



Diversiteitspromotie aan de Faculteit SW

Overzicht vaststellingen en voorgestelde acties

Vaststelling 1: Gebrek aan structurele monitoring van kansengroepen in de faculteit SW	
	Jaarlijks overzicht per faculteitsdepartement van in- en doorstroomcijfers van kansengroepen in de studieloopbanenmonitor
	Drempelvakken in de bacheloropleidingen in kaart brengen met de Vakkenscan & slaagpercentages monitoren
Vaststelling 2: Gebrek aan informatie over studiemogelijkheden maatschappelijk kwetsbare leerlingen	
	Systematische schoolbezoeken aan secundaire scholen in het rekruteringsgebied
	Doordachte scholenwerving bij evenementen georganiseerd door FSW
	Aandeel studenten uit de faculteit SW die zich inzetten voor Tutoraat, IKAN en Project Taalmaat in secundaire scholen vergroten
	Diversiteit in communicatie naar secundaire scholen van het rekruteringsgebied
Vaststelling 3: Drempelvrees voor, en een gebrek aan informatie over remediërings- en begeleidingsdiensten aan de UAntwerpen bij studenten uit kansengroepen	
	Verplichte instaptoets bij aanvang studies hoger onderwijs met daaraan gekoppeld een palet van remediëringcursussen
	Zichtbaarheid van de begeleidingsdiensten vergroten en de drempel om er gebruik van te maken verkleinen
Vaststelling 4: Gevoel van aliënatie bij studenten uit kansengroepen aan de UAntwerpen	
	Inzetten op een goede start met de introductieweek
	Studenten met een migratieachtergrond vormen een adviserend panel en krijgen zo een stem
	Docenten worden gestimuleerd om groepswerken in gemengde groepen te organiseren
	Het Mentoraat Plus-programma wordt geïmplementeerd
Vaststelling 5: Nood aan groter draagvlak voor diversiteit aan de UAntwerpen en faculteit SW	
	Samenwerken met middenveldorganisaties en studentenverenigingen die diversiteit op de agenda plaatsen
	Academische activiteiten met als thema diversiteit worden georganiseerd voor personeel en studenten
	Aanbieden van diversiteitsgerelateerde onderzoeks- en projectthema's aan studenten
Vaststelling 6: De universiteitsstructuren weerspiegelen niet de diversiteit die aanwezig is in de studentenpopulatie, noch de diversiteit buiten de muren van de instelling	
	Maatregelen voor een inclusievere aanwervingsprocedure van personeel aan de faculteit SW
	Trainingen en workshops aanbieden aan het personeel om diversiteitsgerelateerde competenties te versterken
	Kritische evaluatie van de syllabi door de docenten met het doel om tot een gender- en cultuursensitievare inhoud te komen
	Personeelssurvey om (de houding ten opzichte van) diversiteit in kaart te brengen