

Studentenoverlegcomité – 22/04/2025

1. Algemeen

UAntwerpen gaat niet verbieden dat er samenwerkingen kunnen plaatsvinden met de militaire sector. Elk project waar risico's aan verbonden kunnen zijn, wordt voorgelegd aan de ethische commissie. Daarenboven is het onduidelijk wat er precies bedoeld wordt met de 'militaire sector'. Ook civiele projecten, zoals navigatie, zouden militair gebruikt kunnen worden. Is het daarnaast ethisch verantwoord om mee te werken aan het maken van kogelvrije vesten? Zowel de VLIR als Vlaanderen leggen wel normen voor op, en daarbinnen zal UAntwerpen werken. UAntwerpen zal daarom niet elk onderzoek met mogelijke militaire toepassingen verbieden, maar zal het wel voorleggen aan de ethische commissie.

Wat betreft het huidige beleid van UAntwerpen met betrekking tot samenwerkingen met Israëlische universiteiten, bekijkt de ethische commissie dit verder. UAntwerpen is tegen het aangaan van nieuwe projecten, maar ook hier zijn uitzonderingen mogelijk wanneer de ethische commissie dit goedkeurt. Als er in lopende zaken een negatief advies wordt verleend door de ethische commissie, dan zal de projecteigenaar hiervan op de hoogte worden gebracht. Op die manier krijgt de projecteigenaar de mogelijkheid om een aangepast voorstel te doen. Indien daarna weer een negatief advies wordt verleend, dan zal het Bestuurscollege zich daarover uitspreken. Er zijn projecten met een positief advies waarbij één van de partners Israël is, maar daar is geen rechtstreekse samenwerking tussen UAntwerpen en Israël. UAntwerpen is geen voorstander van een algemene Israëlische boycot. Betreffende de samenstelling van de ethische commissie is er niet meteen een mogelijkheid om een student daaraan toe te voegen. De rector is zelf wel voorstander van het idee maar voor anderen is dat niet evident. Er rijzen immers vragen over wie dan zou moeten verkozen worden: iemand met een uitgesproken politieke mening of juist niet? De ethische commissie is samengesteld uit mensen met voldoende expertise en kennis. UAntwerpen zal zo transparant mogelijk zijn over de werking van de ethische commissie.

2. Onderwijs

De examenroosters kunnen niet elk jaar hetzelfde zijn. Er is weliswaar geëxperimenteerd met vaste examenroosters, maar telkens kwam er iets tussen (bv. studentenaantallen die fluctueren, belangrijke congressen...) waardoor de data toch gewijzigd dienden te worden. In het OER staat alleszins een datum geschreven vanaf wanneer de roosters moeten worden gepubliceerd.

Inzake het waarborgen van het juist aantal te presteren uren voor stagiairs geneeskunde, dient de FGGW richtlijnen te geven aan de stageplaatsen. De studenten dienen wanneer die richtlijnen overschreden worden dit te melden. Hierbij dient de anonimiteit gegarandeerd te worden. Ook kunnen studenten feedback geven door de evaluaties in te vullen. Toch blijven studenten bang dat het niet anoniem is. Deze feedback dient daarom over een voldoende lange tijd plaats te vinden, zodat die niet getraceerd kan worden naar één enkele student. Dit is zeker het geval wanneer slechts één student op die ene stageplaats staat. Het is hierbij belangrijk dat de klachten echt in het systeem worden gezet, ook de anonieme klachten. Indien de klacht anoniem is, zal er niet meteen ingegrepen worden. Als de klacht niet anoniem is, zal de dader veel sneller gestraft kunnen worden.

Daarnaast zijn er bezorgdheden over het toelaten van hoofddoeken op stageplekken. Hierbij speelt het Beleidsplan D&I van UAntwerpen een rol. Het is niet evident om ook de stageplekken inclusief te maken. UAntwerpen gaat op een diplomatieke manier in overleg met de stageplekken omdat dit een fragiel onderwerp is. Daarenboven is er een tekort aan stageplaatsen en is er dus geen mogelijkheid om die plaatsen waarbij ze tegen het dragen van een hoofddoek zijn, te weren uit het aanbod.

Er is een vergoeding voor stagiairs voor parking, verplaatsing en maaltijd voor de studenten in de zorg. Voor anderen is dat niet gangbaar. Het is zeer moeilijk om dit algemeen in te voeren en dus moeten de faculteiten dit zelf bekijken.

Voor geneeskundestudenten toont SisA buiten de examenperiode niet de individuele roosters, maar wordt gebruikgemaakt van excel-sheets. UAntwerpen zal overschakelen naar een nieuw systeem en dan zal dit ook meegenomen worden. Hier zal een nauwe samenwerking met Lokaalbeheer zijn. Ook eventueel wat betreft de planning van andere activiteiten dan lessen.

Verder wordt UAntwerpen geconfronteerd met het stijgende aantal studenten. Hierdoor zou de kwaliteit van het onderwijs in het gedrang kunnen komen. Toch zal UAntwerpen creatief hiermee omspringen, zodat de kwaliteit niet zal verlagen. De overheid dient wel haar belofte na te komen om meer middelen vrij te maken indien de aantallen blijven stijgen. Ook mag niet uit het oog verloren worden dat de 'rek' op het personeel ook niet oneindig is. Positief aan dit verhaal is wel dat 'frustratie drijft innovatie', en dus beginnen onderwijzers hun vroegere methodes meer in vraag te stellen.

In de geneeskunde opleiding is een verhoogde aandacht naar de wereldwijde problematiek, nl. oorlog. De studenten vragen zich af naar het hoe en waarom zij verplicht worden om dergelijke opdrachten in dat kader te doen. Hierbij wordt een oproep gedaan naar de stuvers in de CIKO's om te vragen naar het hoe en wanneer en dat dan door te spelen naar de studenten.

Niet in elke faculteit is een vergoeding voor de student-docenten. Dit is wel gangbaar voor bijvoorbeeld de student-docenten filosofie, maar niet voor bijvoorbeeld de student-docenten geneeskunde. Niet elke faculteit kan dit immers opnemen gezien dit samenhangt met de beschikbare middelen. Dit is iets wat geprobeerd zal worden om vanuit centraal te regelen.

Wat betreft de beroepstermijn van 7 dagen tegen de uitslag van een examen, worden de inzage momenten gepland binnen de beroepstermijn. Indien dat niet zo is en een gegronde klacht kan worden geformuleerd, dan dient deze kwaliteitsvol behandeld te worden. Er wordt momenteel bekeken in hoeverre dit kwaliteitsvol genoeg is en hoe dit eventueel beter geborgd kan worden.

Hogescholen zorgen ervoor dat lessen online plaatsvinden indien er een staking is. UAntwerpen zal maatregelen treffen tijdens het academiejaar en tijdens de examens. Hierbij werd ook het Bureau van de Studentenraad geraadpleegd. De nota 'Wat te doen bij staking' zal gevormd worden en zal zo ook gepubliceerd worden op het Studentenportaal en Pintra. Het zal een richtlijn zijn over wat de student enerzijds en het personeel anderzijds zal moeten doen. Dit kan moeilijk bindend zijn, omdat het dan moet worden opgevolgd, bestraft en aldus zijn er veel inspanningen vereist.

UAntwerpen blijft de faculteiten stimuleren om rekening te houden met het vrijdaggebed van moslims en de rustdag van joden tijdens verplichte evaluatiemomenten. Hierbij is het OER richtinggevend, zo zullen verplichte evaluatiemomenten niet op rustdagen kunnen vallen. Daarnaast kunnen studenten zelf levensbeschouwelijke faciliteiten aanvragen en dan is dat duidelijk voor hen en het personeel. Soms is het niet mogelijk om een permanente evaluatie te verplaatsen, hierbij wordt flexibiliteit gevraagd langs beide kanten. Zo zouden sommige religieuze verplichtingen ingehaald kunnen worden en zouden studentengroepen gewisseld kunnen worden.

Tot slot ondervinden sommige studenten dat niet alle professoren voldoende Engels machtig zijn om in het Engels les te geven. Dit is eerder vreemd, want zij dienen een C1-attest te hebben en dit wordt ook opgevolgd door de regeringscommissaris. Indien de professor de taal onvoldoende machtig is, moet dat tijdens de studentenevaluaties doorgegeven worden en dan kunnen de CIKO's en decaan ingrijpen. Deze regeling geldt enkel voor de vaste medewerkers en niet voor gastcolleges.

3. Catering

In de nieuwe komida op CDE zal van 8u tot 23u geserveerd worden. Hiervoor zal samengewerkt worden met Bavet en Oat Day Long en zal er rekening gehouden worden met de prijzen. Zo zal een spaghetti van Bavet bij het MAS 18 euro zijn, terwijl die bij de komida CDE slechts 11 euro zal kosten. Dit zal een soort proefproject zijn dat eventueel zal worden uitgebreid naar de andere komida's.

Wat betreft "tapwater" voor je drinkbus in gebouw Q op CDE, staat deze achter de automaten. Als er nood is aan meer van die punten, kan dat gevraagd worden aan Infrastructuur. Daarnaast zal vanaf het nieuwe academiejaar in gebouw P op CDE een hele koffieruimte staan die de studenten kunnen gebruiken, ook na de late avondlessen.

De komida probeert ook duurzaam te zijn. Zo wordt in de offertes over duurzaamheid gesproken, wordt er ingezet op lokale producten en zal er slechts drie keer geleverd worden om het transport te beperken. De komida probeert zo lokaal mogelijk te blijven, maar gezien het een grote keuken is, wordt er gewerkt met grote leveranciers. Daardoor kan niet altijd de bakker om de hoek geraadpleegd worden. Daarnaast maakt de komida geen winst, wat soms tot beperkingen kan leiden.

4. Studentenleven

Het studentenleven is aan het veranderen en inkrimpen: zo verdwijnen studentencafés en is de tolerantie afgenomen. Dit zijn geen tendensen waar UAntwerpen op kan inspelen. Toch heeft UAntwerpen een eigen bouwproject dat hopelijk opengaat begin '26-'27 en 24/7 open zal zijn. In dat nieuwe gebouw zal feesten mogelijk zijn voor alle clubs en niet enkel voor de erkende.

Op CST is het moeilijker want daar is geen eigen hefboom om als UAntwerpen in te grijpen. Er loopt ook een studie met HoGent over wat de wensen van studenten zijn, en dan wordt zo bekeken wat UAntwerpen kan doen.

Er wordt daarnaast gevraagd of er studentenbijeenkomsten kunnen zijn voor studenten die 'op latere leeftijd' weer opnieuw gaat studeren. Misschien zou Unifac hier een rol kunnen spelen, of zou er een samenwerking tussen UAntwerpen en Unifac kunnen zijn. Dit moet ook uitgebreid worden naar internationale studenten. Zij hebben immers geen voeling met Belgische studenten. Hierbij wordt de verantwoordelijkheid vanuit UAntwerpen gelegd op de studentenverenigingen, die zullen moeten zorgen dat er ook in het Engels gesproken zou moeten worden. Veel activiteiten kunnen interessant gemaakt worden voor die studenten van latere leeftijd of internationale studenten. Dit is niet de taak van UAntwerpen. UAntwerpen zou wel bijvoorbeeld ESN willen faciliteren om zaken te regelen, maar het begint bij het engagement van de studenten. Het engagement wordt steeds lager, onder andere omdat studenten naast het studeren ook werken. UAntwerpen wil aldus wel faciliteren maar niet in de plaats treden van de studentenverenigingen.

Wat betreft het organiseren van een studentencafé ligt het complex. Eerst en vooral zal het nieuwe gebouw P op CDE die plaats innemen waar er dus bijeenkomsten zal kunnen worden gehouden. Het is niet letterlijk een café want dat is moeilijk in het licht van de continuïteit. Daarnaast wordt het afgeraden om één op te starten als feitelijke vereniging. Het is ook niet de taak van UAntwerpen om voor andere cafés reclame te maken. In het nieuwe gebouw kan wel een soort van café komen met shiften tussen de verschillende studentenclubs. Blijkbaar heeft Thomas More zoiets en hierover zal nog verder geïnformeerd worden.

De Kiesweek is de taak van de studentenverenigingen om de studenten aan te zetten tot stemmen. Er wordt hiervoor een mail gestuurd, maar de beeldschermen zijn daar niet voor beschikbaar. Ook de stemformulieren kunnen niet meer via het Studentenportaal. UAntwerpen kan niet als universiteit alle clubs promoten, dit geldt ook niet tot haar kerntaken. UAntwerpen zal wel Verkenningdagen, UstArt en SOS promoten. Deze problematiek zal verder op ASV behandeld worden.

5. Studieadvies en studentenbegeleiding

Alle studenten kunnen altijd terecht bij de zorgcoördinator indien zij faciliteiten willen aanvragen die niet in de reguliere lijst staan. Indien de student het gevoel heeft van *'ik krijg minder'*, dan kan je samenzitten om de mogelijkheden te bekijken. Specifiek voor de examenspreiding is dit een moeilijke facilititeit. Studenten kunnen deze aanvragen en krijgen, maar het is de faculteit en opleiding die bepaalt of je het effectief kan krijgen. Dit wordt steeds per vak bekeken om te zien wat haalbaar is.

Alle studentenpsychologen krijgen een degelijke opleiding en extra opleidingen zelfs rond PTSS en trauma's. Op die manier is het STIP toch voorbereid op studenten die racisme, oorlog, enz. meemaken. Het is niet haalbaar om telkens specifieke mensen aan te werven want het STIP is de eerste lijn. Mocht de student toch het gevoel hebben dat hij/zij onvoldoende geholpen kan worden, dan kan contact opgenomen worden met Hilde, Isabelle, de psycholoog bij voorkeur indien mogelijk of bij de ombuds Dirk Berckmoes. Maar het is inderdaad niet mogelijk om voor alle specifieke problematieken mensen aan te werven.

Wat betreft studentenartsen zijn er groepspraktijken gepubliceerd in de lijst van de AUHA. Er is evenwel gebleken dat de lijst niet actueel was, dus zal dat aangepast worden. Deze groepspraktijken kunnen ook geraadpleegd worden door de Nederlandse studenten om op die manier dan een doktersattest te verkrijgen.

6. Bibliotheek

De bibliotheek probeert in de mate van het mogelijke lang open te blijven. In de examenperiode op CGB wordt de bib een uurtje extra opengehouden. Op CMI is er een proefproject waarbij dagelijks tot 22u de parabool geopend is. Men moet zich individueel aanmelden maar het lukt nu wel. Ook op CGB. Op CST hebben we al wat experimenten gedaan maar er is slechts een kleine groep van studenten die langer dan 21u willen blijven. Zeker voor internationale studenten en studenten die in een moeilijke situatie zitten is dat wel interessant maar ook moeilijk om die dan te voorzien in de hele late uren met de bib. Dit gaat ook niet met Study 360.

De studeer- en werkruimte op CDE zou uitgebreid kunnen worden. Maar pas na 2028 zullen middelen beschikbaar zijn. Kleine groepjes studenten gebruiken ook de lokalen. Op korte termijn kunnen wel een aantal aanpassingen gemaakt worden. We zijn ook blij met een permanente gebedsruimte. Nu in de bibliotheek op CDE is een nieuw groepsworklokaal ingericht.

Het is moeilijk om de bibliotheek op feestdagen open te houden want dit vereist verwarming, veiligheid en personeel. Het is ook duurder om personeel in te schakelen op zon- en feestdagen. Zeker op CST is de campus sterk verbonden en groot. Op lange termijn kan gedacht worden aan gebouw R op CDE.

7. Infrastructuur

Er is geen mogelijkheid om een grotere zaal te voorzien voor de dissecties van tweede bachelor geneeskunde. Dit is immers te duur en tegen de tijd dat dit af zou zijn, zou het niet meer nodig zijn. Onderzoek wijst immers uit dat de studentenaantallen zullen zakken vanaf 2030.

Momenteel wordt ook nog ingezet op de stille ruimtes en gebedsruimtes op de verscheidene campussen. Deze worden ingericht en zullen zeker tegen volgend academiejaar opengaan.

Wat betreft beveiligde fietsenstallingen heeft enkel CDE dit nog niet. Op CGB is een nieuwe fietsenstalling die de standaard zal worden voor de andere fietsenstallingen. Op CST is een onderbenutte fietsenstalling onder gebouw N. Voor dit academiejaar zal er nog gefocust worden op CMI. De volgende jaren op CST of CDE. Op CDE zal er binnenkort een nieuwe fietsenstalling opengaan bij gebouw A. Hierbij wordt telkens rekening gehouden met laadplaatsen voor de elektrische fietsen.

In gebouw R op CST zijn er kapotte stoelen, tafels etc. hiervan kan melding gemaakt worden en dan zal het onderhouden kunnen worden. De renovatiecampagne waarbij er meer stopcontacten in de aula's kunnen worden geplaatst, ligt evenwel stil wegens gebrekkige middelen tot academiejaar '28-'29.

Er zullen geen nieuwe parkeerplaatsen worden gemaakt na de mobiliteitsstudie. Zo wordt parking 4 op CDE onderbenut. Er is ook een gesprek met De Lijn om een mobiliteit hub te creëren.

Wat betreft de rookvrije campussen: dit is vanaf volgend academiejaar verplicht. Roken moet buiten de campus gebeuren.

Op Campus Drie Eiken zijn er vleermuizen gevonden. Deze zorgden ervoor dat de bouw van de nieuwe feestzaal een beetje gewijzigd moest worden, omdat de eerste schetsen lichtdoorlatend waren. UAntwerpen is aan het spreken met Natuur en Bos om te zorgen dat de nieuwe feestzaal niet in de weg van de vliegroute van de vleermuizen zal zitten. Het nieuwe gebouw zal dus wel degelijk komen en het gaat zeker goed met de vleermuizen.

Op de beveiligde fietsenstallingen op CMI is recent aangeduid dat de studenten er gebruik van kunnen maken. Dit zal verder gecommuniceerd worden. Er kan nooit het maximum aantal fietsen gecompenseerd worden in de fietsenstallingen als dat maar voor één dag is, zoals het geval is bij de studenten van REVAKI op CMI. Daarnaast zal bekeken worden naar de parkeermogelijkheden op CMI om te zien of hier iets moet veranderen, zoals de studenten op de personeelsparkeerte kunnen laten staan. Dit is enkel indien er wel degelijk een tekort is aan parkeerplaatsen voor de studenten.

8. ICT

Als je problemen ondervindt met de MFA dan moet je de helpdesk informeren. Ook wordt vermeldt dat indien je in de instellingen bepaalde toestellen vertrouwt, je dan minder vaak moet inloggen. Zo niet, dien je de helpdesk te informeren.