

Beleidsplan 2024-2028

Bibliotheek & Archief
Universiteit Antwerpen



Universiteit
Antwerpen

Inleiding

1. Plan van aanpak

‘Meten is weten’, het is een bekend adagium. Een bibliotheek bezit heel wat data. Daarom is het ook wenselijk deze te gebruiken en in te zetten voor strategische beleidsplanning. Wij presenteren een beleidsplan 2024-2028, houden vast aan vorige beleidskeuzes en zetten in op nieuwe accenten. Het departement acht een stevig beleidsinstrument nodig om de bibliotheek robuuster te maken, om risico’s te beheersen, om ze te laten sporen met nieuwe ontwikkelingen, om zelf scherp doelen te formuleren en te herformuleren en om uiteindelijk te tonen wat haar bestaansreden is.

Elke tijd heeft zijn eigen uitdagingen: in dit decennium zijn dat de klimaatverandering, oorlog en vrede, diversiteit en meerstemmigheid, financiële onzekerheid en technologische innovatie (Open Science, Research Data Management, Artificial Intelligence etc.). De universiteit wenst zich niet alleen in Europa en de wereld te manifesteren, maar kijkt ook naar stad en regio. Wij kijken zowel naar de toekomst met de steeds grotere nadruk op digitalisering en snelle ontwikkelingen binnen generatieve artificiële intelligentie en het streven naar meer duurzaamheid, als naar het verleden omdat we ons geheugen willen voeden en onze geschiedenis willen kennen.

We vergaderen jaarlijks met onze belangrijkste stakeholders, publiceren jaarverslagen, brengen cijfers in OKAPI2 in en maken jaaractieplannen op. Ze verbinden onze inhoudelijke intenties en ons zakelijk en financieel beleid. En ze laten vooral zien wat we doen, in alle openheid. Dit document is ook het bewijs van het streven naar goed huisvader-/moederschap.

2. Totstandkoming: de blik naar binnen en naar buiten

De omgevingsanalyse om tot dit beleidsplan te komen bestond uit de ‘Audit Universiteitsbibliotheek’ door het Auditcomité Universiteit Antwerpen van 13-09-2019, het jaarlijks cijfermateriaal, de kennismakings- en SWOT-gesprekken van de nieuwe hoofdbibliothecaris met de diensthoofden in de maanden oktober en november van 2022 en de doelgesprekken van Veronique Rega en Rik Van Daele met de diensthoofden eind 2022. Verder boden de facultaire bibliotheekcommissies extra materiaal, net als gesprekken met de studenten.

Het lijkt niet onverstandig om de precorona-audit als omgevingsanalyse te gebruiken. We keren bij aanvang van deze nieuwe periode 2024-2028 immers terug naar ‘normale(re)’ tijden, ook al mogen we niet vergeten dat de wereld en ook de bibliotheek van voor corona niet meer dezelfde zijn als de instelling en de wereld van vandaag.

De beleidsplanning werd eerst aangekondigd en vervolgens geëvalueerd tijdens de Raad Dienstverlening, COBAD (Comité voor Overleg over Beleidsuitvoering en Administratieve Dienstverlening), de facultaire bibliotheekcommissies en de bibliotheekraad (de aankondiging op 20-03-2023). Het is uiteindelijk de Bibliotheekraad die het plan op 23-10-2023 goedkeurde.

De werkgroep Beleidsplanning bestond uit de diensthoofden An Marien (Publieksdiensten stadscampus), Els Schaerlaekens (E-info), Jennifer Van den Avijle (Publieksdiensten groene campussen), Luca Maggiore (Acquisitie en Metadatabaseer),



Rik Van Daele, Departementshoofd

Maartje De Wilde (Bijzondere Collecties), Willem Vanneste (Archief) en Veronique Rega (adjunct-departementshoofd, Anet), Rik Van Daele (departementshoofd) en Jessica Van de Weerd (secretariaat).

De beleidsplanning werd maandelijks geagendeerd vanaf januari 2023 (tijdens het Diensthooftenoverleg) en werd afgerond op 20-06-2023. Het beleidsoverleg (met Bart Moelans) evalueerde elke stap en rondde het traject af op 29-06-2023. De maanden juli, augustus en september werden gebruikt om het plan te finetunen en om de leden van de facultaire commissies te informeren en te bevragen.

3. Deel van het geheel

Dit beleidsplan wordt geflankeerd door diverse andere interne beleidsdocumenten, die in de volgende jaren worden uitgewerkt. In juni 2023 werd een Collectiehulpverleningsplan/CHV-plan (calamiteitenplan, gericht op onze collecties) i.s.m. de firma WeConserve afgewerkt. In 2024 nemen we de diverse collectiebeleidsplannen onder de loep (met het accent op onze erfgoedcollecties; voor de universiteitsbibliotheek als geheel gaat het om 'handleidingen' binnen de contouren van gedecentraliseerd – per faculteit – werken) en in 2025 onze communicatieplannen.

We sluiten ons aan bij het Strategisch Beleidsplan Onderzoek van de Universiteit Antwerpen en zijn partner in het actief realiseren van de doelstellingen ervan. We laten ons inspireren door het Research Data Managementplan van de Onderzoeks-

raad. Met RIVA (Departement Research Innovation & Valorisation Antwerp) werken we verder samen rond Open Science en de FOSB-KPIs omtrent Open Access, ORCID, FAIR data en open data. We zijn tevens een partner binnen de ontwikkeling van nieuwe ICT-platformen. We volgen de ontwikkelingen binnen AI op de voet (en zijn vertegenwoordigd in de Werkgroep Generatieve AI). We dragen de beleidslijnen van de Universiteit Antwerpen mee uit in onze contacten met studenten. We benadrukken consequent het gebruik van wetenschappelijke bronnen en het belang van refereren aan wetenschappelijke publicaties.

Dit plan is geënt op het Mission Statement van de Universiteit Antwerpen. Inspiratie vonden we in de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD of SDG = Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties, in de beleidsplanning van Liber, in de beleidsplanningstool van Socius. Het algemene kader zijn vroegere beleidsplannen en notities, gemaakt door onze voorgangers en door vele van onze collega's. Van bij het begin was duidelijk dat 'digital first', Anet als innovatieve motor en 'het geheugen van de universiteit' onze grondstoffen en richtingaanwijzers waren. Nieuwe profilering is onder andere te vinden in diverse kleinschalige bouwkundige ambities, in een groter streven naar meer welzijn voor personeel en gebruikers, in het verdiepen van onze rol als fysieke en digitale informatiegids en -ambassadeur.

4. Tot slot

Dit beleidsplan bestaat uit acht strategische doelstellingen, gevolgd door bondig geformuleerde operationele doelstellingen. Op basis daarvan maken we jaaractieplannen die als leidraad voor onze werking dienen. Het worden boeiende jaren.

Afkortingen

<u>Anet</u>	De automatiseringsafdeling van het departement Bibliotheek & Archief. Reeds 25 jaar ontwikkelt Anet oplossingen voor bibliotheken, archieven en erfgoedinstellingen. Het Anet netwerk bestaat anno 2023 uit meer dan 20 instellingen.
APC	Article Processing Charges
<u>AUHA</u>	Associatie Universiteit & Hogescholen Antwerpen
COBAD	Comité voor Overleg over Beleidsuitvoering en Administratieve Dienstverlening
DOD	Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen
FAIR	Findable, Accessible, Interoperable, Reusable
FOSB	Flemish Open Science Board
<u>FRIS</u>	Flanders Research Information Space
IIIF	International Image Interoperability Framework
IR	Institutional Repository
<u>KPI</u>	Key Performance Indicators
OKAPI2	Benchmarkingproject voor wetenschappelijke bibliotheken in Vlaanderen
OPAC	Online Public Access Catalog
ORCID	Open Researcher and Contributor ID
<u>RDM</u>	Research Data Management
<u>RIVA</u>	Departement Research Innovation & Valorisation Antwerp
<u>Rubi</u>	Universitaire dienst voor kunst en cultuur in Antwerpen (met knipoog naar Rubens)
SDG	Sustainable Development Goals
<u>VLIR</u>	Vlaamse Interuniversitaire Raad
<u>YUFE</u>	Young Universities for the Future of Europe (Europese universitaire alliantie waarvan de UAntwerpen medeoprichter is)

Structurerende principes

Dit beleidsplan sluit aan bij het Mission Statement (waardenkader) van de Universiteit Antwerpen en bij de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties

1. Mission Statement

Universiteit Antwerpen als basis

De Universiteit Antwerpen wil door haar vrij en innovatief onderzoek, studentgecentreerde academische vorming en gerichte dienstverlening aan de samenleving een waardevolle impact hebben op de ontwikkeling, de verspreiding en het gebruik van wetenschappelijke kennis. Op die wijze wil de Universiteit Antwerpen haar groeiend engagement blijvend versterken voor de verdere ontwikkeling van een duurzame wereld en een democratische en inclusieve samenleving gefundeerd op de mensenrechten.

De Universiteit Antwerpen beoogt voor haar kerntaken:

- Academische vorming, gericht op de gehele mens
- Creatief en innovatief wetenschappelijk onderzoek
- Maatschappelijke dienstverlening en engagement vanuit de eigen expertises
- Toekomstgerichte valorisatie van kennis met duurzame oplossingen voor mens en wereld
- De Universiteit Antwerpen laat zich daarbij leiden door volgende kenmerkende krachtlijnen:
- Excellentie groeiend uit kwaliteitscultuur, steunend op een zorgzame werk- en leeromgeving
- Academische vrijheid gebaseerd op wetenschappelijke integriteit

- Studenten als volwaardige en co-creërende partners
- Thuis in de stad, met de blik naar de wereld
- Diversiteit als meerwaarde, inclusiviteit als norm
- Actief pluralisme als basis voor dialoog
- Stimulering van samenwerking en interdisciplinariteit

Onze baseline: **Bepaal mee de toekomst**

2. De SDG's als structurerend principe en als toetsingskader ...

"In september 2015 worden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Sustainable Development Goals (SDGs) formeel aangenomen door de algemene vergadering van de VN met Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling. Gedurende de komende 15 jaar moeten 17 SDGs, die gekoppeld worden aan 169 targets, een actieplan vormen om de mensheid te bevrijden van armoede en de planeet terug op de koers richting duurzaamheid te plaatsen. Deze doelen die één en ondeelbaar zijn reflecteren de drie dimensies van duurzame ontwikkeling: het economische, het sociale en het ecologische aspect. [...] De nadruk van deze agenda ligt op 'universaliteit', wat betekent dat de implementatie niet enkel in het Globale Zuiden moet gebeuren maar over de gehele planeet."



Beleidsplan 2024-2028

Missie

Het Departement Bibliotheek & Archief (DB&A) ondersteunt de Universiteit Antwerpen bij haar belangrijkste taken: onderwijs, onderzoek en dienstverlening. De wetenschappelijke informatievoorziening voldoet aan internationale kwaliteitseisen. [Anet](#) is onze innovatiemotor. Via het Archief en Bijzondere Collecties vormen, bewaren en ontsluiten we het geheugen van de universiteit.

Visie

We zijn vanuit onze expertise een betrouwbare en kwaliteitsvolle partner en gids voor studenten, academici, onderzoekers en burgers in hun zoektocht naar kennis en informatie in een snel veranderende maatschappij.

We zijn een fysieke en digitale plek waar iedereen een plaats heeft om te leren, te studeren en elkaar te ontmoeten, inspelend op de uitdagingen van vandaag en morgen.

Wij zijn binnen de universiteit en binnen een netwerk van wetenschappelijke bibliotheken, erfgoedinstellingen en archieven een expertisecentrum voor het ontsluiten, bewaren en ter beschikking stellen van analoge en digitale collecties.

We willen het geheugen van de universiteit bewaren en stimuleren onderzoek, onderwijs en een brede publiekswerking hierrond.

Onze kernwaarden zijn:

DIENTBAARHEID
DUURZAAMHEID
KENNISGERICHTHEID
KWALITEITSGERICHTHEID
OPENHEID
VERBONDENHEID

We zijn

BETROUWBAAR
CREATIEF
DESKUNDIG
GEËNGAGEERD
INCLUSIEF
INNOVATIEF
INTEGER
MEERSTEMMIG
MENSGERICHT
PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSGERICHT
TOEKOMSTGERICHT
ZORGZAAM

We werken

INTERDISCIPLINAIR





Strategische doelstelling 1

We zorgen voor relevante en actuele bibliotheekcollecties, rekening houdend met de noden van onze gebruikers

- Onze papieren en digitale bibliotheekcollecties worden in overleg met de faculteiten en departementen uitgebouwd.
- We zetten naast de vakspecifieke inhouden (via de faculteiten) in op een actieve collectiepolitiek rond vakoverschrijdende en interdisciplinaire vakinhouden.
- We streven in de onderhandelingen met uitgevers naar duurzame oplossingen en samenwerkingen. We werken hierbij in consortium samen via Elektron met andere Vlaamse partners.
- We gaan zorgzaam om met de beschikbare budgetten: we voorzien financiële rapporten, begrotingen, gebruikstatistieken en evalueren onze collecties.
- Voor de registratie van collecties volgen we de internationale standaarden en ontwikkelingen. We zetten volop in op kwalitatieve metadata ten dienste van onderzoek en onderwijs.
- We spelen in op ontwikkelingen op het vlak van interbibliothecair leenverkeer en documentlevering.
- We vormen, bewaren en ontsluiten de historische collecties van de universiteit, waarvan de acquisitie gebeurt op basis van collectiebeleidsplannen. We actualiseren het Collectiehulpverleningsplan (CHV-plan, waarin prioritair te evacueren collecties duidelijk worden toegelicht) jaarlijks en zetten in op vorming.
- We faciliteren tijdelijke bewaring van (papieren en digitale) collecties voor onderzoeksdoeleinden.



Strategische doelstelling 2

We hebben een state of the art onderwijs- en onderzoeksondersteuning

- We versterken de informatievaardigheden van docenten en studenten. We doen dit door zelf lessen te geven of docenten digitaal te ondersteunen, onder meer door het maken van online tools over het gericht doorzoeken van catalogi en databanken.
- We investeren in het inrichten van leer-, maak- en oefenruimtes, liefst binnen grotere verbouwings- of herinrichtingsprojecten.
- We begeleiden studenten van de eigen universiteit en van andere instellingen tijdens hun stage. Vanuit onze deskundigheid als informatiespecialisten bieden we ondersteuning aan onderzoekers bij het opzoeken, ter beschikking stellen en beheren van hun wetenschappelijke informatie.
- We volgen de ontwikkelingen op binnen Open Science, Open Humanities en Open Access samen met [RIVA](#) en zijn gids én ambassadeur en zijn lid van de Commissie Open Science. We verstrekken informatie, geven advies en opleidingen voor onderzoekers over Open Access, metadata, gebruik van de Institutional Repository en kosten omtrent publiceren (APCs/Article Processing Charges' e.a.). Transformative Agreements worden geëvalueerd in overleg met de faculteiten. We participeren in (inter)nationale werkgroepen en commissies rond Open Science, zoals YUFE, FOSB, VLIR en onze interne Commissie Open Science.
- We spelen in op de noden van praktijkgericht onderzoek en bieden in overleg met docenten (een groeiend aanbod aan) specifieke oefenmaterialen aan voor studenten. Met het Bib-Lab werken we aan een faculteit overschrijdend aanbod.
- We begeleiden studenten van de eigen universiteit en van andere instellingen tijdens hun stage.



Bibliotheek van het Hoger Handelsinstituut in de Schildersstraat, jaren 1930 | Universiteitsarchief, Archief Rijkshandelshogeschool, 12753



Strategische doelstelling 3

We organiseren en ondersteunen een efficiënt informatie- en archiefbeheer bij de universiteit

- In overleg met andere universitaire actoren (ICT, RIVA, faculteiten ...) zetten we in op het organiseren en ondersteunen van een wendbaar, veilig, efficiënt digitaal informatiebeheer.
- We verankeren de archiefwerking structureel binnen de Universiteit Antwerpen door taken en verantwoordelijkheden op vlak van informatie- en archiefbeheer formeel vast te leggen.
- We gaan zorgzaam om met de beschikbare budgetten, rapporteren jaarlijks over de archiefwerking en evalueren onze collecties.
- We ontwikkelen een e-depot met operationele procedures en voorzieningen, als organisatiebrede dienst in samenwerking met diverse partners.
- We bouwen het Universiteitsarchief verder uit en focussen in de komende beleidsperiode op de archivering van de pre-fusie-archieven en de verwerving van hoogleraararchieven.
- We stellen richtlijnen op voor de archieven van de departementen en faculteiten, zodat wat vanwege de verantwoording en/of het cultuurhistorisch belang een 'must have' is, bewaard wordt en wat moet worden vernietigd, vernietigd wordt.
- We zetten in op het digitaliseren van analoge archiefreksen om te vermijden dat unieke en essentiële informatie verloren gaat door bijvoorbeeld een calamiteit. Tegelijk zorgen we hiermee voor een betere toegankelijkheid van deze archieven.
- We voorzien de infrastructuur (Institutional Repository (IR) en academische bibliografie) voor het Open Science beleid van de Universiteit Antwerpen. Via de IR inventariseren en ontsluiten wij de research output en onderzoeken we samen met de andere departementen hoe dit moet gebeuren voor de onderzoeksdata van de universiteit. Wij faciliteren met de Anet software onder andere Peoplesoft in functie van het e-curriculum; [FRIS](#) (Flanders Research Information Space) in functie van de monitoring van het onderzoek in Vlaamse wetenschappelijke instellingen; Google Scholar en de UAntwerpen-website. We faciliteren met deze infrastructuur ook andere wetenschappelijke instellingen.
- We streven naar optimale doorzoekbaarheid van onze diverse collecties. We brengen de noden om te komen tot een gecombineerde OPAC (Online Public Access Catalog)/zoekmachine in kaart en onderzoeken hoe we artificiële intelligentie (AI) kunnen inzetten voor een betere ontsluiting van onze collecties.



Strategische doelstelling 4

We denken in netwerken en streven naar samenwerkingen op alle niveaus

- We zijn een betrouwbare partner voor andere centrale departementen en faculteiten binnen de universiteit. We zetten ook in op structureel overleg met de studenten en hebben oog voor hun vragen en verzuchtingen rond het reservatiesysteem, toegang tot online bronnen, voorzieningen en toegangstijden.
- We vormen met onze gebruikers een hechte community via een laagdrempelige communicatie in diverse analoge en digitale kanalen (Facebook, Instagram, Whatsapp, chat, Book a Librarian). We hechten zeer groot belang aan een goede persoonlijke communicatie op maat van elke gebruiker aan onze fysieke balies.
- We werken samen met Antwerpse partners zoals [Rubi](#), de Associatie Universiteit & Hogescholen Antwerpen ([AUHA](#)), het Universitair Ziekenhuis Antwerpen, de Antwerp Management School en andere in de stad en de regio gevestigde (hoge)scholen, bibliotheken en culturele instellingen.
- Via [Anet](#) vormen we een sterk netwerk van een twintigtal andere wetenschappelijke bibliotheken en instellingen in Vlaanderen.
- We zijn op Vlaams, federaal en internationaal niveau een loyale en actieve partner van andere wetenschappelijke en culturele instellingen.
- We werken op Europees niveau actief samen binnen [YUFE](#) en zijn lid van diverse internationale samenwerkingsverbanden. We zetten in op de uitwisseling van informatie en expertise met bovenstaande partners.
- We zetten in op participatie binnen onze geïntegreerde erfgoedwerking.

Strategische doelstelling 5

We bouwen verder aan een geïntegreerde erfgoedwerking

- We staan in voor de vorming, bewaring en ontsluiting van het geheugen van de universiteit, bestaande uit archiefcollecties, bibliothecair erfgoed, academisch erfgoed en het kunstpatrimonium.
- We zetten onze professionele werking, erkend door de Vlaamse gemeenschap met een kwaliteitslabel, onverminderd voort.
- We werken vanuit Archief en Bijzondere Collecties zoveel mogelijk samen rond de basisfuncties van onze erfgoedwerking. Expertisedeling en efficiëntie staan daarbij voorop.
- We nemen een nieuw overkoepelend erfgoedmodel in gebruik om verschillende soorten erfgoed te beschrijven (kunstobjecten, archivalia, ...). De focus van de eerstvolgende jaren ligt op registratie.
- We maken kwalitatieve digitale kopieën van de historische collecties, met name van de unica in Bijzondere Collecties. Deze stukken worden ontsloten via het digitaal platform in de publiekscatalogus, met IIIF-services (IIIF = International Image Interoperability Framework).
- We werken samen met verschillende faculteiten om onderwijs en onderzoek over erfgoed en archieven van de Universiteit Antwerpen te stimuleren. We laten docenten en studenten gebruik maken van de erfgoed- en archiefcollecties. We nemen ook zelf een actieve rol op als docent of als gastinstelling tijdens rondleidingen.
- We werken onderling samen om de collecties te valoriseren, zowel voor interne doeleinden als voor bredere publieksevenementen.
- Als erkende cultureel-erfgoedinstellingen ambiëren we projectmiddelen te verwerven om onze werking te versterken.
- We streven ernaar de geïntegreerde leeszaalwerking te optimaliseren.





Strategische doelstelling 6

We zetten in op de bibliotheek als fysieke derde plek, rekening houdend met de noden van onze gebruikers

- We willen een warme en toegankelijke bibliotheek zijn.
- We streven ernaar een aangename, veilige plek te zijn waar studenten en onderzoekers samenkomen om te studeren, te werken, te creëren, zich te laten inspireren, tot rust te komen, te overleggen en elkaar te ontmoeten. We organiseren daarom regelmatig acties en evenementen.
- We richten onze ruimtes en werkplekken zo in dat we kunnen voldoen aan de verschillende noden van de gebruikers, zowel individueel als in groep.
- We zijn een open instelling met zo weinig mogelijk drempels, waar iedereen snel zijn weg vindt.
- We geven extra ondersteuning aan faciliteitenstudenten.
- We zijn een plek waar maatschappelijk relevante thema's aan bod komen, zoals duurzaamheid, klimaatverandering, mentaal welzijn, diversiteit, gender- en identiteitsvragen ... Om deze thema's in de kijker te zetten gaan we in dialoog met interne en externe belangengroepen en ondernemen we de nodige acties. Het departement straalt deze accenten ook uit in haar werking en ambities.



Strategische doelstelling 7

We streven naar innovatie met Anet als centrale motor

- We trekken de kaart van [Anet](#) als ontwikkelaar van geautomatiseerde oplossingen voor informatiemanagement en als schakel voor innovatie binnen de Universiteit Antwerpen en het Anet-netwerk.
- We ontwikkelen nieuwe beschrijvingsmodellen conform de internationale standaarden voor de beschrijving van objecten, zoals kunst- en erfgoedobjecten en archivalia.
- We blijven bestaande toepassingen continu evalueren en aanpassen om tegemoet te komen aan de noden van gebruikers en in te gaan op de nieuwste technologische ontwikkelingen, waaronder AI.
- We volgen nieuwe technologieën nauw op en integreren deze tools in onze dienstverlening aan studenten en onderzoekers.
- We hebben oog voor veiligheid en privacy. We volgen de geldende privacywetten en -voorschriften, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming, en werken nauw samen met het Departement ICT rond cybersecurity.



Strategische doelstelling 8

Basis van onze werking is een solide organisatie met tevreden collega's

- We streven naar een goed evenwicht tussen werk en privéleven van onze personeelsleden. We zorgen voor goed omschreven en haalbare taakpakketten met voldoende uitdagingen op elk niveau.
- We zorgen voor een zo aangenaam mogelijke en ergonomische werkomgeving voor personeelsleden en gebruikers.
- We zetten binnen het departement in op informatie- en kennisdeling en op het verbeteren van workflows. We zetten in op transparante interne en externe communicatie met als doel te informeren, te evalueren en te verbinden. Er is ruimte voor out-of-the-box-denken.
- We zorgen binnen het departement voor inspraak via goede communicatiestructuren en voldoende overlegmomenten. We organiseren een halfjaarlijkse Bibliotheekraad, jaarlijkse facultaire overlegmomenten en overlegmomenten met de studenten en partners van [Anet](#).
- We voorzien kansen en middelen zodat alle medewerkers kunnen deelnemen aan vormingen, bijscholingsmogelijkheden en uitwisselingen in binnen- en buitenland. We volgen nieuwe ontwikkelingen op via het participeren aan studiedagen en congressen in binnen- en buitenland, waar we ook een actieve rol blijven spelen. We willen de benchmarking, samenwerking en uitwisseling met Europese collega's versterken.
- We zetten jobstudenten, stagiairs en vrijwilligers in naar gelang van de organisatienoden en we bouwen rond hen een efficiënte werking uit.
- We zetten in op twee- en driejaarlijkse projectmiddelen binnen de bestaande Vlaamse en Europese wetgeving om de huidige werking te versterken. We bereiden een dossier voor een structurele werkingssubsidieaanvraag binnen het Cultureelerfgoeddecreet in januari 2028 voor.



colofon

Redactie
Bibliotheek & Archief

Vormgeving
Jolien Cuyvers

