisaties om het proces van de vorming van de *Peasant Reserve Zone* van Venecia te leren kennen, en het leidde tot een publieke mededeling met betrekking tot de precare situatie van toegang tot gezondheidszorg en onderwijs in het bovenste deel van deze gemeente.
- Tomaso Ferrando onderzocht de Belgische Investeringsmaatschappij voor Ontwikkelingslanden (BIO), haar bestuursstructuur, haar relatie met stakeholders, haar investeringen in agrovoeding en energietransities, en haar verantwoordingsprocessen. Hij deed dit samen met Giedre Jokubauskaite (Universiteit van Glasgow), David Rossati (Vrije Universiteit Amsterdam) en Koen de Feyter (Universiteit Antwerpen, Faculteit Rechten) in een studie in opdracht van 11.11.11, CNCD-11.11.11 en de Coalitie tegen de Honger; met als doel de processen en mogelijke implicaties te evalueren van de manier waarop BIO haar opdracht uitvoert. De studie vond veel weerklank in beleidskringen, en in MO* Magazine

stond een lang artikel dat gebaseerd was op een bespreking van het rapport met 11.11.11-directeur Els Hertogen en de CEO van BIO Luuk Zonneveld.

- Dankzij het **Great Lakes of Africa Centre** (GLAC) behield het IOB deze geografische regio als belangrijke transversale focus. Deze focus wordt weerspiegeld in de activiteiten van alle drie de onderzoekslijnen.
 - Sinds 2021 organiseert GLAC maandelijkse seminars waarin onderzoekers van IOB of andere genodigden hun onderzoek voorstellen. Het online format zorgde geregeld voor een grote opkomst en een gevarieerd publiek. Voorbeelden van presentaties in 2022 zijn:
 - Crossing borders, connecting families: return decision-making in South-Sudanese transnational family networks (door Sarah Vancluysen)
 - Political representation in the aftermath of ethnic violence: a comparative analysis of Rwanda and Burundi (1985-2015) (door Réginas Ndayiragije en Marijke Verpoorten)
 - De boekvoorstelling "Roadblock politics: the origins of violence in Central Africa" (door Peer Schouten)
 - Een andere vorm van outreach die GLAC ondersteunt is die van poster-presentaties. Sinds februari 2022 kunnen GLAC-onderzoekers, in samenwerking met de communicatiemedewerkers, hun projecten voorstellen op een vaste poster-template, dat vervolgens via sociale media gedeeld kan worden of gepresenteerd kan worden op conferenties. Er zijn er intussen al 18 gepubliceerd, waarvan een groot deel ook op de HDCA-conferentie werden gepresenteerd en ook uithangen in de gangen van het IOB.
 - De jaarlijkse publicatie "Conjonctures de l'Afrique Centrale" in samenwerking met het Belgisch Expertisecentrum voor Centraal-Afrika (CRE-AC), UCL, en Koninklijk Museum voor Centraal-Afrika Tervuren.
 - De publicatie "*Political Chronicles of the African Great Lakes Region*" (ook beschikbaar in open access op de IOB-website).

3.2. Buitenlandse zendingen IOB-stafleden

In 2022 werden 73 buitenlandse zendingen en online conferentiedeelnames gerapporteerd door IOB-stafleden (zie de gedetailleerde lijst in Bijlage 4).

3.3. Verworven onderzoeksprojecten in 2022

In 2022 werden verschillende nieuwe extern gefinancierde onderzoeksprojecten verworven, waaronder:

- FWO Junior Fundamental Research Project, "DRIVING CHANGE: Putting small-scale producers in the driver's seat of battery mineral supply chain regulation" *Sara Geenen*
- COESO citizen science project, "Women for Water: mapping water quality from the river to the glass", *Diana Tiholaz, Sara Dewachter, Nathalie Holvoet* i.s.m. AFO (Aqua Farms Organisation, Tanzania)
- FWO Junior postdoctoral fellowship, "Crossing Borders, Connecting Families. Return Decision-Making In South Sudanese Transnational Family Networks", *Sarah Vancluysen*
- FWO Senior postdoctoral fellowship, "The promise of eCooking: improving livelihoods, decreasing deforestation, and promoting peace. Experimental evidence from Eastern Congo", *Nik Stoop*

- FWO Junior postdoctoral fellowship, “Habitability to climate change beyond the point of no-return: co-designing adaptation plans, loss and damage and exploring relocation strategies with communities in Small Island Developing States”. *Ariadna Anisimov*
- FWO PhD fellowship, “The multi-levelled politics of national refugee policies: A case study of Uganda” *Roos Derrix*
- FWO PhD fellowship, “Turning up the heat. Second-round effects of a green energy intervention in Eastern DR Congo”. *Lara Collart*
- DEPA project, “Capturing Fluid Borders and Pluriversal Visions of Peace on the Tanganyika Lake Coast”. *Astrid Jamar*
- BOF DOCPRO4 project, “Questioning legitimacy in the responsible cobalt assemblage”. *Sara Geenen en Sarah Katz-Lavigne*
- VLIR-UOS Short Initiative, “Burundi WRAP (Women’s Rights Awareness and Protection)”, *Stef Vandeginste*
- VLIR-UOS TEAM project, “Social resilience after sexual violence in Eastern DR Congo: from decay over reparations to accountable governance”, *Bert Ingelaere (†), Stef Vandeginste, Herman Van Goethem*, i.s.m. Universiteit Gent en Université Angélique en Afrique, Bukavu.
- VLIR-UOS TEAM project, “From handmade gravel to handmade urbanism: humans, nature and materials in South Kivu’s sand and stone value chains”. *Sara Geenen, Sarah Katz-Lavigne, Bossissi Nkuba*, i.s.m. Faculteit Biologie, KU Leuven, Université Catholique de Bukavu.
- FOD Buitenlandse Zaken, Handel en Ontwikkelingssamenwerking, “Organisatie van internationaal traject ‘versterking van de monitoring en evaluatiecapaciteit van actoren in de partnerlanden en in network’”, *Nathalie Holvoet*.

Zie ook 3.10 voor het overzicht in kwantitatieve termen van de jaarlijkse omzet aan extern gefinancierde projecten.

3.4. Publicaties van stafleden

Tabel 2 geeft een overzicht van de evolutie van IOB-publicaties, naar CERES/EADI categorie.

In 2022 werden in totaal 130 publicaties uitgebracht.

Tabel 2.
Evolutie van IOB-publicaties, naar CERES/EADI categorie

IOB publicatieoutput *	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A (tijdschriftartikels)	12	8	12	22	15	19	24	21	30	13
A (boeken als auteur)**	1	0	3	0	0	3	0	0	0	0
A (boeken als editor)	0	0	3	0	0	0	0	1	1	0
A (hoofdstukken in boek)	3	1	6	3	2	6	6	5	7	10
B (tijdschriftartikels)	10	16	9	6	9	15	22	12	18	17
B (boeken als auteur)**	0	0	0	6	6	3	0	0	3	0
B (boeken als editor)	2	0	0	1	1	1	3	1	1	1
B (hoofdstukken in boek)	7	2	5	2	5	4	6	13	4	4
C (tijdschriftartikels)	11	8	12	14	9	9	4	7	6	8
C (boeken als auteur)**	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
C (boeken als editor)	3	2	3	3	1	3	2	3	2	3
C (hoofdstukken in boek + papers)	14	12	13	12	9	10	18	10	16	16
D (tijdschriftartikels)	2	2	0	2	4	1	8	1	5	0
D (boeken als auteur)**	0	1	3	0	3	0	3	0	0	0
D (boeken als editor)	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
D (hoofdstukken in boek)	5	1	9	1	1	1	0	4	2	1
D (working, discussion en conference papers)	19	16	16	26	31	21	18	8	15	8
D (doctoraatsthesisen)	4	4	3	3	6	8	4	4	4	2
E (magazine- en krantenartikels, blogs, AV-materiaal) (Engels)	9	25	30	18	30	34	29	46	32	24
E (magazine- en krantenartikels, blogs, AV-materiaal) (Nederlands)	8	7	12	23	13	16	21	9	4	3
E (magazine- en krantenartikels, blogs, AV-materiaal) (overige talen)	5	6	16	12	2	11	5	16	6	6
E (boeken als auteur)**	3	9	0	6	0	0	3	0	0	0
E (boeken als editor)	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0
E (hoofdstukken in boek of papers)	14	9	17	3	4	9	8	6	3	10
boekbesprekingen (rating A t/m E)	0	1	2	2	3	5	4	9	8	0
R (rapporten, verslagen + hoofdstukken in rapporten)	3	6	8	4	4	2	1	5	3	4
totaal	137	140	185	170	158	181	187	181	170	130

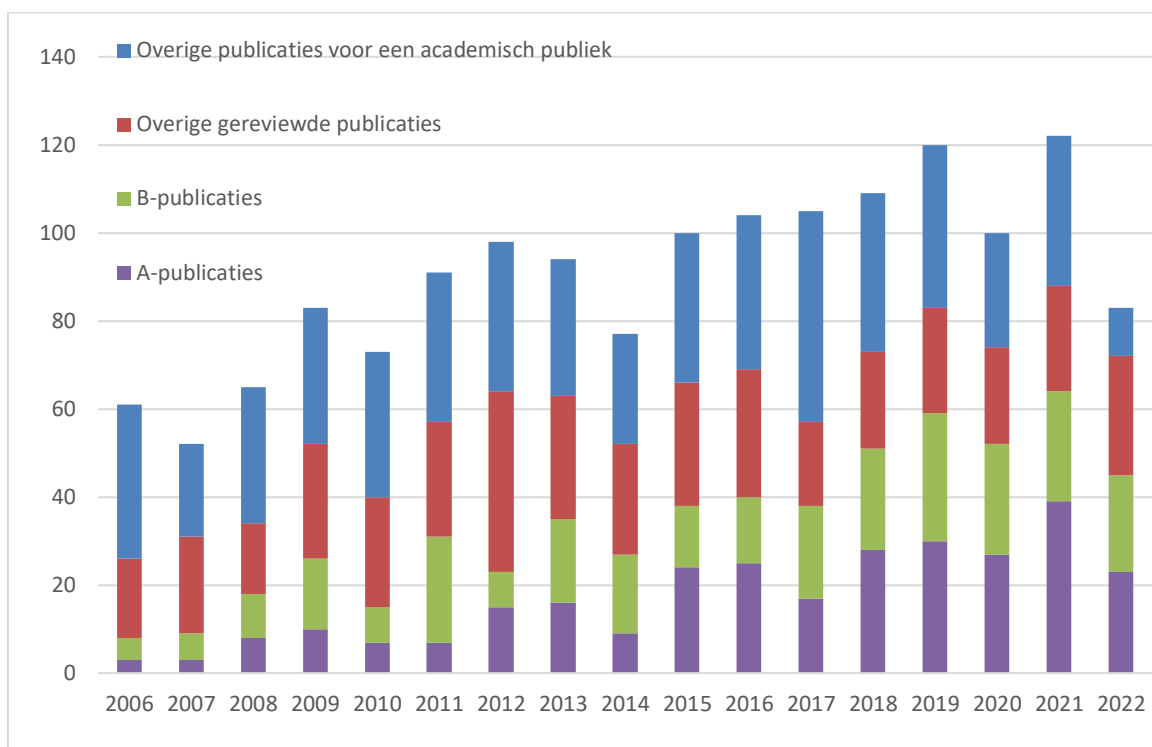
* voor deze tabel werden cijfers gebruikt die in februari 2023 werden verzameld

**boeken als auteur (> 100 blz.) worden als drie publicaties geteld (1 boek = 3)

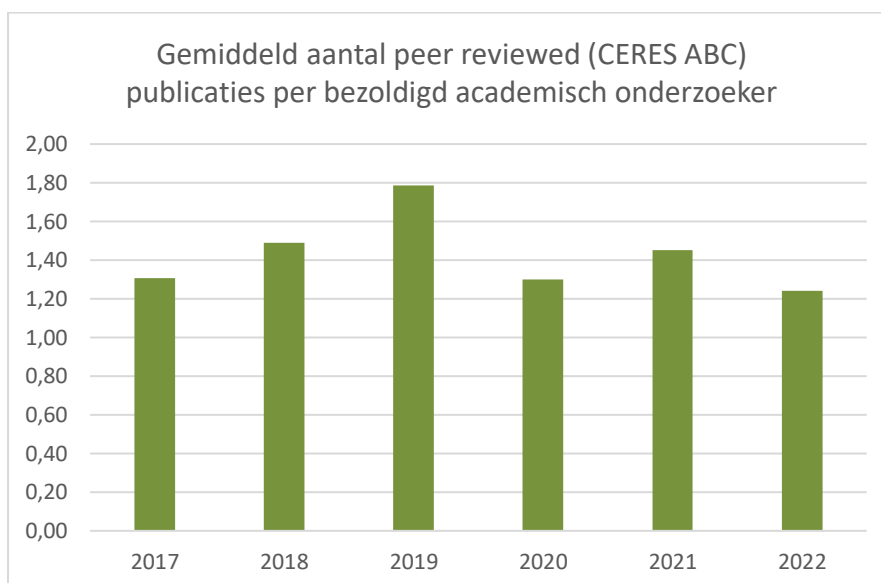
Bron: Academische Bibliografie Universiteit Antwerpen

Figuur 3. toont een overzicht van de evolutie van IOB-publicaties voor een academisch publiek.

Figuur 3.
Evolutie van IOB-publicaties voor een academisch publiek



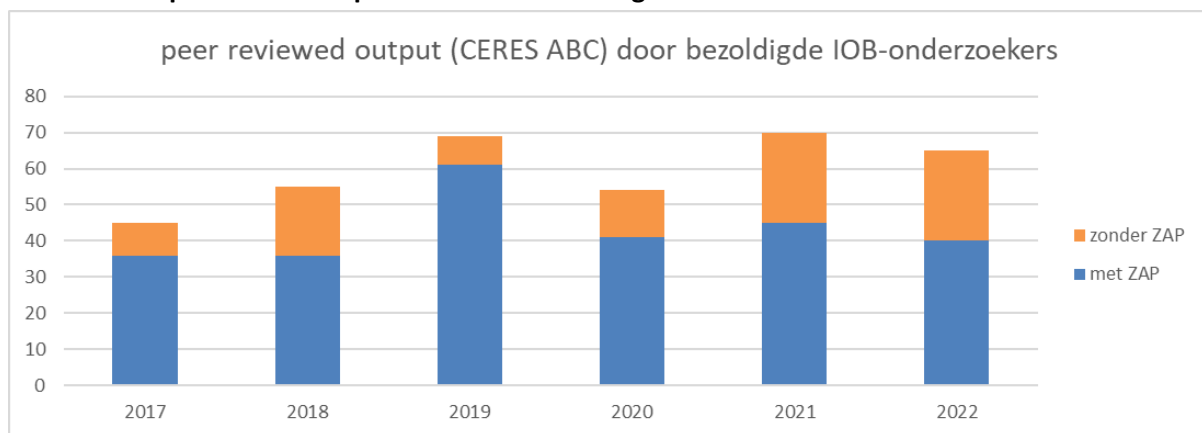
Figuur 4.
Gemiddeld aantal peer reviewed (CERES ABC) publicaties per bezoldigd academisch onderzoeker



Terwijl er een substantiële daling zichtbaar is in het totale aantal publicaties in 2022, is dit voornamelijk te verklaren uit een daling in (1) de *niet*-peer-reviewed publicaties van (2) onbezoldigde stafleden; in het gemiddelde aantal internationale peer-reviewed publicaties per bezoldigd staf lid is in elk geval geen dalende trend zichtbaar, dat gemiddelde blijft schommelen tussen de 1,2 en de 1,4 per jaar (met uitzondering van 2019, waarin dat gemiddelde 1,8 bedroeg).

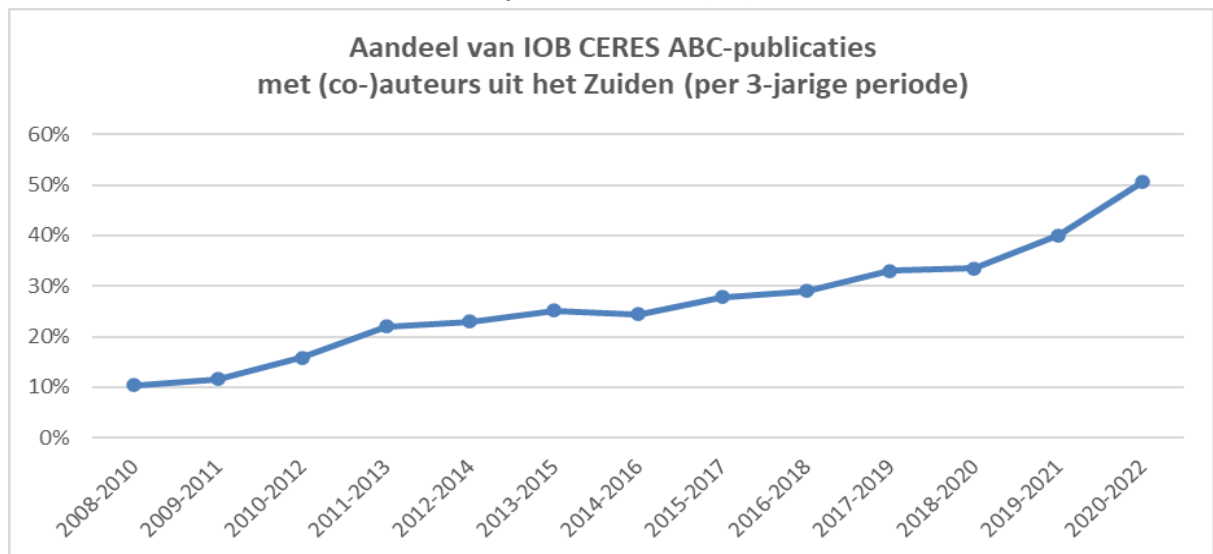
Figuur 5, waarin het aantal peer-reviewed publicaties wordt opgedeeld in publicaties met en zonder ZAP als co-auteur, geeft aan dat, terwijl het aantal publicaties mét ZAP ruwweg gelijk blijft, de stijgende trend in het aantal publicaties wellicht kan worden verklaard door de toename in publicaties van post-doctorale onderzoekers (een categorie die is toegenomen de laatste jaren). In voorbereiding van onze hernieuwde onderzoeksstrategie kunnen we een en ander verder detailleren.

Figuur 5.
IOB peer-reviewed publicaties van bezoldigde staf met en zonder ZAP als co-auteur



Figuur 6 tenslotte geeft een overzicht van de evolutie van het aandeel peer-reviewed IOB-publicaties met (co-)auteurs uit het Zuiden. In 2022 bleef de curve in stijgende lijn gaan, en overschrijdt het glijdende gemiddelde (2020-2022) de symbolische kaap van 50%. In 2022 werden ongeveer 2/3e van alle peer-reviewed publicaties gerealiseerd met of door een (co-)auteur uit het Globale Zuiden.

Figuur 6.
Aandeel IOB CERES ABC-publicaties met (co-)auteurs uit het Zuiden*



* dwz auteurs met initiële universitaire opleiding in een Lage- of Midden-Inkomensland.

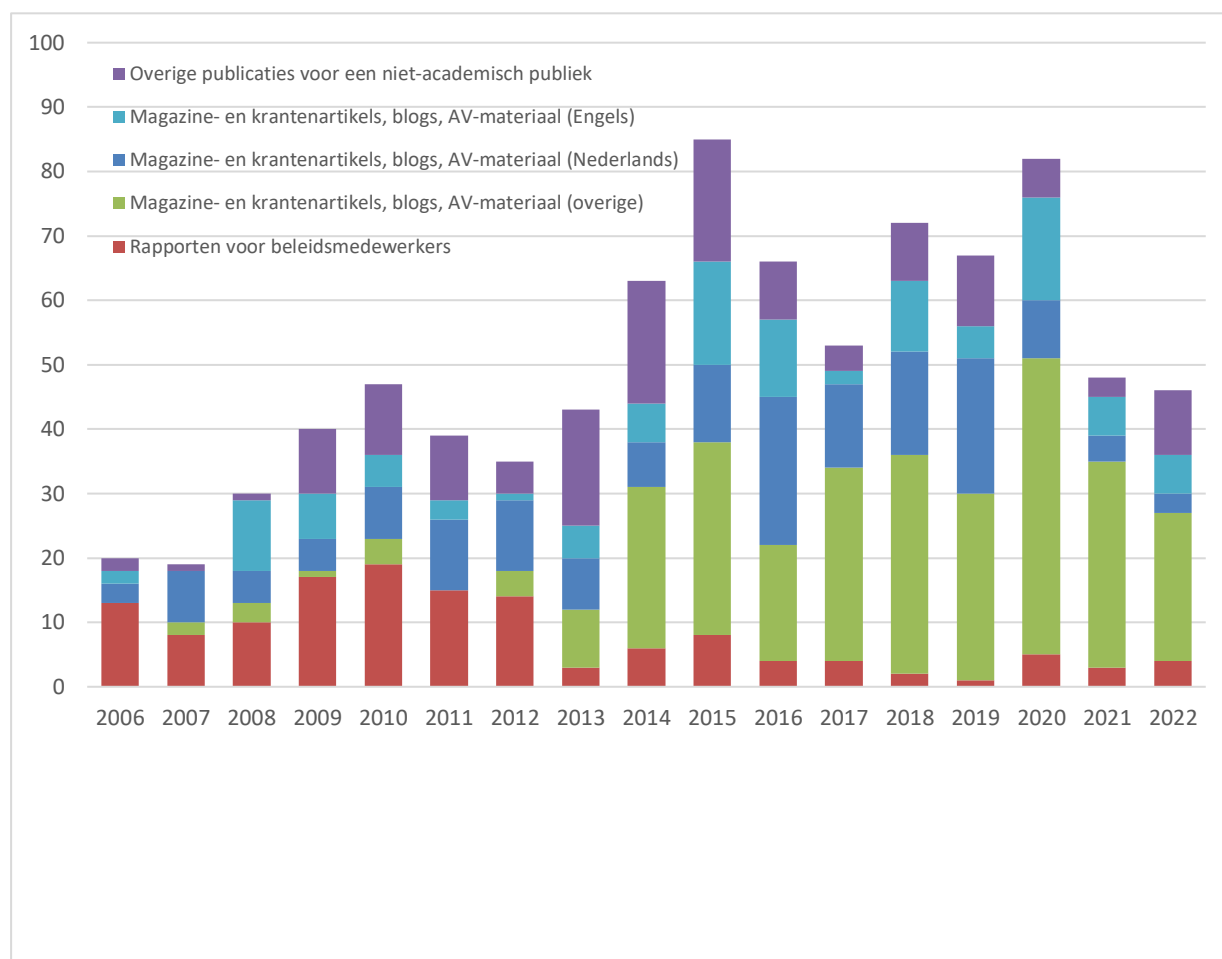
3.5. Eigen IOB-publicaties

- Het IOB publiceerde in 2022 **vier** extern gereviewde IOB Discussion Papers, **zeven** IOB Working Papers en **zes** korte Analyses & Policy Briefs, alle [downloadbaar van de IOB-website](#).
- In 2022 publiceerde het IOB de verzamelwerken '[Chroniques Politiques 2021](#)' en '[Conjonctures de l'Afrique centrale 2022](#)', deze laatste in samenwerking met CREAC en het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika.

3.6. Bijdrage tot het maatschappelijke debat over ontwikkeling

Figuur 7 geeft een overzicht van de evolutie van IOB-publicaties voor een breder publiek.

Figuur 7.
Evolutie van IOB-publicaties voor een breder publiek



3.7. Lidmaatschappen

In 2022 was het IOB lid van volgende organisaties:

- European Association of Development Research and Training Institutes (EADI);
- Research School for Resource Studies for Development (CERES);

3.8. Actieve deelname aan internationale conferenties

In 2022 hebben IOB-stafleden deelgenomen aan internationale conferenties en actieve bijdragen geleverd, onder meer als voorzitter van een sessie, als panellid of discussant, of door middel van de presentatie van een paper. De piek van de COVID-19-pandemie lijkt intussen achter de rug, maar het heeft wel een invloed gehad op hoe conferenties worden georganiseerd, en lijken te hebben geleid tot meer online en hybride vormen van conferentie-deelname. Doordat conferenties ondertussen de tijd hebben gehad om zich aan de nieuwe situatie aan te passen en doordat de online of hybride conferentie-vormen ondertussen al meer ingeburgerd zijn, zien we wel alweer een toename aan

conferentie-deelnamen. Maar de algemene onzekerheid over de evolutie van de pandemie (die begin 2022 nog heel voelbaar was) bleef ook een impact hebben op de deelnames aan conferenties en de algemene mobiliteit van deelnemers.

Tabel 3 geeft een overzicht van het aantal internationale congresdeelnames in de laatste tien jaar. We nemen, gelet op de COVID-19-pandemie, ook online conferenties op. Vroeger gaven we in deze tabel ook het overzicht van financieringsbronnen, opgesplitst naar IOB- en externe financiering. In 2020 werd de procedure voor interne IOB-financiering herbekeken. Om de voorspelbaarheid van financiering te vergroten, zowel voor stafleden als voor het instituut, opteerde de IOB-Raad om over te stappen van een individuele aanvraagprocedure naar een gelijkmatig verdeelde en automatisch toegekende **bench fee** per ZAP en AAP-lid. Op die manier kunnen stafleden zowel interne als externe financiering combineren om hun congresdeelnames te faciliteren. Dat maakt wel dat er geen aparte rapportage meer is van missies die enkel via interne IOB-financiering werden mogelijk gemaakt; wat de vergelijkbaarheid met voorgaande jaren bemoeilijkt. Daarom kiezen we ervoor vanaf nu niet meer te rapporteren over financieringsbron (al blijkt dat de bench fee vanuit IOB met name voor AAP-mandaatassistenten cruciaal is), maar wel over de verhouding (gemelde) online en live deelnames aan conferenties.

Tabel 3.
Overzicht congresdeelname en financiering 2012-2022

Jaar	Internationale congresdeelname	Online	Live
2012	39		
2013	45		
2014	35		
2015	37		
2016	35		
2017	65		
2018	54		
2019	71		
2020	28		
2021	39		
2022	38	11	27

Op het vlak van conferenties vermelden we ook graag de geslaagde organisatie van de internationale **HDCA conferentie van 2022** door UAntwerpen/IOB. Deze conferentie, getiteld "Capabilities and Transformative Institutions", vond plaats tussen 20 en 22 september 2022 in de gebouwen van UAntwerpen. Het ging aanvankelijk plaatsvinden in september 2020, maar moest tweemaal worden uitgesteld wegens het coronavirus. Uiteindelijk koos het organisatiecomité voor een programma met zowel online als in-person onderdelen. Bijna 400 mensen schreven zich in (270 in-person en 124 online). Vele IOB-collega's namen deel; als organisator, deelnemer in panelsessies of postersessies, als publiek of als deelnemer aan de *conference diner*. De conferentie werd voorafgegaan door een on-campus Summer School op 17 en 18 september en de (online) Global Dialogue dag op 19 september 2022. De plenaire panelsessies van de conferentie omvatten de inaugurele lezing door Martha Nussbaum; de Sen-lezing door Marc Fleurbaey; de UI Haq-lezing door Sunita Narain en Julia Steinberger; de Nussbaum-lezing door Achille Mbembe; en de presentatie van het Human Development Report 2021-2022.

Andere conferentie activiteiten omvatten meer dan 75 gelijktijdige panelsessies (57 persoonlijk; 18 volledig online); 12 posterpresentaties; een documentaire; bijeenkomsten van themagroepen en regionale netwerken; en stadswandelingen.

3.9. Seminars en lezingen

In 2022 vonden seminars en lezingen plaats op het IOB door volgende sprekers:

- Jan Knockaert (Fairwork Belgium Brussel)
- Ben Radley (University of Bath)
- Jos Vaessen (Independent Evaluation Group)
- Nicholas Jacobs (IPES-Food)
- Laurens Lavrysen (Federaal Instituut voor de Rechten van de Mens)
- Jerry Afriyie (Nederland Wordt Beter)
- Leon Sealey-Huggins (University of Warwick)
- Julie De Smedt (Wetenschapscommunicator)
- Josephine Dapaah (Visual analyst, political scientist, and currently works as a consultant in the socio-cultural field)
- Filip Reyniers (International Peace Information Service)
- Nina Wilen (Egmont Instituut en University of Lund)
- Jonathan Fisher (University of Birmingham)
- Valerii Saenko (IOB-alumnus)
- Alellie Sobrevinas (De La Salle University, Manila)
- Katrien Vanderheyden (Nesma Consulting)
- René-Claude Niyonkuru (Université Catholique de Louvain)
- Tom Goodfellow (University of Sheffield)
- Althea Marie Rivas (SOAS, University of London)
- Niamh Ni Bhriain (Transnational Institute)
- Anne Oloo (UA FRECH)
- Ibrahim Shikaki (Trinity College)
- Mohammad Mizanur Rahman (Career civil servant in Bangladesh)
- Nanneke Winters (ISS, Den Haag)
- Sreerekha Sathiamma (ISS, Den Haag)

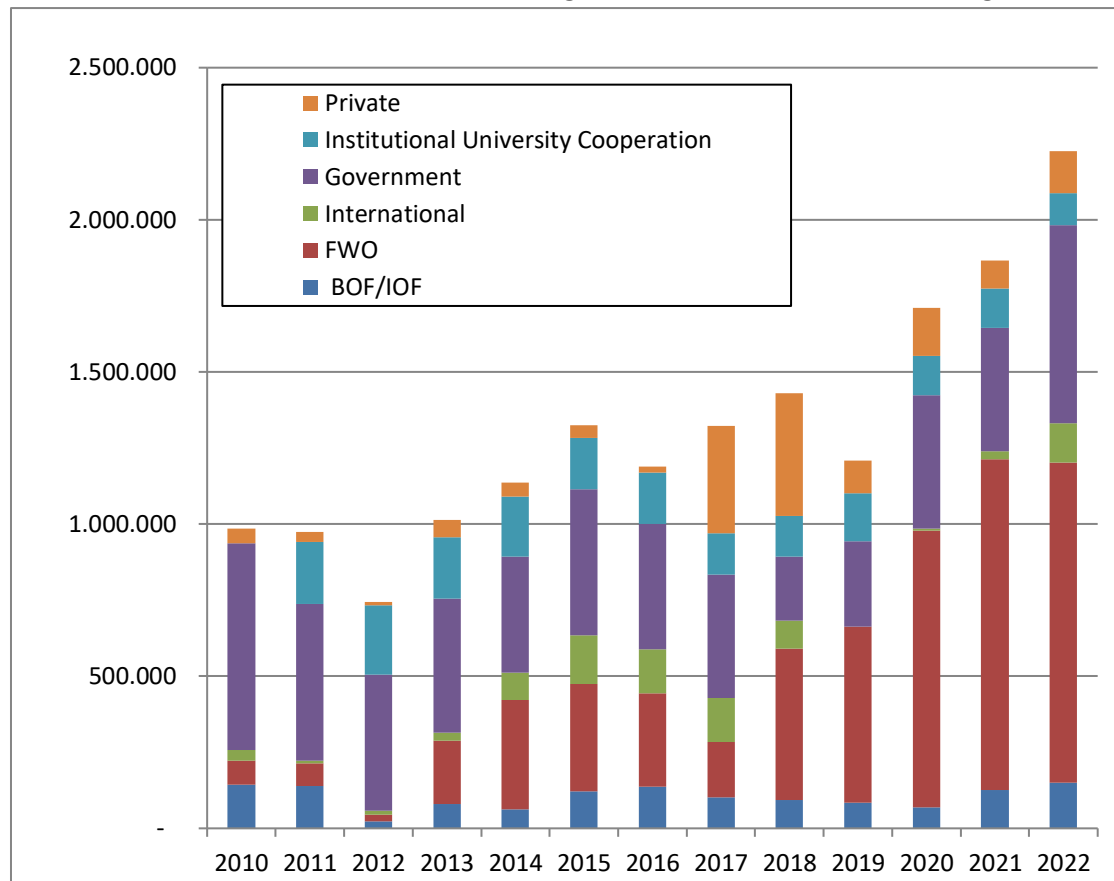
3.10. Onderzoeksfinanciering

Los van de reguliere inkomsten zet het IOB sterk in op het aantrekken van bijkomende extra middelen uit verschillende externe financieringsbronnen, in het bijzonder voor onderzoek en dienstverlening.

Figuur 8 vult de data van het Departement Onderzoek van de Universiteit Antwerpen verder aan met de onderzoekscomponent van VLIR-Institutionele Universitaire Samenwerkingsprojecten waarin IOB-personeel als projectleider optreedt, al dan niet onder beheer van de Universiteit Antwerpen. Zoals figuur 8 aangeeft, bedraagt de totale som van deze extra financiering ongeveer € 2.250.000 in 2022, waarmee het niveau van vorig jaar met ongeveer €300.000 wordt overstegen. De voorbije jaren tonen een toenemende diversiteit in de portfolio, met een groeiend aandeel aan FWO-financiering o.a. in de vorm van pre- en post-doctorale beurzen.

In concreto werden 66 extern gefinancierde onderzoeksopdrachten in de loop van 2022 (verder) uitgevoerd. De voornaamste opdrachtgever blijft het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek (FWO), gevolgd door andere federale en Vlaamse overheidsorganen (direct of indirect) en VLIR-UOS.

Figuur 8.
Evolutie van de externe financiering van onderzoek en dienstverlening



Bron: Departement Onderzoek UAntwerpen en eigen projectgegevens.

3.11. Outreach en communicatie

Ook in 2022 is IOB sterk blijven inzetten op haar communicatie en outreach. Zoals ook elders in deze rapportage blijkt, is IOB zeer actief in het delen van en communiceren over haar expertise. Zo verwijzen we in deel 3.1 bij de verschillende onderzoeksactiviteiten ook steeds naar verschillende vormen van outreach, waaronder policy briefs, conferenties, posters en artikels; maar ook innovatievere vormen zoals fototentoonstellingen, (simulatie-)spelen en verschillende vormen van citizen science; en communicatie naar het bredere publiek via verschillende (sociale) media-kanalen. Op vlak van (internationale) zichtbaarheid van IOB was ook de organisatie van de HDCA-conferentie in Antwerpen dit jaar één van de hoogtepunten.

Om sterk op te blijven inzetten op communicatie en de nexus onderzoek-outreach, is het communicatie- en onderzoeksteam begin 2022 versterkt met de aanstelling van een nieuwe medewerker. Na het vertrek van de vroegere communicatie-medewerker beslisten we na interne besprekingen over de visie en rol van communicatie en outreach, om een nieuwe vacature te openen van "onderzoekscoördinator", waarin de communicatiefunctie wordt aangevuld met een meer algemene

functie die ondersteuning kan bieden bij onderzoeksangelegenheden (zoals samenwerkingen tussen onderzoekers, financiering en databeheer) en bij beleidswerk rond outreach en communicatie. Deze medewerker heeft dit jaar alvast kunnen bijdragen aan belangrijke discussies rond partnerwerking, outreach en wetenschapscommunicatie en de intrinsieke verwevenheid ervan met onderzoek. Deze aandachtspunten zijn ook het onderwerp van de interne gesprekken rond het DNA van het instituut, die eind 2021 van start gingen en die verdergezet werden doorheen 2022 (o.a. met een driedaagse retraite). De inhoudelijke discussies die daar plaatsvonden (en nog steeds plaatsvinden) vormen mee input voor het volgende onderzoeksbeleidsplan.

We blijven ook het online bereik van IOB in kaart brengen. Na een sterke piek van bezoeken op de algemene IOB-website in 2020 (wellicht gerelateerd aan bezorgdheden en vragen rond de impact van corona op onze werking), waren we in 2021 en 2022 weer op het niveau van voor corona. De bezoeken in 2022 waren inderdaad nagenoeg gelijk aan die van 2021, met een lichte daling zowel op de onderzoekswebsite als op pagina's over onderwijs. Binnen de pagina's over het onderwijs zien we minder bezoekers op de algemene master landingspagina, maar wel een grote toename naar de master-specifieke pagina's. Dit is een gevolg van een gerichtere promotiecampagne, eerder dan een algemene campagne voor de drie masters tegelijk. We plannen ook een nauwgezette evaluatie van de website om de toegankelijkheid en gebruiksvriendelijkheid ervan te blijven verbeteren.

Het actieve gebruik van **sociale media** laat zich ook voelen in het stijgende bereik. Op Twitter steeg het aantal volgers met meer dan 20% naar 2.007, op Facebook groeiden we van ca 7.650 naar ca 8.400 volgers in 2022, een toename van ongeveer 10%. Op beide platformen is de groei gestaag, met uitschieters op Facebook rond de rekruteringscampagne voor nieuwe studenten. Sinds 2022 heeft IOB ook een Instagram-profiel.

4. Internationalisering en internationale samenwerking

Doelstelling:

- Actieve en intense samenwerking met academische en ontwikkelingspartners in het Zuiden is een lange traditie bij het IOB. Ze is gericht op gezamenlijke capaciteitsopbouw voor onderwijs, onderzoek en dienstverlening, zowel op het IOB als bij de partners.

Realisaties in 2022:

Financieel wordt de internationale samenwerking deels gestimuleerd op interne middelen, als zaaigeld voor externe financiering. Het IOB volgt sinds enkele jaren een **tweesporenbeleid**, waarbij enerzijds ingezet wordt op een beperkt aantal partners, terwijl anderzijds stafleden ook kunnen blijven inspelen op tijdelijke opportuniteiten voor samenwerking in nauwe samenhang met lopende academische agenda's.

4.1. Globalisering Masterprogramma's

In lijn met de strategische visie voor een 'geglobaliseerd ontwikkelingsinstituut in het noorden' gingen we in 2022 voort met de uitvoering van plannen voor de globalisering van onze masteropleidingen. We sloten de eerste fase af (VLIR UOS ICP Incremental Funding) en we dienden een aanvraag in voor fase twee via VLIR ICP Connect. Deze fondsen werden toegekend –voor de drie verschillende Masterprogramma's en hun respectievelijke plannen– en laten ons toe om de komende vijf jaar verder te werken aan dit traject. Ook andere fondsen, op het niveau van de Universiteit Antwerpen, werden aangesproken en verkregen voor de digitalisering en internationalisering van de Masters, namelijk het 'Voorsprongfonds' (enerzijds voor 'LevensLang Leren' waarbij we enkele van onze cursussen/modules zullen voorstellen als micro-credentials en openstellen voor onze partners en alumni; anderzijds voor een aanpassing van ons curriculum om richting een 'blended' master te gaan) en COIL (Collaborative International Learning) samen met USOS. In deze volgende fase komen er ook nieuwe partners bij, namelijk het Centro de alternativas al desarrollo (Cealdes-Colombia), de Uganda Christian University (UCU), de Universidad Andina Simon Bolivar (UASB - Ecuador), de Pontificia Universidad Javeriana (PUJ-Colombia), de Université Catholique de Congo (UCC), en de Université de Lumumbashi (UNILU).

We bouwen verder op bestaande partnerschappen met drie instrumenten (uitwisseling van studenten en staf; co-organisatie van op termijn ook in Antwerpen geaccrediteerde cursusmodules in DR Congo en Tanzania; uitbouw en co-creatie van een internationale *blended* Master in samenwerking met partners in Centraal-America, in Bolivia en Ecuador.

4.1.1. Uitwisseling van studenten en staf

- **Studentenuitwisseling**

Via het 'mobility window' programma biedt IOB de mogelijkheid aan studenten om hun onderzoekscapaciteiten toe te passen tijdens een onderzoeksstage bij één van onze partneruniversiteiten in het Globale Zuiden. In 2022 werden stageplaatsen in

onderzoeksprojecten aangeboden in DRC, Tanzania en Oeganda. Een aantal studenten stelde zich kandidaat en één student werd door het selectieteam (van IOB en partner academische staf) geselecteerd voor een project in Tanzania. Via dit programma deed 1 IOB-studente 5 weken lang veldwerk, via gastuniversiteit Mzumbe University, als deel van het onderzoeksteam van het citizen science project Women Water Watch.

- **Uitwisseling van staf**

- Partner weeks

- In mei 2022 werd een partner-week georganiseerd in Antwerpen voor de partners van het DEM Going Global team, met name Uganda Christian University, De La Salle University, Filipijnen (online deelname), Mzumbe University Tanzania en IOB. Tijdens deze partnerweek werd het nieuwe ICP CONNECT project besproken en toekomstige gezamenlijke projecten voorbereid (e.g. mobility window, joint module on CBM, ...)
 - Tijdens de eerste week van september organiseerde IOB haar eerste partnerweek-evenement, waarbij 13 partners van zeven verschillende universiteiten uit vijf landen bijeenkwamen, waaronder De La Salle University in de Filipijnen, Mzumbe University in Tanzania, Uganda Christian University in Oeganda, Universidad Centroamericana in Nicaragua en Université Catholique de Bukavu, Université Catholique du Congo en Université de Lubumbashi in de Democratische Republiek Congo. Het belangrijkste doel van het evenement was het bevorderen van betere relaties tussen partners en een dieper begrip krijgen van elkaars werk, instellingen en ICP Connect-strategieën. Het was ook een gelegenheid om synergiën tussen verschillende programma's en universiteiten te identificeren om overkoepelende activiteiten en Zuid-Zuid-uitwisseling te bevorderen. Tijdens de Partner Week werkten IOB-medewerkers en partners samen aan verschillende activiteiten, waaronder de thesis benchmark, nieuwe ICP Connect-programma's, aankomende evenementen en het definiëren van de brede contouren van de organisatie en belangrijkste strategieën van het gezamenlijke ICP Connect-project.
 - Op 8 september 2022 werd een IOB-community-evenement gehouden om netwerken en interactie tussen IOB-studenten, medewerkers, alumni en partners te faciliteren. Verschillende tools, waaronder alumni-, medewerkers- en partnerposters, profielposters, netwerkkarten van gedeelde interesses en een bingo-spel, werden gebruikt om informele uitwisseling en gemeenschapsvorming te stimuleren.

- Tanzania

- Ongeveer één keer per maand organiseerde Community of Practice COMMUNITOR een (online) event (member of the month, workshop, ...) voor de leden, bestaande uit studenten, staff, alumni van IOB en partners, en professionals geïnteresseerd in community based monitoring & citizen science.
 - In November 2022 werd door IOB (Nathalie Holvoet) een seminarie gegeven rond Gender in hoger onderwijs aan de Ardhi University in Dar es Salaam, Tanzania. Deze workshop kaderde in de interuniversitaire samenwerking (VLIR-UOS IUC) tussen IOB en Ardhi university.

- Ecuador & Colombia
 - In oktober reisde een delegatie van vier IOB-onderzoekers naar Colombia en Ecuador. Hun activiteiten omvatten actieve deelname aan het 4e Latijns-Amerikaanse Congres over Politieke Ecologie, twee Alumni-evenementen (in Quito en Bogotá) en veldbezoeken in de hooglanden van Sumapaz, in Colombia. Het veldwerk was een gezamenlijke inspanning met lokale en internationale onderzoeksinstituten en boerenorganisaties om het proces van de vorming van de Peasant Reserve Zone of Upper Venecia te leren kennen.
- Nicaragua
 - In Nicaragua vond de digitale cursus plaats, gezamenlijk georganiseerd en geïmplementeerd door IOB en Nitlapan-Universidad Centroamericana in Nicaragua: “Horizontes emancipatorios: Teorías y métodos de investigación para repensar el desarrollo. Emancipating horizons. Theories and Research methods to rethink Development.” Bijdragen in deze cursus door Johan Bastiaensen, Gert Van Hecken, Jennifer Casolo, Vijay Kolinjivadi and Pierre Merlet.
 - IOB doctoraatsstudent Milagros Romero verbleef verschillende maanden aan het IOB om verder te werken aan verschillende hoofdstukken van haar doctoraat. Alder Contrera is als IOB AAP ook aan zijn doctoraatstraject begonnen.
- DR Congo
 - Verschillende medewerkers van IOB gaven dit jaar cursussen aan de Katholieke Universiteit in Bukavu (DR Congo): ‘Governance of natural resources: core economic principles’ door Prof. Marijke Verpoorten; ‘Qualitative research methods’ door Prof. Sara Geenen; ‘Governance of mineral resources: formalization and ‘conflict minerals regulation’ door Dr. Sarah Katz-Lavigne; ‘Governance of natural resources: political ecology approach’ door Dr. Catherine Windey; ‘Research Design Course’ door Prof. Sara Geenen and Prof. Tom De Herdt.)

4.1.2. Co-organisatie cursusmodules DR Congo en Tanzania

- In **DR Congo** organiseert het IOB een gemeenschappelijke mastermodule met de Université Catholique de Bukavu, rond ‘Governance of natural resources’. De module ‘Research Design in Social Sciences’, die in het verleden werd georganiseerd met steun van USOS en ICP Connect, werd in 2022 ook georganiseerd aan de Université de Lubumbashi en zal in 2023 aan de Université Catholique du Congo worden gehost.
- In **Tanzania** hadden we gehoopt begin 2022 van start te kunnen gaan met de nieuwe Master of Development Evaluation. Echter, door nieuwe overheidsvereisten voor alle opleidingen in Tanzania, moest Mzumbe University redelijkerwijs prioriteit geven aan het her-certificeren van de bestaande opleidingen, vooraleer een nieuwe opleiding in te richten. In 2019 werd het document van de masteropleiding besproken en goedgekeurd door de senaatscommissie voor onderzoek en postdoctorale studies en verzonden naar het Directoraat Kwaliteitswaarborg dat verantwoordelijk

is voor toezicht op de ontwikkeling van het curriculum. De senaatscommissie van de universiteit heeft in 2021 gevraagd om gezien de veranderde context een nieuwe *needs assessment* te doen. Het herwerkte voorstel werd door de senaatscommissie goedgekeurd in maart 2022 en in Februari 2023 kwam er nieuwe feedback van de Tanzaniaanse Universiteitscommissie voor accreditatie. Hopelijk wanneer deze finale commentaren verwerkt en beantwoord zijn, kan het programma hopelijk van start gaan. Wanneer dat precies zal zijn, is moeilijk te zeggen, maar verwacht wordt dat dit in het najaar 2023 zou zijn.

4.1.3. Co-organisatie van een Centraal-Amerikaanse versie van de IOB Masterprogramma's

Met de toegekende verlenging van de ICP IF fondsen tot augustus 2022 werd een tweede, aangepaste en kortere versie van de cursus "Emancipatory Horizons: Theories and Research Methods for Rethinking "Development" georganiseerd door Nitlapan-UCA en IOB UAntwerpen in juni-augustus 2022. Deze nieuwe versie bouwde voort op de ervaringen en de lessen uit de vorige versie (bv. door minder effectieve schermcontacturen en meer zelfstudietijd en klasinteracties; realistischere ambities voor het onderzoekswerk (ontwerp van een onderzoeksproject, intensievere, ook collectieve begeleiding); meer Centraal-Amerikaans-materiaal; tweetalig onderwijs) en werd ook aangewend om het beoogde blended, gezamenlijke masterprogramma voor te bereiden. Dit laatste werd vooral bereikt door meer aandacht voor het onderzoeksdeel van het masterprogramma, wat leidde tot een aangepaste pedagogische structuur, met een verminderd aantal lessen in de "Theorie-eenheid" en meer tijd voor collectieve discussie in de "Onderzoekseenheid" met thematische onderwerpen die verband houden met de onderzoeksinteresse van de studenten. De cursus ging uit van een meer "hands on" en collectieve benadering van onderzoek, als een eerste stap in ons streven naar een co-creatiemethodologie. Het was opnieuw de bedoeling een collectief veldonderzoek te doen, maar dit moest worden geannuleerd. Voor deze cursus hebben we 13 aanmeldingen beoordeeld (10 uit Nicaragua, 1 uit El Salvador, 1 uit Guatemala en 1 uit Uruguay) waarvan er 12 tot het programma werden toegelaten. Allemaal jonge onderzoekers en ontwikkelingswerkers (tussen 35 en 24 jaar oud). Uiteindelijk hebben 8 studenten hun eindwerkstuk gepresenteerd en verdedigd, waarmee de cursus met succes is afgesloten.

4.2. Onderzoekssamenwerking

De onderwijssamenwerking uit 4.1 bouwt verder of loopt parallel aan bestaand of nieuw onderzoek. Hierbij een overzicht van de onderzoekssamenwerking met de verschillende partnerlanden.

- In **DR Congo** werkt het IOB samen met de Université Catholique de Bukavu en CEGEMI, het Expertise Centre on Mineral Resource Governance. In 2022 publiceerden IOB en CEGEMI medewerkers samen verschillende artikels, onder meer een special issue in *Extractive Industries and Society*, met 6 CEGEMI bijdragen. Er werden ook verschillende outreach evenementen georganiseerd, waaronder seminars in Bukavu, webinars, en een tentoonstelling in het Institut Français in Bukavu. In juni 2022 doctoreerde Francine Iragi aan IOB met een studie rond de interacties tussen artisanale mijnbouw en landbouw. Francine werkte op een beurs binnen het VLIR-IUS dat in 2021 werd afgesloten. In september 2022 ging een nieuw VLIR TEAM project van start, met Bossissi Nkuba en Sara Geenen als promotoren, getiteld "From handmade gravel to handmade urbanism: human,

nature and materials in South Kivu's sand and stone value chains". Het betreft een samenwerking tussen CEGEMI, IOB, en de Faculteiten Architectuur en Wetenschappen. Bossissi Nkuba, professor aan UCB en in 2021 gedoctoreerd in de Biologie aan de Universiteit Antwerpen, startte als postdoctorale medewerker aan IOB in oktober 2022. Begin 2022 ging het FWO project "Driving Change. Putting small-scale producers in the driver's seat of battery-mineral supply chain regulation" van start (promotor Sara Geenen; postdoctoral researcher Sarah Katz-Lavigne). Binnen het project wordt er samengewerkt met CEGEMI en met Université de Lubumbashi. Ook voor het DocPro project "Questioning legitimacy in the responsible cobalt assemblage" (promotor Sara Geenen, doctoraatsstudente Hadassah Arian) wordt er sinds november 2022 samenwerkt met Université de Lubumbashi.

In samenwerking met Virunga Alliance leidt het IOB ook een FWO-onderzoeksproject rond elektrificatie in het Virungagebied. Dit project wordt mede gefinancierd door een postdoctorale beurs van FWO een predoctorale beurs van de Universiteit Antwerpen. Er loopt ook FWO Senior Research Project Fundamental Research die een samenwerking is tussen IOB (Tom De Herdt en Kristof Titeca) en de Université Catholique du Congo (Albert Malukisa), getiteld 'Understanding the political economy of Congo's civil service remunerations and recruitment system'. Een BELSPO Brain-be 2.0 project, getiteld 'Transformative Heritage: politics, peacebuilding and digital restitution of cultural heritage in contemporary Northeast DR Congo' is momenteel ook aan de gang. Daarbij werkt Kristof Titeca (IOB) samen met Université de l'Uélé, AfricaMuseum en UGent.

- Met **Nicaragua** zijn er verschillende onderzoekssamenwerkingen, zoals het VLIR-TEAM project 'Inclusive rural development through social innovation in land access and governance initiatives in Nicaragua' in samenwerking met KU Leuven en Nitlapan-UCA (dat in 2022 afsloot met een 10-daagse onderzoeksreis over innovatie en bottom-up landbouwinitiatieven in België met 17 deelnemers waarvan 10 deelnemers uit Nicaragua); het TruePath-project, gefinancierd door Belmont Forum, in samenwerking met Nitlapan-UCA, AgroParisTech, Centro Humboldt, FDL; een DOCPRO-project 'Towards a power-sensitive and socially-informed analysis of Payments for Ecosystem Services (PES): comparative case studies in Nicaragua and Guatemala', gefinancierd door de Universiteit Antwerpen en in samenwerking met Nitlapan-UCA en URL-Guatemala; een FWO Fundamenteel Onderzoek-project 'When global threats meet localized practices: Payment for Ecosystem Services (PES) vs. recognition and regeneration of ecosystem knowledge in Nicaragua and Guatemala' in samenwerking met Nitlapan-UCA. Ook voor het ePEstimology project (gefinancierd door een bilaterale samenwerking tussen FWO en haar tegenpartij in Québec) zal onderzoek plaatsvinden in Nicaragua. En ook de ongoing PhDs van Alder Contreras (AAP-lid IOB) en Milagros Romero (die met een DOCPRO1 verder bouwt op haar onderzoek binnen het TruePATH project) zijn thematisch verbonden met Nicaragua.
- **Tanzania:** In samenwerking met Mzumbe University lopen onderzoeksprojecten rond citizen-science en communitybased monitoring. In eerste instantie, Fuatilia Maji, een actieonderzoek (waarbij zowel de universiteit als de overheid als burgers betrokken zijn) introduceert en vergelijkt verschillende vormen van communitybased monitoring in de watersector. Het spoort samen met de uitbouw van een onderwijsunit rond communitybased monitoring aan het IOB (voor het eerst aangeboden in april-mei 2019) en aan Mzumbe University en met het doctoraatsonderzoek van Doreen Kyando. Op deze manier wordt de nexus onderwijs-onderzoek-dienstverlening verder uitgebouwd, zowel aan het IOB als aan Mzumbe University. Recent werd ook het Women Water Watch project, een EU gefinancierd citizen science project, dat focust op de kwaliteit van water,

zowel drinkbaar als rivierwater in kaart brengen alsook samen met de verschillende stakeholders – in de eerste plaats de vrouwelijke monitoren - kennis en awareness rond dit topic co-creëren en zodoende de betere toegang tot veilig water stimuleren.

- **In Oeganda**

- loopt een VLIR-TEAM project ‘Making Refugee Integration Sustainable: In Search of Durable Relations with Host Populations in Uganda’, in samenwerking met Mbarara University.
- Ugandan Christian University werd in 2022 een nieuwe partner in de ICP Connect programma’s; verschillende samenwerkingen inzake community of practice, mobility window, thesis mobility, staff mobility, en het organiseren van een joint module zijn reeds opgestart.

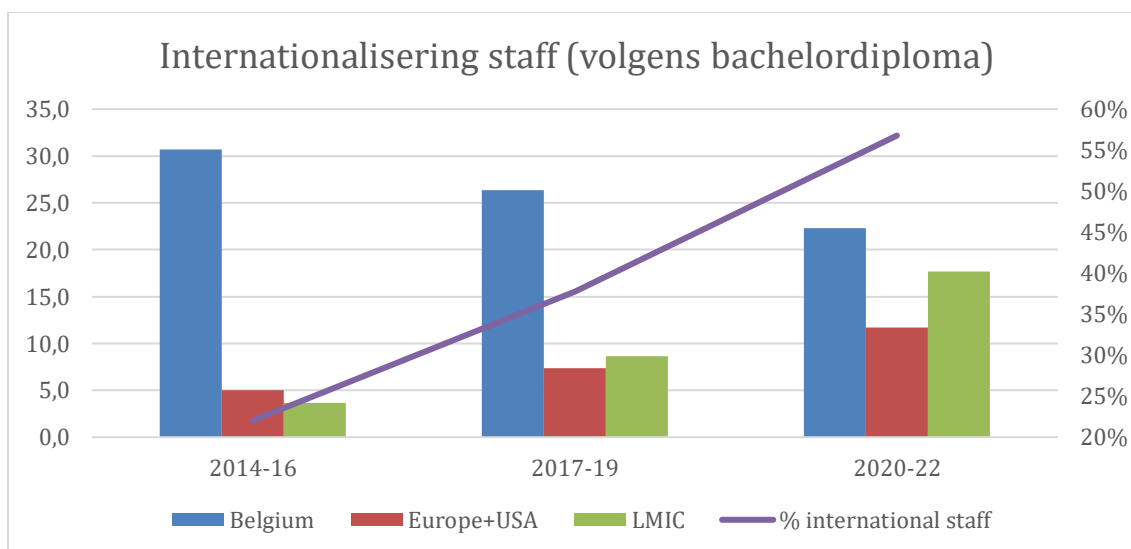
4.3. Internationalisering van de IOB-staf

Een blijvend aandachtspunt betreft de mate van internationalisering en diversifiëring van de IOB-staf en ook het beleidsplan stipt dit element aan, alsook met een aantal instrumenten voor internationalisering van personeel naast academische staf op werking (postdoctoraal beleid, SIR, etc.).

Wat dat laatste betreft is het percentage internationale onderzoekers de laatste jaren sterk gestegen, vooral bij de AAP- en BAP-profielen (zie figuur 9). Bij de bezoldigde onderzoekers (ZAP, AAP, BAP) werd de stijgende trend bestendigd en voortgezet: er waren in 2022 zelfs significant meer buitenlandse dan Belgische onderzoekers aangesteld (61%).

Een belangrijke kanttekening is dat de personeelsdossiers complexer en de doorlooptijden langer worden, wat niet altijd evident is. Ook de tijdrovende en dure regels omtrent de zgn. ‘single permit’ bemoeilijken een slagvaardig internationaal HR-beleid.

Figuur 9.
Evolutie van de internationalisering van de IOB-staf



Het IOB trekt daarnaast budget uit om Scholars in Residence (SIR) uit te nodigen voor een onderzoeksverblijf van maximum 12 maanden in totaal. Omwille van de COVID-pandemie kon er slechts één onderzoeksverblijf plaatsvinden.

Binnen het postdoc-beleid werd ervoor gekozen om in de vacaturetekst expliciet in te zetten op profielen uit LIC/LMIC landen (Low Income en Lower- Middle Income Countries).

5. Interne en externe kwaliteitsbewaking

Doelstelling: samen met de Universiteit Antwerpen zorgt het IOB voor de interne en externe kwaliteitszorg van de onderzoeks- en onderwijsactiviteiten.

Realisaties in 2022:

- In 2021 trad de nieuwe Beheersovereenkomst met de Vlaamse Gemeenschap voor de periode 2021-25 in werking. IOB ging ook in 2022 aan de slag met de uitvoering van het Beleidsplan 2021-2025. De uitvoering ervan werd op sommige (maar steeds minder) vlakken nog bemoeilijkt door de vele uitdagingen die de blijvende COVID-pandemie met zich meebracht.
- In 2022 investeerde IOB behoorlijk wat tijd, energie en middelen aan een uitgebreide denkoefening over het DNA, de identiteit en de doelstellingen van het instituut, zoals ook werd aanbevolen door de auditcommissie van de Vlaamse Gemeenschap.
 - Er werd een interne Task Force IOB DNA opgericht om het proces in goede banen te leiden. IOB is bezig om zijn DNA te herbekijken als reactie op verschuivingen in het veld van Ontwikkelingsstudies (onder andere de dekoloniseringsbeweging), kernfinanciering en interne communicatie. In 2022 werd gewerkt op “het hoe”, de manier waarop we met elkaar omgaan, en dat mondde uit in een team charter. We gingen tijdens die discussies ook een gesprek aan over wat we willen veranderen in ons mission statement, en dachten na over de implicaties daarvan voor onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact.
 - Eind 2021 werd een eerste IOB ZAP-teamdag georganiseerd, als eerste stap van het DNA-traject. Er werd beslist om er een jaarlijks evenement van te maken. In 2022 werd daarnaast een IOB-brede reflectie georganiseerd op verplaatsing (Alden-Biesen), om gefocust te reflecteren en ook opnieuw verbinding met elkaar te vinden na de moeilijke COVID-19 periode.
 - In juni 2022 volgde een IOB-brede denkdag met onder meer een focus op dekolonisering. De opvolging daarvan is gepland voor 2023, met als doelstelling (1) een herwerkte missietekst en (2) specifieke te realiseren doelen op het gebied van onderwijs, onderzoek en outreach.
- De eerste voorbereidselen werden getroffen voor de Onderwijsevaluatie (peer review) die in 2023 op het programma staat.
- Een Wetenschappelijke Raad van Advies (WRA) werd aangesteld op 6 juli 2012. In 2022 bleef de samenstelling ongewijzigd:
 - ✓ Melissa Leach (Institute of Development Studies, Brighton);
 - ✓ Geske Dijkstra (Erasmus Universiteit Rotterdam);
 - ✓ Sabelo Ndlovu-Gatsheni (Universität Bayreuth);
 - ✓ Mateo Porciuncula Añaña (alumnus IOB, International centre for transnational justice);
 - ✓ Kate Meagher (London School of Economics and Political Science);
 - ✓ Annelies Zoomers (Chair IDS Utrecht, voorzitter WOTRO Science for Global Development);
 - ✓ Hannelore Beerlandt (CEO AgriCord, voorzitter Raad van Bestuur Enabel).
- Het **post-doc**-beleid, gedefinieerd eind 2013 en verfijnd in 2019, werd in 2022 herbevestigd. Het blijft een nuttig instrument om te diversifiëren en om externe onderzoeksfinanciering aan te trekken. IOB heeft kanalen gecreëerd om beloftevolle internationale onderzoekers aan te trekken en kansen te geven om externe financiering aan te trekken. We werken daarvoor met een voltijds

(bridging) en een deeltijds (stretching) postdoctoraal contract dat kan worden aan excellente IOB-onderzoekers. Een voltijds (bridging) contract kan via openbare vacature worden toegekend aan een excellente externe onderzoeker. IOB experimenteerde met vacatureprofielen die specifiek gericht zijn op kandidaten uit het globale Zuiden, om zo de staf nog meer te diversifiëren.

- Het IOB bouwde verder op de onderzoeksstrategie uit 2017 en zette de eerste stappen naar het uitwerken van een nieuw Onderzoeksbeleidsplan 2023-2027. In dat kader zal ook een nieuwe benchmarkstudie georganiseerd worden.
- Er werden vacatures uitgeschreven voor een (TT)ZAPBOF onderzoeksprofessor en voor een TT ZAP docent. Beide vacatures werden ingevuld, met start in januari 2023.
- Het UAntwerpen-beleid inzake **reizen naar risicobestemmingen** staat op punt. Een Commissie Risicobestemmingen neemt kennis van de zelfevaluaties van onderzoekers en geeft al dan niet groen licht om te vertrekken. Het IOB sluit zich helemaal aan bij de procedures van de Universiteit Antwerpen, levert de nodige input en expertise aan. IOB faciliteert ook deelname aan HEAT-trainingen (Hostile Environment Awareness Training) voor junior onderzoekers.
- De administratieve organisatie in vier **secretariaten** – beleidssecretariaat, studenten- en sociaal secretariaat, financieel secretariaat, onderzoekssecretariaat – garandeerde ook in 2022 een flexibele inzet van administratief en technisch personeel (ATP). Een en ander wordt gestroomlijnd d.m.v. wekelijkse ATP-vergaderingen en jaarlijkse doelgesprekken. In 2022 werden nieuwe acties ondernomen naar aanleiding van de oefening die in 2020 in gang was gezet om de taakverdelingen te herbekijken en te optimaliseren waar mogelijk, maar die helaas vertraging opliep door de dringende (ad hoc) acties die in het kader van de COVID-19-pandemie voorrang kregen. In 2022 werden ook verdere stappen gezet naar een werken in teams (bv. communicatieteam) en concreet beleid rond het stroomlijnen en doorgeven van takenpakketten (mede in het licht van nakende pensionering in 2023). De samenwerking in teams werd ook in een nieuwe kantoorverdeling zichtbaar.
- De **evaluaties** van mandaatassistenten bij een eerste of tweede verlenging, respectievelijk na 2 jaar en 4 jaar, werden uitgevoerd met inachtneming van de performantie-criteria voor verlenging na 4 jaar die geëxpliciteerd staan in het huidige onderzoeksplan.
- De evaluatie van ZAP-leden werd uitgevoerd in lijn met de UAntwerpen-regelgeving en leidde tot positieve adviezen. De tussentijdse evaluatie van de TTZAPBOF werd uitgevoerd in lijn met de UAntwerpen-regelgeving. Een ZAP-lid werd voorgedragen voor **bevordering** tot de graad van hoogleraar, conform de standaarden die aan de Universiteit Antwerpen van toepassing zijn, en start in 2023 in de nieuwe graad.
- Het herwerkte ZAP-evaluatierooster met indicatieve tabellen inzake outreach en academische dienstverlening werd actief gebruikt. De IOB-aanpak om dienstverlening en outreach een prominentere rol te geven wordt goed onthaald in verscheidene UAntwerpen-gremia. De daarin nagestreefde “duurzame excellentie” blijft een streefdoel.
- De ZAP-doelgesprekken werden ingepland conform de standaarden die aan de Universiteit Antwerpen van toepassing zijn.
- Alle personeelsgeledingen zijn vertegenwoordigd in de Raad en de commissies van het IOB.
- Alle gremia respecteren de decretale genderevenwichten.

6. Personeelsbeleid

6.1. Bezoldigde medewerkers

In dienst

Naam	In dienst datum	Functie
Arian Hadassah Erna	01/11/2022	BAP
Collart Lara Nathalie Inès Jeanine	01/01/2022	BAP
Derrix Roos	01/11/2022	BAP
Romero López María Milagros	01/06/2022	BAP
Biira Salamula Jenipher	01/02/2022	BAP

Uit dienst

Naam	Uit dienst datum	Functie
René Rodriguez Fabilena	31/12/2022	BAP
Biira Salamula Jenipher	31/08/2022	BAP
De Maesschalck Filip	17/03/2022	BAP
Esposito Giovanni	30/09/2022	BAP
Marijsse Simon	15/04/2022	BAP
Moshonas Stylianos	30/09/2022	BAP
Ndayiragije Réginas	30/09/2022	AAP
Renmans Dimitri	30/09/2022	BAP
Robles Mengoa Maria Eugenia	30/04/2022	BAP
Roy Brototi	31/01/2022	BAP

6.2. Niet-bezoldigde medewerkers

In dienst

Naam	In dienst datum
Gallegos Copa Samuel	04/10/2022
Malukisa Nkuku Albert	01/04/2022
Ndayiragije Réginas	01/08/2022
Pacheco Tanaka Myrian Eugenia	04/10/2022
Rahman Mohammad Mizanur	04/10/2022
Robles Mengoa Maria Eugenia	01/08/2022
Roy Brototi	01/02/2022

Uit dienst

Naam	Uit dienst datum
Aniekwe Chika Charles	30/06/2022
Bendra Imane	30/09/2022
Brandt Cyril Owen	30/09/2022
Couderé Hugo	28/02/2022
Debusscher Petra	30/09/2022
Lecoutere Els	30/09/2022
Matungulu Tabu Bienvenu	31/10/2022
Popelier Lisa	30/09/2022
Sanfilippo Marco	30/09/2022
Wiebusch Michael	30/09/2022

6.3. Administratieve staf

- Wat het administratief en technisch personeel (ATP) betreft, ging het ATP-bestand in 2022 licht achteruit met een gemiddelde van 8,55 VTE ATP (in 2019: 9 VTE, in 2020: 9,15 VTE, in 2021: 9,25 VTE) voor de ondersteuning van het onderwijs inclusief alumniwerking en coördinatie van IOB Going Global, de activiteiten van de onderzoekslijnen, communicatie, het financieel secretariaat en de ondersteuning van het beleid.

Er werd in 2022 wel in tijdelijke bijkomende ATP-versterking voorzien voor de voorbereiding en organisatie van de HDCA-conferentie; die liep af per 30 september. Ook de bijkomende ATP-ondersteuning voor het opvangen van extra onderwijsnoden in het kader van corona, viel weg.

- Binnen dit contingent financiert het IOB sedert 2009 een bibliothecaris die de boeken- en tijdschriftencollectie van het IOB opvolgt binnen de bibliotheek van de Universiteit Antwerpen op de Stadscampus en die de IOB-studenten en -staf bijstaat.
- De halftijdse medewerker kwaliteitszorg onderwijs (CIKO) wordt sinds 2012 gefinancierd door het Departement Onderwijs van de Universiteit Antwerpen.
- Een halftijdse medewerker werd ook aangesteld door het IOB voor de ondersteuning van de alumniwerking.
- Een 40% medewerker wordt sinds 2017 aangesteld om het verworven VLIR-ICP-project (IOB Going Global) administratief te coördineren.
- F. Huybrechts startte op 1 januari 2022 als Onderzoekscoördinator IOB. Deze sleutelfunctie ontbrak nog in het IOB ATP-kader en werd meteen ten volle ingezet in vele nieuwe dossiers (postdoc challenge, TTZAPBOF, ERC, externe financieringskanalen, HDCA-conferentie,...)

6.4. AAP- en BAP-medewerkers

- Per eind 2022 beschikte IOB over 9 VTE mandaatassistenten (AAP).
- Het IOB had eind 2022 een recordaantal van 28,6 VTE bezoldigde BAP-medewerkers in dienst (in 2019: 14,75 VTE, in 2020: 22,9 VTE, in 2021: 28,2 VTE) waarvan 17,6 VTE gefinancierd werden via externe onderzoekscontracten, 1 VTE als BAP gastprofessor op werking, 1 VTE als postdoctoraal medewerker op werking (uitvoering postdoc-beleid), 5 VTE als postdoctoraal FWO-medewerker, 1 VTE als postdoctoraal medewerker Global Minds, 3 VTE als FWO-aspirant.

6.5. Zelfstandig academisch personeel (ZAP)

- Op 4 februari 2022 overleed onverwacht Bert Ingelaere, wat een diepe indruk naliet binnen het instituut. Per eind 2022 telde IOB 12 ZAP-leden (10,6 VTE). Joachim De Weerdts reduceerde zijn aanstelling tot 10%, terwijl Tomaso Ferrando (100% TTZAPBOF onderzoeksprofessor in samenwerking met Faculteit Rechten) 50% van zijn tijd en output aan het IOB besteedt. Zijn tussentijdse evaluatie was positief.
- Er werd in overleg met UAntwerpen een vacature uitgeschreven voor een (TT)ZAPBOF-onderzoeksprofessor. Olivier Sterck werd geselecteerd en start per 1 januari 2023. IOB schreef ook een vacature uit ter vervanging van de betreurde Bert Ingelaere. Er werd specifiek gezicht naar profielen uit het Globale Zuiden. Moisés Kopper werd geselecteerd en start per 1 april 2023 als ZAP.

- Het ZAP-functieprofiel, bijgewerkt en aangevuld met een indicatieve puntentabel voor activiteiten van academische en maatschappelijke dienstverlening en outreach, wordt gehanteerd als instrument voor **duurzame excellentie**.
- Kristof Titeca werd voorgedragen voor bevordering tot hoogleraar met ingang van 1 januari 2023.

Tabel 4.
Evolutie IOB-personeel in VTE 2012-2022 (31 december 2022)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Gem.
ZAP	8	9	11,5	11,5	11,7	11,7	12,5	13	12	11,6	10,6	11
AAP	9	10	9	10	10	10,2	11	12	10	10	9	10,0
BAP	12,7	11,4	18,2	15,1	12,8	15,1	16,15	14,75	22,9	28,2	28,6	16,1
ATP	8,9	8,4	8,9	8,2	8,2	8	9	9	9,15	9,25	8,55	8,7

7. Financiën en infrastructuur

7.1. Financiën IOB en toelichting bij de resultatenrekening

Net zoals in de vorige jaren geven we in deze sectie van het jaarverslag een overzicht van de uitvoering van de begroting IOB voor 2022, opgemaakt volgens het schema dat traditioneel door IOB wordt gehanteerd (tabel 5). Tegelijk bespreken we ook de vertaling ervan in de resultatenrekening voor het jaar 2022 volgens het wettelijk voorziene boekhoudkundige schema (zie bijlage 3); voor beide worden ook de vergelijkbare cijfers voor 2021 bijgevoegd.

Tabel 5 geeft een beknopt overzicht van de begroting 2022 en de uitvoering ervan, in vergelijking met de begroting en uitvoering voor het jaar 2021. Voor 2022 werden de inkomsten begroot op 2.853.000 euro, de uitgaven op 3.142.000 euro (waarvan 2.740.000 euro op personeel en 402.000 euro op werking), wat zou leiden tot een begroot tekort van 289.000 euro. Zoals vorige jaren was het begroot tekort een bewuste uiting van het IOB-beleid ter gebruik van de historisch opgebouwde, voor concrete aanwending bestemde reservefondsen; dit gebeurt via niet-recurrente uitgaven voor het tijdelijk aantrekken en overbruggen van excellente' net-gedoctoreerde interne staf en tijdelijke post-doctorale onderzoekers, in de aanloop van het verwerven van meer permanente externe post-doctorale financiering (bv. via FWO). In 2022 werd hiervoor 290.000 euro begroot.

De inkomsten

Zoals blijkt uit tabel 5 zijn de gerealiseerde inkomsten voor het jaar 2022 ongeveer 70.000 euro hoger dan begroot, en bedragen in totaal 2.921.335 euro; deze zijn ook ongeveer 70.000 hoger dan de inkomsten van 2021. Voor wat betreft de belangrijkste vaste inkomstenbron, met name de basisdotatie van de Vlaamse overheid (oorspronkelijk begroot op 2.320.639 euro), lag de realisatie ongeveer 90.000 hoger dan verwacht, met name op 2.411.931 euro (zie ook bijlage 3, item I.A.1.5), vooral wegens de hogere inflatiecijfers en de aangepaste indexering. De aanvullende UAntwerpen-dotatie (die vanaf 2013 ongewijzigd werd vastgelegd op 220.000 euro) werd gerealiseerd zoals begroot. Tenslotte zijn de gerealiseerde diverse inkomsten iets lager dan begroot (289.404 euro in plaats van de begrote 312.361 euro), maar dit is vooral te wijten aan lagere interne verrichtingen; andere diverse inkomsten noteren hogere dan begrote realisaties, zowel wat betreft de vergoeding voor administratiekosten van het beurzenprogramma (IOBBTP) (ongeveer 64.000 euro in plaats van de begrote 60.000 euro), en de inkomsten uit niet-doorgestorte bedrijfsvoorheffing (ongeveer 84.000 euro in plaats van de begrote 80.000)¹. De eigen geïnde inschrijvingsgelden bedroegen ongeveer 77.000 euro, ongeveer gelijk aan deze van 2021 (zie ook bijlage 3, rubriek I.A.5.2).

¹ Net zoals in de voorbije jaren gaat het hierbij niet om een inkomst in echte zin, maar om een vereiste boekhoudkundige herschikking, die in de loop van 2009 werd doorgevoerd, van bedragen die vroeger als minkost werden geboekt in de (met name AAP) personeelskosten.

Tabel 5. Begrotingsuitvoering 2022 (in vergelijking met 2021, in euro)

	2021		2022		
	Begroot	Uitgevoerd	Begroot	Uitgevoerd	%
Inkomsten:					
Basissubsidie VI. overheid	2.285.947	2.377.497	2.320.639	2.411.931	104%
Dotatie UAntwerpen	220.000	220.000	220.000	220.000	100%
Totaal diverse inkomsten	254.000	258.832	312.361	289.404	93%
<i>w/v niet doorgestorte BV</i>	<i>65.000</i>	<i>76.879</i>	<i>80.000</i>	<i>84.207</i>	<i>105%</i>
<i>vergoeding IOBBTP*</i>	<i>60.000</i>	<i>62.972</i>	<i>60.000</i>	<i>64.093</i>	<i>107%</i>
Totale inkomsten	2.759.947	2.856.329	2.853.000	2.921.335	102%
Uitgaven:					
Personeelskosten	2.565.000	2551.875	2.740.000	2.666.522	97%
ZAP	1.203.000	1.165.910	1.209.000	1.170.329	97%
Ander AP	857.000	908.829	1.004.000	984.129	98%
<i>w/v bestemde fondsen</i>	<i>184.000</i>	<i>234.142</i>	<i>290.000</i>	<i>272.729</i>	<i>94%</i>
ATP	505.000	477.136	527.000	512.063	97%
Werkingskosten	434.650	341.376	402.000	393.200	98%
<i>w/v overhead aan UAntw.</i>	<i>17.000</i>	<i>170.000</i>	<i>170.000</i>	<i>170.000</i>	<i>100%</i>
Totale uitgaven	2.999.650	2.893.251	3.142.000	3.059.722	97%
Netto-begrotingsresultaat	- 239.703	-36.922	- 289.000	-138.387	

*IOBBTP = VLIR beurzentoekenningsprogramma (BTP) voor IOB-studenten.

De uitgaven

Zoals blijkt uit tabel 5 bedroegen de totale gerealiseerde uitgaven in 2022 3.059.722 euro (een bestedingscoëfficiënt van 97%), of ongeveer 80.000 euro minder dan begroot. De totale personeelskosten bedroegen daarbij 2.666.522 euro (97% van de begrote middelen) en de werkingskosten 393.200 euro (98% van de begrote middelen).

De totale personeelskosten waren dit begrotingsjaar ongeveer 75.000 euro lager dan begroot, ondanks de hoger dan verwachte loonindexeringen. De uitgaven voor de ZAP-personeelscategorie waren daarbij ongeveer 40.000 lager dan begroot, vooral wegens het overlijden van een ZAP-lid in het begin van het jaar, en wiens vervanging slechts zal ingaan vanaf 2023. Voor alle andere personeelscategorieën benaderden de gerealiseerde uitgaven zeer dicht de begroting. Wat betreft ander AP, wat zowel het AAP als de bovenvermelde aanwending bestemde fondsen omvat, werd een gezamenlijke onderbesteding van ongeveer 20.000 euro gerealiseerd. Zoals reeds in de inleidende paragraaf aangehaald, werd vanaf 2013 een voorziening ingevoerd om de historisch gegroeide IOB-bestemde fondsen gefaseerd en gepland aan te wenden om recent-gedoctoreerde, *excellente* medewerkers tijdelijk te overbruggen of extra extern aan te trekken in afwachting van het verwerven van een meer permanente positie (bijvoorbeeld een FWO post-doc mandaat of andere externe onderzoeksfinanciering). Er wordt op deze middelen ook een tijdelijk, deeltijds ZAP-lid gefinancierd en dit academiejaar werd dit in afwachting van de beslissing rond een extra ZAP-vacature aangevuld met een voltijds, tijdelijk gastprofessor. Mede hierdoor werd in 2022 een bedrag van 290.000 euro vastgelegd in de begroting, en deze enveloppe werd bijna integraal aangewend (uiteindelijke uitgaven

272.142 euro). Ook de uitgaven ATP-personeel benaderden sterk de begrote enveloppe (een onderbesteding van ongeveer 15.000 euro).

De uitgaven voor werkingskosten bedroegen in 2021 ongeveer 393.200 euro, ongeveer 10.000 euro minder dan oorspronkelijk begroot. Het vasthouden aan een voorzichtig beheer was daar de blijvende leidraad. Als deel van de werkingskosten betaalde het IOB zoals elk jaar ook in 2022 aan de Universiteit Antwerpen een jaarlijkse overhead kost; deze vergoeding aan de Universiteit Antwerpen werd vanaf 2013 geactualiseerd en bleef vastgelegd op 170.000 euro.

Het netto-begrotingsresultaat

De combinatie van enerzijds inkomsten die ongeveer 70.000 euro hoger waren dan begroot, en anderzijds uitgaven die ongeveer 80.000 euro lager dan begroot uitvielen, vertaalt zich in een gerealiseerd tekort van 138.387 euro (in vergelijking met een begroot tekort van 289.000 euro). Dit saldo is ook terug te vinden als eindsaldo in de officiële IOB-resultatenrekening (item XI in bijlage 3). Dit tekort vermindert zoals gewenst de historisch opgebouwde bestemde fondsen van het IOB tot ongeveer 2,1 miljoen euro. De financiële situatie van IOB blijft dan ook zowel op de korte als op de lange termijn gezond en duurzaam.

7.2. Infrastructuur

- De commissie ICT binnen het IOB is, in samenwerking met het studentensecretariaat, verantwoordelijk voor de vier laptops en vier videoprojectoren die ter beschikking zijn van docenten en gastprofessoren. Verder zijn er drie laptops beschikbaar voor bezoekers. In totaal omvat het computerpark voor het personeel 30 desktop-pc's en 70 laptops. Een draadloos wifi-netwerk is overal op het instituut beschikbaar.
- De 30 bureaus zijn uitgerust met het nodige meubilair en ergonomische bureaustoelen evenals telefoontoestellen. Er zijn vier vergaderzalen beschikbaar op het instituut. Er zijn twee multifunctionele Ricoh-printers en vijf laserjetprinters beschikbaar op het instituut. De ingerichte landschapsruimte biedt onderdak aan emeriti, doctoraatsstudenten, Scholars in Residence en gastprofessoren.
- Er werd versneld een interactieve installatie geplaatst in een vergaderzaal (Nile Room) naar aanleiding van de pandemie. Er werden CO2-meters aangebracht in gedeelde lokalen.

8. Timing van doelstellingen in beleidsplan

In vergelijking met het tijdsschema vooropgesteld in het Beleidsplan 2021-2025 zit de realisatie van de beleidsdoelstellingen voor de meeste doelstellingen op schema. Het IOB zoekt nog naar een evenwichtige invulling van zijn rol als kennisbemiddelaar. In 2021 zorgde de coronacrisis voor vertraging bij sommige doelstellingen, maar versnelling bij andere. In 2022 werd hard gewerkt aan de denkoefeningen i.v.m. het DNA van IOB. In maart 2022 werden grote stappen gezet tijdens de denkdagen in Alden Biesen en een vervolgtag op 24 juni. De task force IOB DNA geeft vorm aan de opvolging van het proces en begeleidt de verschillende initiatieven in de richting van een vernieuwde missietekst.

	2021	2022	Stand van zaken	2023	2024	2025
Algemeen beleid:						
Reflectie DNA IOB & toekomststrategie	X	X	DNA-dagen in maart en juni 2022; team charter (intern); task force IOB DNA begeleidt proces naar nieuwe missie en strategie (2023)	X		
Reflectie dekolonisering IOB	X	X	Deel van DNA-dagen 2022 (maart en juni); drie grote prioritaire processen geïdentificeerd; integraal deel van onderwijs- en onderzoeksbeleid; onderdeel van ZPR Onderwijs en nieuwe Onderzoeksbeleidsplan (allebei 2023)	X	X	
Zuid-beleid: concept en strategie	X	X	Deel van DNA-dagen en van nieuwe VLIR-ICP-CONNECT (ingediend in 2022)	X		
Gedragcode Zuid-relaties			Deel van DNA-proces, nog geen finaal resultaat	X		
Noord-beleid: concept en strategie	X	X	Nog geen prioritaire actie hierrond; een blijvend thema voor opvolging DNA-dagen.	X		
Onderwijs:						
IOB Going Global 2.0	X	X	Nieuwe VLIR-ICP-CONNECT (ingediend in 2022)	X	X	X
Digitalisering/blended learning	X	X	(Noodgedwongen) grote stappen vooruitgezet; idee van blended/online master wordt meer en meer concreet.			
Alumni barometeronderzoek	X					
Zuid-dimensie UAntwerpen	X	X	IOB-input in Global Minds, Expertcommissie Risicobestemmingen, Werkgroepen en Stuurgroep Internationalisering.	X	X	X

Onderzoek:						
Opstellen onderzoeksbeleidsplan 2022-2026	X	X	Eerste denkoefeningen in kader van DNA-dagen, FED-tWIN, profielen (TT)ZAPBOF, UAntwerpen postdoc challenge,... Culminatie in nieuw Onderzoeksbeleidsplan in 2023	X		
Internationale benchmarkstudie publicaties			In uitvoering	X		
Uitbouw platform- of netwerkaanpak	X	X	Eerste stappen in kader van blended digitale master, verder uitbouwen.	X	X	X
Dienstverlening/ Outreach:						
Consolideren institutioneel outreach-beleid	X		Bestendiging van outreach-luik in ZAP-matrix. Evaluatie van zeven 'impact pathways' in nabije toekomst wenselijk.		X	
Onderzoeken mogelijkheid internationale benchmark maatschappelijke dienstverlening				X		

Bijlagen

Bijlage 1 – Wetenschappelijke publicatielijst 2022

Bijlage 2 – Publicaties voor ontwikkelingsactoren en het breder publiek

Bijlage 3 – Resultatenrekening IOB

Bijlage 4 – Buitenlandse zendingen IOB-stafleden

Bijlage 5 – Engelstalig Jaarverslag *Annual Report 2022*

Bijlage 1 – Wetenschappelijke publicatielijst 2022

Artikelen in peer-reviewed tijdschriften

- Akonkwa, D. B. M., Lunanga, E., Mukulu, J. B., Bugandwa, T. C., & Mwaza, E. F. (2022). Leadership styles and small enterprises' performance: is gender an issue? Empirical study from Democratic Republic of Congo. *Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies*, 8(1), 60-82. doi:10.1177/23939575211044318
- Cassimon, D., Fadare, O., & Mavrotas, G. (2022). The combined effect of institutional quality and capital flows on food and nutrition security and undernourishment in Sub-Saharan Africa. *PLOS ONE*, 17(10), e0275345. doi:10.1371/journal.pone.0275345
- Edeh, H. O., Mavrotas, G., & Balana, B. B. (2022). Land tenure security and preferences to dispute resolution pathways among landholders in Nigeria. *Land Use Policy*, 119, 106179. doi:10.1016/j.landusepol.2022.106179
- Essers, D., & Cassimon, D. (2022). Towards HIPC 2.0? Lessons from past debt relief initiatives for addressing current debt problems. *Journal of Globalization and Development*, 13(2), 187-231. doi:10.1515/jgd-2021-0051
- Ferrando, T., & Mpofu, E. (2022). Peasants as "cosmopolitan insurgents". *AJIL Unbound*, 116, 96-100. doi:10.1017/aju.2022.14
- Geenen, S., Nkuba, B., & Radley, B. (2022). Technologies and transformations: traces from a collective research project. *The Extractive Industries and Society*, 101184. doi:10.1016/j.exis.2022.101184
- Geenen, S., Kabilambali, G., Bashizi, F. M., & Vanlerberghe, E. (2022). Women who "age too fast": female work, bodies and health in the gold mines of Eastern Democratic Republic of Congo. *The Extractive Industries and Society*, 12, 101138. doi:10.1016/j.exis.2022.101138
- Gerli, P., Clement, J., Esposito, G., Mora, L., & Crutzen, N. (2022). The hidden power of emotions: how psychological factors influence skill development in smart technology adoption. *Technological Forecasting and Social Change*, 180, 121721. doi:10.1016/j.techfore.2022.121721
- Giezendanner, E., & Ingelaere, B. (2022). What structures ex-combatants' political participation? Exploring the dynamics of identification and groupness in rebel-to-party transformations. *Conflict, Security & Development*, 22(2), 165-189. doi:10.1080/14678802.2022.2056389
- Gómez-Valle, R., & Holvoet, N. (2022). Incomes, employment and gender roles: understanding women's intrahousehold decision-making participation in Nicaragua. *Fulbright Review of Economics and Policy*, 2(1), 61-91. doi:10.1108/FREP-11-2021-0073
- Gonda, N., Rodríguez Fabilena, R. R., Prado Córdova, J. P., Flores, S., Huybrechts, F., & Van Hecken, G. T. (2022). Exploring the love triangle of authoritarianism, populism, and COVID-19 through political ecology: time for a break-up? *Frontiers in Human Dynamics*, 4, 653990. doi:10.3389/fhumd.2022.653990
- Holvoet, N., & Dewachter, S. (2022). Unpacking transnational social capital and its effects: insights from an international study experience in Belgium. *Journal of Studies in International Education*, online first. doi:10.1177/10283153211070114
- Jamar, A. (2022). Accounting for which violent past? Transitional justice, epistemic violence, and colonial durabilities in Burundi. *Critical African Studies*, 14(1), 73-95. doi:10.1080/21681392.2022.2039733
- Jamar, A., & Major, L. (2022). Managing mass graves in Rwanda and Burundi: vernaculars of the right to truth. *Social Anthropology*, 30(3), 56-78. doi:10.3167/saas.2022.300305
- Kabungu, D., & Geenen, S. (2022). Work regimes and technology-driven transformations in DR Congo's artisanal and small-scale gold mines. *The Extractive Industries and Society*, 12, 101142. doi:10.1016/j.exis.2022.101142
- Ketkaew, C., Van Wouwe, M., Jorissen, A., Cassimon, D., Vichitthamaros, P., & Wongsachia, S. (2022). Towards sustainable retirement planning of waged workers in Thailand: a qualitative approach in behavioral segmentation and financial pain point identification. *Risks*, 10(1), 8. doi:10.3390/risks10010008
- Malukisa Nkuku, A. (2022). "Road courtesy" in Kinshasa and Lubumbashi: a political tool to maintain public order. *Revue internationale des études du développement*, 250, 39-58. doi:10.4000/ried.1789
- Marijsse, S., & Mwisha, T. M. (2022). Taming air and water: the fight against *shimoke* in artisanal and small-scale gold mining in South Kivu. *The Extractive Industries and Society*, 101168. doi:10.1016/j.exis.2022.101168
- Mendoza Vidaurre, R. (2022). Principio de mayordomía en las cooperativas. *Revista Iberoamericana de Economía Solidaria e Innovación Socioecológica*, 5, 9-24. doi:10.33776/riesise.v5.5213

- Moshonas, S., De Herdt, T., Titeca, K., & Balungwe Shamavu, P. (2022). Bureaucratic fragmentation by design? The case of payroll management in the Democratic Republic of Congo. *African Affairs*, adac032. doi:10.1093/afraf/adac032
- Ndayiragije, R., & Vandeginste, S. (2022). Presidents, ministers and governors: ethnic quotas and the evolution of power-sharing at critical junctures in Burundi. *Nationalism and Ethnic Politics*, online first. doi:10.1080/13537113.2022.2128573
- Nkuba, B., Muhanzi, A. G., & Zahinda, M. F. (2022). How do technological changes in artisanal and small-scale gold mining affect the environment and communities' health? *The Extractive Industries and Society*, 101178. doi:10.1016/j.exis.2022.101178
- O'Leary Simpson, F., & Pellegrini, L. (2022). Conservation, extraction and social contracts at a violent frontier: evidence from eastern DRC's Itombwe Nature Reserve. *Political Geography*, 92, 102519. doi:10.1016/j.polgeo.2021.102519
- Prescott, G. W., Baird, M., Geenen, S., Nkuba, B., Phelps, J., & Webb, E. L. (2022). Formalizing artisanal and small-scale gold mining: a grand challenge of the Minamata Convention. *One Earth*, 5(3), 242-251. doi:10.1016/j.oneear.2022.02.005
- Renmans, D. (2022). The ResQ approach: theory building across disciplines using realist evaluation science and QCA. *International Journal of Social Research Methodology*, 1-14. doi:10.1080/13645579.2022.2052695
- Renmans, D., Sarkar, N., Van Belle, S., Affun-Adegbulu, C., Marchal, B., & Mukumbang, F. C. (2022). Realist evaluation in times of decolonising global health. *The International Journal of Health Planning and Management*, 37(S1), 37-44. doi:10.1002/hpm.3530
- Robles, M. E., Verbrugge, B., & Geenen, S. (2022). Does formalization make a difference in artisanal and small-scale gold mining (ASGM)? Insights from the Philippines. *The Extractive Industries and Society*, 101078. doi:10.1016/j.exis.2022.101078
- Savadogo, M., Renmans, D., Bada Alambéji, R., Tarnagda, Z., & Antoine-Moussiaux, N. (2022). Using causal loop analysis to explore pathways for zoonosis control in low-income setting: the case of dog rabies vaccination in Burkina Faso. *Preventive Veterinary Medicine*, 203, 105623. doi:10.1016/j.prevetmed.2022.105623
- Ssenyonjo, A., Criel, B., Van Belle, S., Ssengooba, F., & Titeca, K. (2022). What are the tools available for the job? Coordination instruments at Uganda's central government level and their implications for multisectoral action for health. *Health Policy and Planning*, czac047. doi:10.1093/heapol/czac047
- Ssenyonjo, A., Ssengooba, F., Criel, B., Titeca, K., & Van Belle, S. (2022). 'Writing budgets for meetings and teas?' A multitheoretical analysis of intragovernmental coordination for multisectoral action for health in Uganda. *BMJ Global Health*, 7(2), e007990. doi:10.1136/bmjgh-2021-007990
- Ssenyonjo, A., Van Belle, S., Ssengooba, F., Titeca, K., Bakubi, R., & Criel, B. (2022). Not for us, without us: examining horizontal coordination between the Ministry of Health and other sectors to advance health goals in Uganda. *Health Policy and Planning*, 37(10), 1221-1235. doi:10.1093/heapol/czac079
- Titeca, K. (2022). Who depends on whom? Uganda's refugee 'success story', corruption and the international community. *Third World Quarterly*, 43(1), 55-73. doi:10.1080/01436597.2021.1989301
- Van den Bosch, C., & Mavrotas, G. (2022). Gender, remittances and the impact of COVID-19: a preliminary analysis. *Journal of Policy & Governance*, 02(02), 1-17. doi:10.33002/jpg020201
- Vancluyse, S. (2022). Deconstructing borders: mobility strategies of South Sudanese refugees in northern Uganda. *Global Networks*, 22(1), 20-35. doi:10.1111/glob.12322
- Vandeginste, S. (2022). Reserved seats and cooptation in Burundi (2000–2020). *Nationalism and Ethnic Politics*, 28(3), 249-268. doi:10.1080/13537113.2022.2047248
- Verweijen, J., Geenen, S., & Bashizi, A. (2022). Articulating sedimented subjectivities: Extractive subject formation in eastern DRC. *Geoforum*, online first. doi:10.1016/j.geoforum.2022.10.009
- Weigele, A., & Brandt, C. O. (2022). 'Just keep silent': teaching under the control of authoritarian governments: a qualitative study of government schools in Addis Ababa, Ethiopia. *International Journal of Educational Development*, 88, 102497. doi:10.1016/j.ijedudev.2021.102497
- Yimam, D. A., & Holvoet, N. (2022). Assessing climate change vulnerability of smallholder farmers in northwest Ethiopia: application of a household intrinsic vulnerability index. *International Journal of Climate Change Strategies and Management*, online first. doi:10.1108/IJCCSM-02-2022-0019

Artikels in niet peer-reviewed tijdschriften

- Buysse, K., & Essers, D. (2022). Are we entering an era of deglobalisation? *NBB Economic Review*, 17.
- Cassimon, D., & Mavrotas, G. (2022). Can development finance help reduce food and nutrition insecurity? What recent research can tell us. *Development Finance Agenda (DEFA)*, 7(1), 4-5. doi:10.10520/ejc-defa_v7_n1_a2

Boeken als editor

- Coene, J., Ghys, T., Hubeau, B., Marchal, S., Raeymaeckers, P., Remmen, R., . . . Van Praag, L. (Eds.). (2022). *Armoede en sociale uitsluiting: jaarboek 2022*. Leuven: Acco.
- Katz-Lavigne, S., Ndayiragije, R., Ramazani Kalyongo, L., & Chemolini, B. (Eds.). (2022). *Conjonctures de l'Afrique centrale, 2022* (Vol. 98). Paris/Bruxelles: L'Harmattan/MRAC.
- Miola, I. Z., de Oliveira Junqueira, G., Coutinho, D. R., Prol, F. M., Vecchione-Gonçalves, M., & Ferrando, T. (Eds.). (2022). *Finanças verdes no Brasil: perspectivas multidisciplinares sobre o financiamento da transição verde*. São Paulo: Blucher.
- Reyntjens, F. (Ed.) (2022). *Political chronicles of the African Great Lakes region, 2021*. Brussel: University Press Antwerp.

Hoofdstukken in boeken

- Coene, J., Ghys, T., Hubeau, B., Marchal, S., Raeymaeckers, P., Remmen, R., . . . Van Praag, L. (2022). Armoede en sociale ongelijkheid in een globale context. In *Armoede en sociale uitsluiting, jaarboek 2022* (pp. 31-58). Leuven: Acco.
- Cuvelier, J., Geenen, S., & Verbrugge, B. (2022). Governance. In L. D'Angelo & R. J. Pijpers (Eds.), *The anthropology of resource extraction* (pp. 77-93). London: Routledge.
- De Herdt, T., & Samnick, D. A. (2022). Governance, commoning and the unequal terms of recognition. In M. Nebel, O. Garza-Vázquez, & C. Sedmak (Eds.), *A common good approach to development: collective dynamics of development processes* (pp. 201-218). Cambridge: Open Book Publishers.
- Ferrando, T. (2022). The financialization of land and agriculture: mechanisms, implications and responses. In I. Lianos, A. Ivanov, & D. Davis (Eds.), *Global food value chains and competition law* (pp. 55-72). Cambridge: Cambridge University Press.
- Ferrando, T., Oliveira de Junqueira, G., Miola, I. Z., Marques Prol, F., & Coutinho, D. R. (2022). Green bonds: debt at the crossroad between law, finance and ecology. In T. Cadman & T. Sarker (Eds.), *De Gruyter handbook of sustainable development and finance* (pp. 265-292): De Gruyter.
- Ferrando, T. (2022). The UN Food Systems Summit: disaster capitalism and the future of food. In V. Stead & M. Hinkson (Eds.), *Beyond global food supply chains: crisis, disruption, regeneration* (pp. 139-153). Singapore: Palgrave Macmillan.
- Herrera, H. (2022). Análisis con enfoque ambiental de la jurisprudencia sobre fracking en Francia, España, Holanda y Sudáfrica. In G. Amparo Rodríguez (Ed.), *Precedentes jurisprudenciales en materia ambiental* (pp. 51-64). Bogotá: Legis.
- Herrera, H., & Galindo, J. (2022). La naturaleza como víctima del conflicto armado: un análisis ecocéntrico de los ataques contra la infraestructura petrolera en el marco de la Jurisdicción Especial para la Paz. In *Conflicto armado, medio ambiente y territorio: reflexiones sobre el enfoque territorial y ambiental en la Jurisdicción Especial para la Paz* (pp. 236-286). Bogotá: Jurisdicción Especial para la Paz.
- Huybrechts, F., & Bastiaensen, J. (2022). Macrocrisis, micro-oplossingen? Een reflectie over de mogelijke rol van microfinanciering in de nodige U-turn. In B. Cantillon & S. Latré (Eds.), *U-turn 2021: wegwijzers naar een nieuw sociaal contract* (pp. 203-212). Brussel: University Press Antwerp.
- Kanze Muhoza, B., De Herdt, T., & Marivoet, W. (2022). Données de population sur la République démocratique du Congo: peut-on réduire les marges d'imprécision? In S. Katz-Lavigne, R. Ndayiragije, L. Ramazani Kalyongo, & B. Chemolini (Eds.), *Conjonctures de l'Afrique centrale, 2022* (pp. 65-97). Paris/Bruxelles: L'Harmattan/MRAC.
- Katz-Lavigne, S. (2022). Copper stakes: exclusion, corporate strategies, and property rights in the Democratic Republic of Congo. In N. Andrews, J. A. Grant, & J. S. Ovadia (Eds.), *Natural resource-based development in Africa: panacea or Pandora's box?* (pp. 285-304). Toronto: University of Toronto Press.
- Katz-Lavigne, S., Ndayiragije, R., Ramazani Kalyongo, L., & Chemolini, B. (2022). Introduction. In S. Katz-Lavigne, R. Ndayiragije, L. Ramazani Kalyongo, & B. Chemolini (Eds.), *Conjonctures de l'Afrique centrale, 2022* (pp. 7-12). Paris/Bruxelles: L'Harmattan/MRAC.
- Kolinjivadi, V., & Kothari, A. (2022). A Green New Deal beyond the North: both promise and peril. In K. Tienhaara & J. Robinson (Eds.), *Routledge Handbook on the Green New Deal* (pp. 231-255). London: Routledge.
- Miola, I. Z., Junqueira, G. d. O., Coutinho, D. R., Prol, F. M., Vecchione-Gonçalves, M., & Ferrando, T. (2022). Introdução: desvendando limites e potenciais das finanças verdes no Brasil. In I. Z. Miola, G. d. O. Junqueira, D. R. Coutinho, F. M. Prol, M. Vecchione-Gonçalves, & T. Ferrando (Eds.), *Finanças verdes no*

Brasil: perspectivas multidisciplinares sobre o financiamento da transição verde (pp. 15-26). São Paulo: Blucher.

- Miola, I. Z., Junqueira, G. d. O., Ferrando, T., Coutinho, D. R., & Prol, F. M. (2022). Títulos verdes: dívida na encruzilhada entre finanças, direito e ecologia. In I. Z. Miola, G. d. O. Junqueira, D. R. Coutinho, F. M. Prol, M. Vecchione-Gonçalves, & T. Ferrando (Eds.), *Finanças verdes no Brasil: perspectivas multidisciplinares sobre o financiamento da transição verde* (pp. 171-204). São Paulo: Blucher.
- Ndayiragije, R., & Giezendanner, E. (2022). Burundi. In A. Awedoba, B. Kamski, A. Mehler, & D. Sebudubudu (Eds.), *Africa Yearbook: politics, economy and society south of the Sahara in 2021* (Vol. 18, pp. 291-300). Leiden: Brill.
- Ndayiragije, R., & Vandeginste, S. (2022). Les élections de 2020 au Burundi: peu d'enjeux, beaucoup d'enseignements. In S. Katz-Lavigne, R. Ndayiragije, L. Ramazani Kalyongo, & B. Chemolini (Eds.), *Conjonctures de l'Afrique centrale, 2022* (pp. 273-302). Paris/Bruxelles: L'Harmattan/MRAC.
- Niyonkuru, R. C., & Ndayiragije, R. (2022). Whose peace agenda first? Unravelling the tensions between national peace processes and local peacebuilding in Burundi. In S. H. Allen, L. E. Hancock, C. Mitchell, & C. Mouly (Eds.), *Confronting peace: local peacebuilding in the wake of a national peace agreement* (pp. 251-277). Cham: Palgrave Macmillan.
- Paviotti, A. (2022). Online and offline research: Twitter, social media, and social sciences in Burundi. In G. Ducarme, M. Fierens, B. Frère, F. Le Cam, & L. Yaméogo (Eds.), *Les journalistes et leurs médias en Afrique: pensées mêlées en souvenir de Marie-Soleil Frère* (pp. 81-92). Bruxelles: Éditions de l'Université de Bruxelles.
- Petrova, D., & Ferrando, T. (2022). Three enclosures of international law. In U. Natarajan & J. Dehm (Eds.), *Locating nature: making and unmaking international law* (pp. 255-283). Cambridge: Cambridge University Press.
- Reyntjens, F. (2022). Rwanda. In F. Reyntjens (Ed.), *Political chronicles of the African Great Lakes region, 2021* (pp. 71-96). Brussels: University Press Antwerp.
- Titeca, K. (2022). Smuggling as a legitimate activity? The OPEC Boys as social bandits in Northern Uganda. In M. Gallien & F. Weigand (Eds.), *The Routledge handbook of smuggling* (pp. 144-155). London: Routledge, Taylor & Francis Group.

IOB Discussion Papers

- Banshimiyubusa, D. (2022). Crispations identitaires et "identités légitimatrices" en période de crise politique: un regard rétrospectif sur la crise du 3ème mandat au Burundi. In *IOB Discussion Papers* (Vol. 2022.01). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Kyando, D. N. (2022). Social accountability initiatives in the delivery of public services in SSA: a systematic literature review. In *IOB Discussion Papers* (Vol. 2022.03). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Simpson, F. O. L., Lwaboshi, R., Ikobo, Y., & Mulume, P. (2022). Structuration of armed mobilisation in eastern DRC's Kahuzi-Biega National Park. In *IOB Discussion Papers* (Vol. 2022.02). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Van den Bosch, C., & Mavrotas, G. (2022). The influence of COVID-19 on remittances: potential development outcomes. In *IOB Discussion Papers* (Vol. 2022.04). Antwerp: University of Antwerp, Institute of Development Policy.

IOB Working Papers

- Bikubanya, D.-L., Geenen, S., & Verbrugge, B. (2022). InForMining: une étude approfondie des dynamiques d'informalisation dans la production mondiale de l'or: République Démocratique du Congo. In *IOB Working Papers* (Vol. 2022.03). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Cassimon, D., Fadare, O., & Mavrotas, G. (2022). The impact of governance and capital flows on food and nutrition security and undernourishment: further evidence from Sub-Saharan Africa. In *IOB Working Papers* (Vol. 2022.01). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Dewachter, S., Salgado, M., Holvoet, N., Wuyts, E., & Casten, W. (2022). Is Development Studies leaving no one behind? Insights from an alumni study of three Belgian international programs in development studies. In *IOB Working Papers* (Vol. 2022.06). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Robles Mengoa, E., Geenen, S., Verbrugge, B., Besmanos, B., & López Valverde, R. (2022). InForMining: an in-depth study of informalization in global gold production: the Philippines. In *IOB Working Papers* (Vol. 2022.05). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.

- Robles Mengoa, E., Geenen, S., Verbrugge, B., & López Valverde, R. (2022). InForMining: un estudio profundo de la informalidad en la producción global del oro: Perú. In *IOB Working Papers* (Vol. 2022.04). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Titeca, K., & Malukisa Nkuku, A. (2022). The politics of football in Kinshasa: power, profit and protest. In *IOB Working Papers* (Vol. 2022.07). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Van den Bosch, C., & Mavrotas, G. (2022). The gender-remittances nexus and the impact of COVID-19. In *IOB Working Papers* (Vol. 2022.02). Antwerp: University of Antwerp, Institute of Development Policy.

Research papers gepubliceerd door andere instituten

- Kadigo, M. M., Diallo, N. O., & Maystadt, J.-F. (2022). How to cope with a refugee shock? Evidence from Uganda. In *Policy Research Working Papers* (Vol. 9950). Washington D.C.: The World Bank.
- Muhoza Kanze, B., & Majune, S. K. (2022). Political instability and firm performance in the Democratic Republic of Congo. In *AERC Research Papers* (Vol. 504). Nairobi: African Economic Research Consortium.
- Schouten, P., Verweijen, J., & O'Leary Simpson, F. (2022). Our climate future depends on conflict dynamics in Congo. In *DIIS Policy Briefs* (Vol. Nov 2022). Copenhagen: Danish Institute for International Studies.
- Sanchez de la Sierra, R., Titeca, K., Xie, H., Nkuku, A. M., & Lameke, A. A. (2022). The real state: inside the Congo's Traffic Police Agency. In *NBER Working Papers* (Vol. 30258) Cambridge, Mass.: National Bureau of Economic Research.
- Sánchez de la Sierra, R., Titeca, K., Xie, H., Malukisa Nkuku, A., & Lameke, A. A. (2022). The real state: inside the Congo's traffic police agency. In *BFI Research Briefs* (Vol. 2022-92). Chicago, Ill.: Becker Friedman Institute.
- Sánchez de la Sierra, R., Titeca, K., Xie, H., Malukisa Nkuku, A., & Lameke, A. A. (2022). The real state: inside the Congo's traffic police agency. In *BFI Working Papers*, Chicago, Ill.: Becker Friedman Institute.
- Titeca, K. (2022, 29 November). EU-Uganda relations: friction, change, or business as usual? In *Egmont Policy Briefs* (Vol. 296). Brussels: Egmont - Royal Institute for International Relations.

Doctoraatsthesisen

- Iragi Mukotanyi, F. (2022). *The hammer and/or the hoe? Analysing the linkages between artisanal mining and small-scale agriculture in South Kivu/Eastern DRC* (PhD thesis). University of Antwerp, Institute of Development Policy, Antwerp.
- O'Leary Simpson, F. M. W. (2022). *The political ecology of conservation at a violent frontier constellation in South Kivu, Eastern Democratic Republic of Congo* (PhD thesis). International Institute of Social Studies / University of Antwerp, Institute of Development Policy, The Hague / Antwerp.

Bijlage 2 – Publicaties voor ontwikkelingsactoren en het brede publiek

IOB Analyses & Policy Briefs

- Biira Salamula, J., Guerrero Calle, J., Holvoet, N., & Dewachter, S. (2022). Added value of Community Based Monitoring (CBM): lessons from the Fuatilia Maji project in Morogoro region, Tanzania. In *IOB Analyses & Policy Briefs* (Vol. 48). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Bikubanya, D.-L., Geenen, S., & Verbrugge, B. (2022). “La mort, c’est la nourriture du creuseur”: le travail informel dans les mines de Shabunda et Watsa à l’Est de la RDC. In *IOB Analyses & Policy Briefs* (Vol. 548). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Casten, W., Dewachter, S., Holvoet, N., Makundi, H., & Yahaya, N. (2022). Increasing impact of international development study experiences. In *IOB Analyses & Policy Briefs* (Vol. 44). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Robles Mengoa, E., Geenen, S., Verbrugge, B., Besmanos, B., & López Valverde, R. (2022). Underground struggles: improving working conditions in artisanal and small-scale gold mining: lessons from Mindanao, Philippines. In *IOB Analyses & Policy Briefs* (Vol. 46). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Robles Mengoa, M. E., Geenen, S., & Verbrugge, B. (2022). ¿Qué retos enfrenta la minería informal de oro en el Perú? Lecciones aprendidas de La Rinconada, Puno. In *IOB Analyses & Policy Briefs* (Vol. 47). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Verweijen, J., Schouten, P., O’Leary Simpson, F., & Chakirwa Zirimwabagabo, P. (2022). Conservation, conflict and semi-industrial mining: the case of eastern DRC. In *IOB Analyses & Policy Briefs* (Vol. 49). Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.

Artikelen in magazines, kranten en online media

- Cassimon, D., & Engelen, P.-J. (2022). A ‘real options’ perspective to development finance-related investment decisions. *AfricaGrowth Agenda*, 19(2), 4-8.
- Cassimon, D., & Mavrotas, G. (2022, November). Crises as opportunities? Can the current short-term financial response measures be turned into structural global development finance architecture reforms? *Development Finance Agenda*, 7, 14-15.
- Ferrando, T., Oliveira de Junqueira, G., Miola, I. Z., Marques Prol, F., & Coutinho, D. (2022). Indebting the green transition: critical notes on green bonds in the South. *EADI Blog*, online article.
- Foko’o Magoua, A., Chevalier, A., Ajufoh, C., & Ferrando, T. (2022). The ecological consequences of ‘economic development’: the expansion of gold mining in the Volta Grande do Xingu. *EADI blog*, online article.
- Holvoet, N., Dewachter, S., Kyando, D., Joseph, C., Lushiku, E., Blasio, E., Ngao, M., Mahenge, L., Mashauri, M., Mikidadi, A., Isaka, N., Nasoro, N., Said, S., Lameck, R., Salum, A., Edward, J., Mohamed, Z., Adamu, H., Goko, R., . . . Mrisho, F. (2022, 15 November). Wanake maji salama (Swahili version). *Hypotheses*, online article.
- Holvoet, N., Dewachter, S., Kyando, D., Joseph, C., Lushiku, E., Blasio, E., Ngao, M., Mahenge, L., Mashauri, M., Mikidadi, A., Isaka, N., Nasoro, N., Said, S., Lameck, R., Salum, A., Edward, J., Mohamed, Z., Adamu, H., Goko, R., . . . Mrisho, F. (2022, 22 November). Wanawake maji salama! *Hypotheses*, online article.
- Holvoet, N., Joseph, C., Dewachter, S., & Lushiku, E. (2022, 6 November). How it all started. *Hypotheses*, online article.
- Jamar, A., & Nyenyezi Bisoka, A. (2022, 10 February). Pacification du passé colonial belge: auto-érotisme et décentrement décolonial. *Le Club du Mediapart*, online article.
- Joseph, C., Benjamin, D., Lushiko, E., Holvoet, N., & Dewachter, S. (2022, 5 November). Community voices and needs. *Hypotheses*, online article.
- Kolinjivadi, V., & Van Hecken, G. (2022). Internationale plannen voor natuurbescherming zijn slechts een verderzetting van kolonialisme. *MO: mondiaal nieuws*, online article.
- Oliveira de Junqueira, G., Miola, I. Z., Coutinho, D., Puppio, M., Prol, F. M., Cuzziol, F., & Ferrando, T. (2022). Ferrogrão: as finanças fora dos trilhos da sustentabilidade. *NEXO*, online article.
- Østby, G., Shemyakina, O., Tollefsen, A. F., Urdal, H., & Verpoorten, M. (2022, 3 February). What happens to childhood vaccine rates in conflict zones? This analysis found some surprises. *The Washington Post - The Monkey Cage*, online article.
- Reyntjens, F. (2022, 25 November). Cresce la tensione tra Ruanda e Repubblica Democratica del Congo: che succede? *Ispionline*, online article.
- Reyntjens, F. (2022, 14 June). Here they come again: the troubled relations between Rwanda and Congo. *Ispionline*, online article.

- Reyntjens, F. (2022, 25 November). Rising tensions and rebel forces: what is happening between DRC and Rwanda? *Ispionline*, online article.
- Reyntjens, F. (2022, 10 March). Rwanda has reopened the border with Uganda but distrust could close it again. *The Conversation*, online article.
- Rosiers, J., & Van Hecken, G. (2022, 14 October). Applaus voor samenwerking tussen universiteit en 'big corp' is – mild gezegd – misplaatst. *De Morgen*, 36.
- Tiholaz, D. (2022, 1 April). Citizen science and community-based monitoring: identical twins, siblings or ...? *Communitor Blog*, online article.
- Tiholaz, D. (2022, 13 June). Community based monitoring theory: guiding and blinding. *Communitor Blog*, online article.
- Tiholaz, D. (2022, 22 November). Diary from Bagamoyo field research. *COESO Women Water Watch Blog Series*, online article.
- Titeca, K. (2022, 7 June). The 'Muhoozi Project'. *The Independent*, online article.
- Titeca, K. (2022, 27 May). The 'Muhoozi Project' in Uganda: testing the water or preparing the ground? *Democracy in Africa*, online article.
- Titeca, K. (2022, 20 June). "Total success"? The real goals of Uganda's Operation Shujaa in DRC. *African arguments*, online article.
- Titeca, K. (2022, 7 December). Who paid the price for Uganda's refugee fraud scandal (and who didn't)? *The New Humanitarian*, online article.
- Titeca, K., Windey, C., & Mastaki, O. B. (2022, 23 August). Congo's oil auction: foiling climate colonialism or filling the coffers? *African arguments*, online article.
- Titeca, K. (2022, 8 October). Uganda's fuel smugglers: are the Opec Boys (anti-)heroes of the marginalised? *The Conversation*, online article.
- Titeca, K., Windey, C., & Mastaki, O. B. (2022, 7 September). La vente aux enchères de pétrole du Congo: déjouer le colonialisme climatique ou remplir les caisses? *Media Congo*, online article.
- Van Hecken, G., & Kolinjivadi, V. (2022, 3 February). The "White Saviour" deal for nature. *EADI Blog*, online article.
- Van Hecken, G., Vandepitte, E., & Cox, T. (2022, 7 June). Een vicerektor moet academisch integer zijn, geen commerciële spreekbuis. *De Standaard*, 26-27.
- Verweijen, J., Schouten, P., & O'Leary Simpson, F. (2022, 29 November). Armed actors and environmental peacebuilding: lessons from Eastern DRC. *Peaceworks*, online article.
- Windey, C., Titeca, K., & Mastaki, O. B. (2022, 14 September). En RD Congo, les dessous de la mise en vente de blocs pétroliers. *Afrique XXI*, online article.

Rapporten

- Amene, D., Alemu, A., Birhanu, T., Gebremariam, T., Hagos, T., & Holvoet, N. (2022). *Gender and climate change: perception, vulnerability and agriculture-related adaptation preferences among male and female headed households in Northwest Ethiopia*. Gondar: University of Gondar/University of Antwerp.
- Biira Salamula, J., Guerrero Calle, J., Holvoet, N., & Dewachter, S. (2022). *Lessons from the Fuatilia Maji project in Morogoro region, Tanzania*. Antwerp: Institute of Development Policy, University of Antwerp.
- Ferrando, T., Jokubauskaite, G., Rossati, D., & De Feyter, K. (2022). *The Belgian Investment Company for Developing Countries (BIO) as a sustainable development actor*. Antwerp: University of Antwerp.
- Katz-Lavigne, S., Pandey, S., & Suykens, B. (2022). *Mapping global sand: extraction, research and policy options*. Governance in Conflict Network.

Bijlage 3 – Resultatenrekening IOB

RESULTATENREKENING Afdeling IOB
I. Bedrijfsopbrengsten (+)

A.	Opbrengsten verbonden aan onderwijs, onderzoek en dienstverlening			
A.1.	Overheidstoelagen en subsidies - basisfinanciering (1ste geldstroom)			
A.1.1.	Werkingsuitkeringen			
A.1.2.	Uitkeringen DGOS			
A.1.3.	Investeringsuitkeringen			
A.1.4.	Sociale toelagen			
A.1.5.	Andere overheidstoelagen en subsidies			
A.2.	Overheidsbijdrage fundamenteel basisonderzoek (2de geldstroom)			
A.2.1.	BOF			
A.2.2.	IUAP			
A.2.3.	FWO			
A.2.4.	IWT - bench fee (specialisatiebeurzen)			
A.3.	Overheidsbijdragen toegepast wetenschappelijk onderzoek (3de geldstroom)			
A.3.1.	Federale overheid excl. IUAP			
A.3.2.	Vlaamse gemeenschap			
A.3.2.1.	Ministerie Vlaamse Gemeenschap			
A.3.2.2.	IWT			
A.3.2.3.	IOF			
A.3.2.4.	Andere Vlaamse intermediaire organisaties			
A.3.2.5.	Andere bijdragen Vlaamse gemeenschap			
A.3.3.	Steden en provincies			
A.3.4.	Internationale organen			
A.3.4.1.	Europese Unie			
A.3.4.2.	Internationale instellingen			
A.3.4.3.	Andere buitenlandse overheden			
A.3.5.	Andere overheidsbijdragen toegepast wetenschappelijk onderzoek			
A.4.	Contractonderzoek met de privé - sector en wetenschappelijke dienstverlening (4de geldstroom)			
A.4.1.	Contractonderzoek met de privé - sector			
A.4.1.1.	Contractonderzoek - non profit organisaties			
A.4.1.2.	Contractonderzoek - vennootschappen			
A.4.1.2.1.	Contractonderzoek vennootschappen			
A.4.1.2.2.	Contractonderzoek vennootschappen - klinische trials - pre klinisch			
A.4.1.2.3.	Contractonderzoek vennootschappen - klinische trials - fase I & II			
A.4.1.2.4.	Contractonderzoek vennootschappen - klinische trials - fase III en IV			
A.4.2.	Contractonderzoek met de privé - sector met IWT - steun			
A.4.3.	Wetenschappelijke dienstverlening (zonder contract)			
A.4.4.	Valorisatie onderzoek resultaten			
A.5.	Andere opbrengsten verbonden aan onderwijs, onderzoek en dienstverlening			
A.5.1.	Reguliere inschrijvingsgelden			
A.5.2.	Andere inschrijvingsgelden			
A.5.3.	Huuropbrengsten sociale sector			
A.5.4.	Opbrengsten studentenrestaurants			
A.5.5.	Opbrengsten boeken en cursussen			
A.5.6.	Andere			
B.	Waardewijziging projecten in uitvoering			
C.	Geproduceerde vaste activa			
D.	Giften, schenkingen en legaten			
E.	Andere bedrijfsopbrengsten			

II. Bedrijfskosten (-)

A.	Aankoop goederen			
B.	Diensten en diverse goederen			
C.	Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen (toelichting XII, A2)			
C.1.	ZAP			
C.2.	AAP			
C.3.	ATP			
C.4.	Gastprofessoren			
C.5.	Contractueel AP			
C.6.	Contractueel ATP			
C.7.	Bursalen onderworpen aan RSZ			
D.	Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa			

codes	Boekjaar 2022	Boekjaar 2021
70/74	2.563.225	2.530.879
70	2.552.871	2.520.011
700	2.411.931	2.377.497
7000	0	0
7001	0	0
7002	0	0
7003	0	0
7004	2.411.931	2.377.497
701	0	0
7010	0	0
7011	0	0
7012	0	0
7013	0	0
702	0	0
7020	0	0
7021	0	0
70210	0	0
70211	0	0
70212	0	0
70213	0	0
70214	0	0
7022	0	0
7023	0	0
70230	0	0
70231	0	0
70232	0	0
7024	0	0
703	0	0
7030	0	0
70300	0	0
70301	0	0
703010	0	0
703011	0	0
703012	0	0
703013	0	0
7031	0	0
7032	0	0
7033	0	0
704	140.941	142.514
7040	0	0
7041	76.734	75.042
7042	0	0
7043	0	0
7044	0	0
7045	64.207	67.472
71	0	0
72	0	0
73	0	0
74	10.353	10.868
60/64	2.842.230	2.674.727
60	41.349	10.088
61	134.860	112.765
62	2.666.522	2.551.675
620	1.184.674	1.211.330
621	711.400	674.687
622	437.473	388.253
623	133.466	44.605
624	111.725	144.117
625	74.590	88.883
626	13.192	0
630	0	0
	0	0

RESULTATENREKENING Afdeling IOB

E.	Waardeverminderingen op voorraden en handelsvorderingen (toevoegingen +, terugnemingen -)			
F.	Voorzieningen voor risico's en kosten (toevoegingen +, bestedingen en terugnemingen -)			
G.	Andere bedrijfskosten			
	III. Bedrijfsverschot (bedrijfstekort)			
	IV. Financiële opbrengsten (+)			
A.	Opbrengsten uit financiële vaste activa			
B.	Opbrengsten uit vlottende activa			
C.	Andere financiële opbrengsten (toelichting XIII, A)			
	V. Financiële kosten (-)			
A.	Kosten van schulden (toelichting XIII, B en C)			
B.	Waardeverminderingen op vlottende activa andere dan bedoeld onder II.E. (toevoegingen +, terugnemingen -) (toelichting XIII, D)			
C.	Andere financiële kosten (toelichting XIII, E)			
	VI. Overschot (tekort) uit de gewone activiteiten			
	VII. Uitzonderlijke opbrengsten (+)			
A.	Terugneming van afschrijvingen en van waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa			
B.	Terugneming van waardeverminderingen op financiële vaste activa			
C.	Terugneming van voorzieningen voor uitzonderlijke risico's en kosten			
D.	Meerwaarden bij de realisatie van vaste activa			
E.	Andere uitzonderlijke opbrengsten (toelichting XIV, A)			
	VIII. Uitzonderlijke kosten (-)			
A.	Uitzonderlijke afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa			
B.	Waardeverminderingen op financiële vaste activa			
C.	Voorzieningen voor uitzonderlijke risico's en kosten			
D.	Minderwaarden bij de realisatie van vaste activa			
E.	Andere uitzonderlijke kosten (toelichting XIV, B)			
F.	Uitzonderlijke kosten als herstructureringskosten opgenomen onder de activa (-)			
	IX. Inkomende verrekeningen en overschrijvingen tussen afdelingen (+)			
A.	Verrekeningen overhead			
B.	Overschrijvingen andere			

codes	Boekjaar 2022	Boekjaar 2021
631/3	0	0
634/9	0	0
640/9	0	0
70/64	-279.506	-143.848
75	0	0
750	0	0
751	0	0
752/9	0	0
65	0	0
650	0	0
651	0	0
652/9	0	0
70/65	-279.506	-143.848
76	0	0
760	0	0
761	0	0
762	0	0
763	0	0
764/9	0	0
66	0	0
660	0	0
661	0	0
662	0	0
663	0	0
664/8	0	0
669	0	0
	375.702	296.934
	34.628	0
	341.074	296.934

A.	Verrekeningen	overhead andere
----	---------------	--------------------

B. Overschrijvingen

andere

B. Overschrijvingen

XI. Overschot (tekort) van het boekjaar

	<u>234.583</u>	<u>190.008</u>
	170.000	130.644
	55.083	57.766
	9.500	1.599
<u>70/66</u>	<u>-138.387</u>	<u>-36.922</u>

Bijlage 4 – Buitenlandse en online zendingen IOB-stafleden

- Ashaba I., 3 februari 2022, Genève (Zwitserland), voorzitter panel “Environmental Peacebuilding Amidst Protracted Violence in Africa’s Great Lakes Region, Second International Conference on Environmental Peacebuilding”. Online.
- Ashaba, I., 1 januari – 31 mei 2022, Kampala / Masindi (Oeganda), PhD veldwerk in Murchison Falls National Park. Financiering: extern.
- Ashaba, I., 2 – 4 februari 2022, Genève (Zwitserland), Second International Conference on Environmental Peacebuilding; Securing Conservation: Uganda Wildlife Authority and Uganda Peoples of Defence Forces’ Collaboration in MFNP. Financiering: extern.
- Ashaba, I., 25 februari – 1 maart 2022, New York City (VS), American association of Geographers Conference; Conservation NGOs, Surveillance Technology and Anti-Poaching in Murchison Falls National Park, Uganda. Financiering: IOB-fonds.
- Collart L., 18 juni – 15 augustus 2022, DR Congo, Noord-Kivu, veldwerk (met Virunga Foundation).
- Dewachter S., 4 – 12 november 2022, Mzumbe (Tanzania), Action Lab ICP connect mobility window/ community based monitoring “citizens science and community based monitoring in coastal communities Tanzania”. Financiering: extern.
- Esposito G., 5 - 6 mei 2022, Straatsburg (Frankrijk), presentatie project “FASS Food” op de European Conference on Social Economy workshop. Financiering: FASS Food project.
- Ferrando T., 3 – 13 oktober 2022, Ramallah (Bezette Palestijnse gebieden), lancering bilaterale samenwerkingsovereenkomst UAntwerpen-Birzeit “UAntwerpen-Birzeit partnership”. Financiering: extern.
- Geenen S. en Robles Mengoa E., 29 september 2022, Puno (Peru), Internationaal seminarie “A que retos se enfrenta la minería de oro informal en Peru? Lecciones aprendidas de La Rinconada” Presentatie van de resultaten van het onderzoeksrapport InforMining.
- Geenen S., 10 - 18 juni 2022, Bukavu (DR Congo), onderwijs Governance of Natural Resources (ICP Connect) en launch FWO project Driving Change in Bukavu. Financiering: ICP Connect.
- Geenen S., 10 – 18 juni 2022, Bukavu (DR Congo), onderwijs en follow-up CEGEMI “Advanced course Governance of Natural Resources”. Financiering: extern.
- Geenen S., 30 april - 10 mei 2022, Bukavu (DR Congo), Opvolgen ICP Connect, deelname aan slotevent tentoonstelling CEGEMI in Institut Français. Financiering: ICP Connect (Going Global)
- Geenen S., 9 - 11 juli 2022, Amsterdam (Nederland), Deelname SASE conferentie en presentatie paper. Financiering: extern.
- Geenen S., Tiholaz D., Garcidueñas Nieto S., Samnick D., 3-5 april 2022, Parijs (Frankrijk), Begeleiden studentenreis IOB. Financiering: IOB.
- Giezendanner E., 27 maart 2022 - 9 mei 2022, Bujumbura (Burundi), veldwerk, gegevensverzameling voor PhD Project. Financiering: extern.
- Grisolia F., 16 juni – 30 juli 2022, Kasese (Oeganda), veldwerk 2022 - Baseline survey for new village Eight CT. Financiering: IOB-fonds.
- Herrera H., 1 februari – 31 maart 2022, Mexico Stad (Mexico), PHD veldwerk. Financiering: extern.
- Herrera H., 12 - 17 Juli 2022, Lissabon (Portugal), bijwonen rondetafel "Law, Debt, and the Socio-Climate Emergency" in the Law and Society Global Meeting. Financiering: extern.
- Herrera H., 19 september – 15 december 2022, Kaapstad (Zuid-Afrika), veldwerk “Green Municipal Bonds with a climate justice perspective”. Financiering: IOB fonds.

- Herrera H., 29 november 2021 – 31 januari 2022, San Francisco (VS), PhD veldwerk. Financiering: extern.
- Holvoet N., 24 februari 2022, New Delhi (India), gastspreker op de 3de APEA Conference & Evalfest 2022, georganiseerd door Asia Pacific Evaluation Association. (online)
- Holvoet N., 13 juli 2022, Australië, paper presentatie “Matrilineality’s effect on inclusiveness, inter-gender interaction and the position of women in rural Tanzania” met R. Aernout en S. Dewachter. (online)
- Holvoet N., 16 - 17 maart 2022, presentatie van 2 papers op de 10th conference of the African Evaluation Association (Afrea). Empowering progress towards the Africa we want amidst the COVID-19 pandemic and the other crises and opportunities facing us. (online)
- Holvoet N., 23 – 29 januari 2022, Dar es Salaam (Tanzania), Bezoek Ardhi University in het kader van VLIR-IUC. Financiering: extern.
- Holvoet N., 4 – 12 november 2022, Dar es Salaam en Bagamoyo (Tanzania), Ardhi IUS + ICP Connect DEM - Gender training Ardhi, vergaderingen, ICP Connect DEM Mobility Window Bagamoyo. Financiering: extern.
- Holvoet N., 4 - 9 april 2022, Arusha (Tanzania), JSC IUS Mzumbe University. Financiering: extern.
- Holvoet N., 7 juli 2022, UK, deelname conferentie “Just sustainable futures in an urbanising and mobile world” en paper presentatie ‘Follow the hand that feeds you? The effects of non-governmental cash transfer on citizenship’ met S. Dewachter en F. Grisolia. (online)
- Holvoet N., 9 - 15 april 2022, Dar es Salaam (Tanzania), formulation mission IUS Ardhi University. Financiering: extern.
- Huybrechs F., 13 – 16 juli 2022, Lissabon (Portugal), bijwonen conferentie “Rage, reckoning & Remedy - Global Meeting on Law & Society 2022”. Financiering: extern.
- Huybrechs F., 20 - 22 juni 2022, Glasgow (UK), bijwonen conferentie “European Research Conference on Microfinance”. Financiering: extern.
- Ingelaere B., 19 - 27 februari 2022, Mbarara (Oeganda), Method course + follow-up project VLIR-UOS team Mbarara, VLIR-UOS team project Oeganda. Financiering: extern.
- Jamar A., 14 december 2022, Kinshasa (DR Congo), gastspreker “Decolonial Feminisms”. Financiering: extern. (online)
- Jamar A., 24 – 30 oktober 2022, Yaounde (Kameroen), Conferentie “Cerdotola International Conference-Confection for a new African Thought”. Financiering: extern.
- Jamar A., 25 februari – 3 april 2022, Uvira (DR Congo) via Bujumbura (Burundi), veldwerk voor het project 'Dreams, Night Visions and Decolonial Aspirations in Eastern DRC: Researching Pluriversal Cosmovisions in Conflict-Affected Environments. Financiering: FWO.
- Jamar A., 28 juni 2022, Londen (UK), gastles Ebony Summer Institute, SOAS, University of London, "Drawing Dreams as a Gate to Affective and Pluriversal Knowledge", Spiritual, Religious, and Psychological Research Methods.
- Kadigo M., 27 – 29 november 2022, Berlijn (Duitsland), conferentie en presentatie op “DIW Conference; Workshop on the Integration of Refugee Families in Host Countries: Research Advances, Policy Improvements, and Data Challenges”. Financiering: IOB-fonds.
- Kadigo M., 7 – 20 augustus 2022, Kampala (Oeganda), verkennend veldwerk. Financiering: extern.
- Katz-Lavigne S., 11 juni – 21 mei 2022, Bukavu (RD Congo), Onderwijs en vergaderingen “Governance of Natural Resources Advanced Course in Bukavu Co-organized by CEGEMI and IOB From 13-22 June 2022”. Financiering: extern.

- Katz-Lavigne S., 16 – 19 mei 2022, Ottawa (Canada), presentatie en participatie in the 2022 Canadian Association of African Studies (CAAS) conferentie “DRIVING CHANGE: Putting small-scale producers in the driver’s seat of battery-mineral supply chain regulation”.
- Katz-Lavigne S., 8 – 23 oktober 2022, Lubumbashi (DR Congo), onderwijs en vergaderingen Research Methods. Financiering: extern.
- Kolinjivadi, V., 13 januari – 3 februari 2022, Los Angeles (VS), Kort verblijf veldwerk voor het boek project onder FWO Project Application number 12ZA921N, Los Angeles Tenant’s Union/Youth Justice Coalition/Eco-village. Financiering: extern.
- Lunanga E., 18 juni – 31 juli 2022, DR Congo, Noord-Kivu, veldwerk (met Virunga Foundation).
- Lunanga E., 5 februari – 15 april 2022, Mutwanga (DR Congo) veldwerk in het kader van “Virunga impact evaluation ‘Impact of electrification’”. Financiering: extern.
- Maombi E., 18 juni – 15 augustus 2022, DR Congo, Noord-Kivu, veldwerk (met Virunga Foundation).
- Maombi Ndatubaye E., 5 februari – 15 april 2022, Mutwanga (DR Congo) veldwerk in het kader van “Virunga impact evaluation ‘Impact of electrification’”. Financiering: extern.
- Mavrotas G., 4 februari 2022, boekpresentatie “Urbanisation and Development in the Global South” (edited by K. Sridhar and G. Mavrotas, Routledge-London) georganiseerd door het Institute of Social and Economic Change (ISEC) in Bangalore, India. (online)
- Mena Sebu D., 1 mei - 11 juli 2022, Haut-Uélé (DR Congo), veldwerk voor PhD “The resurgence of customary authority in Haut-Uélé”. Financiering: extern.
- Moshonas S., 12 oktober – 12 november 2022, Kinshasa (DR Congo), veldwerk “Addressing health governance in challenging urban environments: exploring the conditions for the application of a participatory accountability tool in Kinshasa (joint pump-priming project with ITM-Antwerp)”. Financiering: extern.
- Muhoza Kanze B., 12 juni – 7 oktober 2022, België, Universitaire medewerker veldwerk “Data collection Goma & Bukavu”. Financiering: extern.
- Nadar D., 8 februari – 8 mei 2022, Guatemala City & zuidoostelijke regio van Guatemala (Ch’orti regio) (Guatemala), PhD Veldwerk. Financiering: extern.
- Nadar D., 9 februari – 10 mei 2022, Guatemala, veldwerk PhD. Financiering: extern.
- Ndayiragije R., 20 maart 2022 -19 april 2022, Bujumbura (Burundi), veldwerk - Minority others in Today’s Burundi. Financiering: AKA.
- Oliveres Mallol A., 14 maart – 31 juli 2022, Bellaterra, Barcelona (Spanje), Onderzoek, Onderzoeks verblijf aan the Institute of Economic Analysis (IAE – CSIS).
- Oliveres Mallol A., 14 maart 2022 – 31 juli 2022, Bellaterra (Spanje), onderzoeksverblijf aan het Institute of Economic Analysis (IAE). Financiering: FWO –beurs voor een lang verblijf in het buitenland (periode 14/03/2022 tot 19/06/2022).
- Renmans D., 21 - 30 maart 2022, Bijwonen van conferentie: CARES 2022 Realist methodology training conference “mechanisms, their concepts and mechanism concepts in the ResQ approach”. Financiering: extern. (online)
- Renmans D., 5 – 10 juni 2022, Herent (België), bijwonen conferentie “Conference of the European Evaluation Society”. Financiering: extern.
- Samnick D., 15 - 17 mei 2022, Ottawa (Canada), voorstelling paper of conferentie “Criminality, Impunity and Carcerality: Informal Strategies for Avoiding Incarceration in Cameroon and the DRC”.
- Samnick, D., 3 januari – 13 februari 2022, Kinshasa (DR Congo), PhD veldwerk, AAP aan het IOB. Financiering: IOB-fonds.
- Simpson F., 26 mei 2022, Leeds (UK), University of Leeds, Sustainability Research Institute, presentatie van een hoofdstuk van PhD in een seminarie.

- Simpson F., 5 juli – 3 augustus 2022, Bukavu (DR Congo), veldwerk “VLIR Project on Political Ecology of Forest Resource Management”. Financiering: extern.
- Stoop N., 18 juni - 7 juli 2022, DR Congo, Noord-Kivu, veldwerk (met Virunga Foundation).
- Tiholaz D., 18 juli – 8 augustus 2022, Dar es Salaam / Bagamoyo (Tanzania), veldwerk COESO Project. Financiering: COESO beurs.
- Tiholaz D., 18 juli – 8 augustus 2022, Bagamoyo (Tanzania), veldwerk “Women Water Watch-COESO grant”. Financiering: extern
- Titeca K., 12 – 18 september 2022, Montreal (Canada), Paper presentative “Informal Tax along the Uganda-DRC border” op de American Political Science Association conferentie. Financiering: extern.
- Titeca K., 15 – 24 oktober 2022, Kinshasa (DR Congo), veldwerk “Health Governance in Kinshasa project”. Financiering: extern.
- Titeca K., 19 februari – 4 maart 2022, Mbarara & Kampala (Oeganda), Doceren aan Mbarara University en veldonderzoek in het kader van het VLIR-TEAM project “Making Refugee Integration Sustainable: In Search of Durable Relations with Host Populations in Uganda”. Financiering: extern.
- Titeca K., 3 - 11 februari 2022, Kinshasa (DR Congo), veldonderzoek project ‘Payroll management in the DRC’. Financiering: extern.
- Titeca K., 7 – 11 september 2022, Den Haag (Nederland), veldwerk “the ICC case on Dominic Ongwen”. Financiering: extern.
- Van Hecken G., 17 – 23 oktober 2022, Quito (Ecuador), VLIR-ICP Connect kick-off & participatie in de conferentie “IV Congreso de Ecología Política de América Latina”. Financiering: extern.
- Van Hecken G., 23 oktober – 1 november 2022, Bogotá (Colombia), VLIR-ICP Connect kick-off. Financiering: extern.
- Van Hecken G., 30 november – 8 december 2022, Montreal (Canada), onderzoeksverblijf – workshops en partnermeeting “ePEStemology bilateral FWO-Quebec project”. Financiering: extern.
- Vancluysen S., 19 - 27 februari 2022, Mbarara (Oeganda), onderwijs VLIR-UOS TEAM project, method course ‘Qualitative Research Methods’. Financiering: extern.
- Vancluysen S., 28 juni – 2 juli 2022, Oslo (Noorwegen), bijwonen conferentie “IMISCOE Annual conference: Migration and time”. Financiering: extern.
- Vancluysen S., 29 juli – 5 augustus 2022, Mbarara (Oeganda), korte cursus in qualitative research methods “Method course VLIR TEAM project”. Financiering: extern
- Vancluysen S., 8 – 26 mei 2022, Hasselt (België), veldwerk “Research on return decision-making by South Sudanese refugees”. Financiering: extern.
- Vandeginste S., 16 – 24 oktober 2022, Bujumbura (Burundi), opstarten van een kort initiatief project VLIR-UOS “Women's Rights Awareness and Protection in Burundi”. Financiering: extern.
- Vandeginste S., 20 juni 2022, Louvain-la-Neuve (België), UCL, bijwonen van PhD commissie voor “Epreuve de confirmation”, PhD Candidate Julien Moriceau, « L'impact de l'accès à la justice sur les processus de développement dans des Etats fragiles », Supervisor Prof. Olivier De Schutter.
- Vandeginste S., 31 oktober 2022, Brussel (België), conferentie keynote lezing ULB “L'Accord d'Arusha pour la Paix et la Réconciliation au Burundi: bilan et perspectives”. Financiering: extern.
- Vandeginste S., 4 – 12 mei 2022, Bujumbura (Burundi), Deelname aan conferentie en rondetafelgesprekken “IUS samenwerking met de Université du Burundi”. Financiering: extern.

- Vandeginste S., 7 april 2022, New York (VS), New York University, jury lid PhD Defence Emily Dunlop. (online)
- Vecchione Gonçalves M., 11 - 23 februari 2022, Santarém (Brazilië), veldwerk in het kader van het EPICC project (Socio-biodiversity and land rights: indigenous women's social cartographies of conservation). Financiering: EPICC fund.
- Vecchione Gonçalves M., 15 – 30 november 2022, Santarém / Mojuí dos Campos (Brazilië), veldwerk "Workshops Stakeholders EPICC Project". Financiering: extern.
- Velez Triana J., 17 oktober – 20 november 2022, Quito (Ecuador) / Bogotá (Colombia), conferentie, workshop en veldwerk "Latinamerican Congress of Political Ecology (Ecuador) & Workshop on Rural Territorialities (Colombia) & Fieldwork research". Financiering: IOB-fonds.
- Verpoorten M., 18-27 juni 2022, DR Congo, Noord-Kivu, lesgeven en veldwerk (met Virunga Foundation).
- Windey C., 10 – 27 mei 2022, Kisangani hinterland (DR Congo), veldwerk in het kader van FWO postdoc project van cacao en palmolie in DR Congo. Financiering: extern.
- Windey C., 25 februari – 1 maart 2022, New York (VS), AAG Annual Meeting 2022, Participation in het panel "The Power and Potential Perils of Engaged Critical Scholarship: Engaging with Marginalized Communities". (online)

