

5 omgangsvormen voor een veilige werk- en studieplek

We werken samen in en aan een veilige werk- en studieomgeving.

De diversiteit van studenten en medewerkers verrijkt onze organisatiecultuur en iedereen heeft recht op gelijke kansen. De vrije meningsuiting en academische vrijheid gaan hand in hand met een respectvolle omgang met anderen.

1

RESPECTVOL omgaan met elkaar

Je gaat respectvol om met anderen, zowel binnen als buiten de universiteit, in woord en daad. Je behandelt anderen als gelijkwaardig. Je stelt je open voor anderen zonder vooringenomenheid en respecteert elkaars fysieke en psychische integriteit.

2

VERBINDEND omgaan met elkaar

Je bent verbindend in de omgang met anderen door te luisteren. Je toont waardering en begrip, en bent bedachtzaam in wat je zegt en schrijft. Je aanvaardt dat meningen kunnen verschillen en luistert naar de noden van anderen.

3

INTEGER omgaan met elkaar

Je werkt in vertrouwen samen met anderen. Om dit te bereiken, ben je eerlijk en betrouwbaar en formuleer je verwachtingen helder en transparant. Je kan hulp vragen en geven, en ook feedback formuleren en ontvangen op een constructieve manier. Je neemt verantwoordelijkheid op voor je eigen handelen en kan je fouten ook toegeven.

4

INCLUSIEF omgaan met elkaar

Je laat iedereen zich thuis voelen en geeft iedereen gelijke kansen. Je onthoudt je van discriminatie, seksuele intimidatie, agressie of geweld en pesten. Je geeft aan wat voor jou gewenst gedrag is en wanneer jouw grens is overschreden. Als je getuige bent van ongewenst gedrag, probeer je het te stoppen en/of te melden.

5

POSITIEF omgaan met elkaar

Als je mensen aanstuurt, gebruik je je bevoegdheden enkel legitiem en positief. Je onthoudt je van intimiderend, manipulerend of gewelddadig gedrag. Je bent je bewust van je voorbeeldfunctie en handelt ernaar door elke melding of ieder incident van grensoverschrijdend gedrag ernstig te nemen, te melden en bespreekbaar te maken.

Word je geconfronteerd met stress, conflicten of grensoverschrijdend gedrag op het werk?
Meld het dan via één van onze [kanalen](#).

