

Zal ik er niets van zeggen?

Situatiewijzer onprofessioneel gedrag

Incidenteel onprofessioneel gedrag van een student(en)/medewerker(s)

Vastgesteld door student(en)/medewerker(s)



Ik kan het zeggen

Je **bespreekt de situatie** met de betrokkene(n). Je kan dit alleen of je schakelt een hulpbron in.



Ik kan het niet zeggen

Wie kan helpen?

Studentenportaal

Vertrouwenspersoon



Wat?

Onder begeleiding samen de situatie **bespreken** en **in kaart brengen**.

Een omgeving creëren waarin issues bespreekbaar worden gemaakt.

Gericht **hulp zoeken** en de **vervolgstappen** afspreken.



Doel?

Gedragsverandering is zichtbaar.

Regelmatig (>2) of niet incidenteel onprofessioneel gedrag van een student(en)/medewerker(s)



Ik zeg het en het stopt niet / Ik kan het niet zeggen

Vastgesteld door student

Bij student

Je kan terecht bij

- > **Stip**
- > Studentenbemiddelaar

Bij medewerker

Je kan terecht bij

- > Titularis van het opleidingsonderdeel
- > De **facultaire ombudspersoon** neemt afhankelijk van de situatie en na akkoord verder contact op met:
 - De titularis van het betrokken opleidingsonderdeel
 - De **voorzitter van de onderwijs commissie** van de opleiding
 - de leidinggevende van de medewerker (**decaan/faculteitsdirecteur**)
- > Vertrouwenspersoon

Vastgesteld door medewerker

Bij student

Je kan terecht bij

- > Titularis van het opleidingsonderdeel
- > De **facultaire ombudspersoon** neemt afhankelijk van de situatie en na akkoord verder contact op met:
 - De titularis van het betrokken opleidingsonderdeel
 - De **voorzitter van de onderwijs commissie** van de opleiding
 - De **faculteitsdirecteur**
 - De **decaan**

Bij medewerker

Je kan terecht bij

- > Vertrouwenspersoon
- > Dienst Preventie en Bescherming op het werk
- > Externe preventiedienst – Mensura (arbeidspsycholoog of arbeidsarts)
- > Departement Personeel en Organisatie (o.a. arbeidsvoorwaarden of –omstandigheden)
- > De leidinggevende van de medewerker (**decaan – faculteitsdirecteur**)

Onprofessioneel gedrag wordt gedefinieerd als gedrag dat niet overeenstemt met de normen en waarden van het beroep, van de faculteit FGGW en van UAntwerpen. Vanuit de opleiding en organisatie liggen de focus op remediëring, het vermogen tot reflectiviteit en adaptiviteit wanneer het misgaat en actie wordt ondernomen. Dit kan gaan van een gesprek tot de opstart van een remediëringstraject dat door de studievoortgangscommissie van de opleiding wordt opgevolgd.

Incidenteel onprofessioneel gedrag verwijst naar een eerder beperkt voorval waarbij betrokkenen nog de mogelijkheid hebben om dit onderling aan te pakken en hierover met elkaar in gesprek te gaan. Indien dit gedrag zich meer dan 2 keer voordoet, zal er alsnog een traject opgestart worden.

Niet incidenteel onprofessioneel gedrag verwijst naar het overschrijden van een grens en het moeten inroepen van een facultaire instantie (studievoortgangscommissie) om een remediëringstraject op te starten. Deze instantie volgt de evolutie op.